



עמותת הסטודנטים החדשה
של האוניברסיטה הפתוחה

מועצת הסטודנטים של האוניברסיטה הפתוחה

פרוטוקול מס' 46

ישיבה שהתקיימה ביום 21.3.12 בקמפוס האו"פ ברמת אביב, תל אביב

נוכחים: אלירן אוחיון, איתי בית הלוי, שגיא בן-חור, דניאל גבאי, תומר גבאי, דביר גולדשטיין, אורי גלזר, שי זיו, מיכל כהן, אורי ליבנה, מעין מור, מורן מטוטי, רינת מירון, אליעזר סוקניק, מאור עקראווי, הילה פרסי, איתי צוקרמן וחנה רקח.

גם נכחו: עו"ד גיא הדר וטל גור-אריה.

נעדרו: נדיה אבו-פריחה, מיכל גורל, עדי גמליאל, מאור דוד, אביבית דורון, אלכסיי ויימן, ליאור כוכב-לב, חן מיכאלי, רותם יהב-נחום, מאיר פרידליין, ירון פרנסיס ודוד קגנוף.

הישיבה נפתחה בהקראת סדר היום.

נמסרו עדכוני הנהלה. נמסר דיווח על יום הסיור בדרום ועל תגובת הסטודנטים. צוין כי האגודה מציעה סיוע פסיכולוגי חינם לסטודנטים מהדרום. על יום חלוקת משלוחי מנות בבתי אבות (כחלק מפרויקט הלפיד).

מתקיימת בדיקה על קיום יום הסטודנט ברעננה וכן בדיקה לקיום בשיתוף עם אוני' ת"א או בר-אילו. הועלתה הסתייגות ממחיר קיום אירוע הפורים השנה, למרות זאת יו"ר האגודה הביע דעתו כי התמורה היא ראויה למחיר ששולם.

מאור עקראווי ציין כי במצב הנוכחי האגודה לא תוכל לבצע יום סטודנט בסדר גודל ראוי בעצמה.

לבקשת שי זיו נמסר דיווח על אירוע יום האישה.

דווח על סיום עבודתה של הוועדה לבדיקת מבנה האגודה. המלצות יועברו לישיבת המועצה הבאה.

החל הדיון בשינויי התקציב:

ראה מכתב הסבר לשינויים (מצ"ב נספח).

אלירן אוחיון ביקש לציין כי המעבר לחסויות דרך CPR לא צריך לבוא על חשבון אייל שפירא. מנגד העירה הנשיאות כי בשיקולים של עלות-תועלת מול ספקים אין מקום לשיקולים שהם לא עסקיים נטו.

בנוסף לשינויים שנשלחו (מצ"ב נספח) יו"ר האגודה ביקש לשנע מסעיף ו-3 לסעיף ב-5 סכום של 50 אש"ח. התקיימה הצבעה על השינויים בסעיף א' ובי' (כולל ו-3).

בעד	9	נגד	2	נמנע	5
-----	---	-----	---	------	---

התקיימה הצבעה על סעיפים ג' עד ח'.

בעד	11	נגד	0	נמנע	2
-----	----	-----	---	------	---

הנשיאות העירה שסעיף שעות נוספות צריך להיקרא "שעות מעבר לתקן".

מעיון מור העירה שקיימת תופעה של עובדי אוניברסיטה שמעודדים סטודנטים לא לשלם דמי רווחה.

שגיאה בן חור העיר כי המצב בו אנו מציגים מצב בו אנו מעניקים מלגות בסכום של 237 אש"ח כאשר אנו יודעים שסכום זה אינו ריאלי, אינו תקין. יו"ר האגודה השיב כי סכום המלגות שיחולק יהיה קרוב לסכום זה בכל מקרה. אין מניעה להציג את הסעיף כפי שהוא עקב התלות בינו לבין סעיף ה-3.

שגיאה בן חור העיר כי סכום המלגות בשנים הקודמות היה גבוה יותר. מאור עקראווי העיר כי לדעתו אין זו מטרת האגודה להרבות עד כדי כך במלגות.

התקיימה הצבעה על סעיפים ט' עד י"ח. הוצע להגדיל את צפי משלמי דמי הרווחה ב-200 ובמקביל את ח-9 ב-2,000 ₪ ואת ה-12 ב-15,000 ₪.

בעד 13 נגד 4 נמנע 0

אלירן אוחיון הודיע כי הוא השתתף בשם האגודה בהלוויית ובשבעה הורי בעלי משרד יחסי הציבור של האוניברסיטה. משרד יחסי הציבור ביקש להודות לאגודה על ההתחשבות.

החל דיון בהצעתה של מיכל כהן (מצ"ב נספח). נשא דברים אלירן אוחיון. שגיאה בן חור הוסיף שראשי המחלקות צריכים לעמוד בתכנית העבודה על מנת להצדיק את משכורתם.

חברת המועצה הילה פרסי נקראה לסדר שלושה פעמים והתבקשה לצאת מהחדר. היא סירבה והישיבה הופסקה. לאחר יציאתה הישיבה חודשה.

יו"ר האגודה ביקש לציין שההצעה לסדר לא הוגשה בידעתו. הוא ביקש להבא, שאם מי מחברי המועצה מעוניין לסייע שיואיל לתאם זאת עם היו"ר בטרם שהוא נגש להעלות את הנושא בפני המועצה.

חבר המועצה מאור עקראווי נקרא לסדר שלושה פעמים והתבקש לצאת מהחדר.

כל חברי ההנהלה השיבו על הטענות שהועלו בהצעה לסדר.

התקיימה הצבעה חשאית.

בעד 6 נגד 9 נמנע 3

הישיבה הסתיימה בשעה מוקדמת עקב מיעוט משתתפים.

אישור:

הפרוטוקול אושר ביום 10.5.2012 ע"י נשיאות המועצה.

על החתום:

מר דביר גולדשטיין
נשיא
יו"ר הוועד

מר שי זיו
סגן נשיא
וחבר ועד

נספח א': מכתב נלווה לשינויי התקציב

2א - תחזוקת אתר האגודה: הסכום ההתחלתי נבע מהתייחסות להוצאות שנה קודמת, נכון להיום ההוצאות נמוכות יותר.

3א - הפקת עיתון האגודה: חל גידול ניכר בעלויות בשל עליית מחיר הנייר ודרישת האוניברסיטה לעטיפת הגיליונות. התוספת תאפשר הוצאת גיליון שלישי בסמסטר קיץ.

1א - שכר רמ"ח תרבות: שינוי היקף המשרה לפי 100 שעות. השינוי ל-70 שעות בוצע עקב הרצון והציפייה להכניס אדם נוסף. הדבר לא קרה ועל כן נכון להחזיר את היקף המשרה כפי שהיה לפני.

2א - ארועי פתיחת שנה / פעילות בקמפוסים: קיום שלושה או ארבעה אירועים/כנסים/הפנינג בקמפוסים ברחבי הארץ.

4א - טיולים, סמינרים, סיורים וימי עיון: בעקבות ביצוע יום סיור נוסף לירושלים עקב היענות הסטודנטים וסיור חנוכיות לצפת נדרשה תוספת בשל חריגה מתקרת התקציב. בנוסף לזאת, התוספת תאפשר סיור נוסף המתוכנן באביב.

5א - ארוע יום הסטודנט: התוספת התקבלה מהסטת תקציבים מסעיפים אחרים ומגידול בהכנסות מדמי רווחה בניכוי מענק נוסף שלא התקבל או יתקבל.

7א - תפעול זרוע שיווק, חסויות והפקות: במתווה המקורי על פיו חושב התקציב היה צורך בגיוס עובד אגודה נוסף. ההסכם הנוכחי המגובש מול קבוצת סי.פי.אר יעבוד על בסיס רווחים מהאירועים ועמלת הפקה הכלולה בתקציב האירועים ועל כן לא בוצע או יבוצע שימוש בסעיף תקציבי זה השנה.

4א - מצדיעים למילואים: התוספת התקבלה מהסטת תקציבים מסעיפים אחרים (לידיעתכם, תרומה ע"ס 18,000 ש"ח כבר נמצאת בידי האוניברסיטה ותחולק לסטודנטים כשוברים לקורסים).

1א - בחירות: התקציב לסעיף זה נקבע בהערכה גסה בתחילת השנה. על פי תוכנית השיווק של מערכת הבחירות השנה הסכום על בחירות השנה יעמוד על כ-65,000 ש"ח. הסעיף כולל הוצאות כגון שלושה סמסים לסטודנטים, הדפסת רול אפים, שמשוניות, פוסטרים, שינועים, מלגות למצביעים, החזרי נסיעות לחברי ועדת הבחירות.

5א - מנהלי איזורים: על פי ניצול הסעיף התקציבי עד כה.

3א - החזר חלקי הלוואה מהאוניברסיטה: התשלום האחרון הועבר לאו"פ ואין לאגודה חובות נוספים לאוניברסיטה.

4א - ציוד משרדי ודואר: נדרשה תוספת בשל חריגה מתקרת התקציב ותקציב נוסף לטובת משרד נוסף שיתכן ויעבור לידי האגודה.

7א - ייעוץ משפטי: התוספת תהיה 400 ש"ח לחודש החל ממרס 2012.

9א - ביטוח תאונות אישיות: התוספת נדרשת בשל גידול במספר משלמי דמי רווחה יחסית לתחזית המוקדמת.

1א - יתרת הפרשות סוציאליות משנים קודמות: מושפע מסעיף ב1

2א - הקצאה לשעות נוספות: גידול לטובת הקצאת 100 שעות נוספות.

9א - עוזרת גזבר: הקיטון נובע מחיסכון שנצבר ב-3 החודשים האחרונים.

י - שונות והוצאות בלתי צפויות: עקב מיעוט ההוצאות הבלתי צפויות בחודשים האחרונים והצפי להמשך.

יא - דמי רווחה: לאחר קבלת נתוני הרשמה המעודכנים לסיום ההרשמה המאוחרת לסמסטר ב', הגדלנו את ההכנסה ב-1,000 סטודנטים נוספים יחסית לתחזית המוקדמת.

3א - מענק נוסף ליום הסטודנט: ההחלטה התקבלה לאחר הודעת האו"פ כי לא תעניק סכום נוסף ליום הסטודנט.

נספח ב': הצעתה של גב' מיכל כהן

לחברי המועצה שלום רב,

עוד מעט אנו מסיימים קדנציה, בא יו"ר אחד עזב, כי נמאס לו להיות גננת של שלוש בנות, שארגנו נגדו קנוניה שפלה כי רצו יו"ר יותר קל, שאיתו יוכלו לנוח ואז עזב יו"ר נוסף, שגם טען שרוב הרמ"חים השלמת הכנסה נוחה לפני כחצי שנה נבחר יור חדש נתנו לו צאנס ולא הפרענו לו יותר מידי אבל אחרי הרבה יותר ממאה ימי חסד תוכנית העבודה, שהוצגה ע"י הועד בחודש ספטמבר האחרון רחוקה מלהתממש:
רמ"ח הסברה, שכבר שנה וחצי מבטיחה פרויקט מיתוג התואר ותדמית הסטודנט באו"פ, שלא קורה, ירידה דרסטית בכמות העיתונים שהאגודה מוציאה ועד עשרות אלפי שקלים שמשלמים לחברת יח"צ עבור שלושה אייטמים עד כה.

רמ"ח אקדמיה, שנעלמת לחו"ל וימי הזרקור, שהבטיחה זכו להפסקות חשמל מרובות ופרויקט מתמחים שהפך למודעות דרושים.

רמ"ח תרבות, שהפריטה את שירותי התרבות. אגודת הסטודנטים, שמתיימרת להיות האגודה הגדולה בישראל לא מסוגלת להפיק אירוע אחד בעצמה, שיהווה גאווה עבור הסטודנטים שלנו. וכן, אנחנו עדיין ממתנים לאירוע דו חודשי בקמפוסים בפריפריה שהובטח בשנה שעברה.

וגם במח' מעורבות חברתית, שבמאבק האחרון בחוק טל לא נשמע קולה במקביל לכך שסכום המלגות לחיילי מילואים ולפרויקט הלפיד ירד פלאים. שלא לדבר על כך שפרויקט "שגריר בעיר" "צמ"ח" (צינות מולידה חינוך) והשת"פ עם אג'יק ומהפך תג'יר, בתי הילל, "תגלית", שיתוף הפעולה עם "הפורום לשיוויון בנטל" התאדו כלא היו. ושום פרויקט חלופי בולט ובעל משמעות לא נולד.

אבל חייבים לציין הישג אחד בולט. יש עליה דרסטית בתחום אחד- המשכורות וההוצאות על שכר ועלייה בתשלום דמי הרווחה.

כמובן שהשכר העולה הוא חלק מתרבות ארגונית בה עובדי האגודה לא מחתימים כרטיס (החלטה של יו"ר אגודה קודם בדבר התקנת שעון נוכחות לא מבוצעת מזה שנתיים) ולא מגיעים למשרדי האגודה (לפחות 40 שעות בחודש, כמו שהתחייב היו"ר הקודם) ועובדים במשרות מלאות מחוץ לאגודה, כך שקשה להסביר מתי נותר להם זמן לתת לאגודה ולסטודנטים.

ואכן, אין עמידה בתכנית העבודה. השכר עלה והתפוקות ירדו. בכל המישורים- בתרבות, בהסברה, במלגות, בתרומות ובמשלחות.

יש לעקור תרבות ארגונית מושחתת בה נבחרו ציבור באגודה מקבלים שכר שממומן מכספי הסטודנטים, בעוד שהם מהווים סטודנטים חופשיים.
לא לשם כך, קמה האגודה.

אני מצרפת קישור לאתר אגודת הסטודנטים בסמינר הקיבוצים, אגודה של מוסד אקדמי המונה כמה אלפי סטודנטים, אגודה צעירה משלנו, דלה באמצעים ומשכורות ואשר יש לה אתר מרשים ופעילות עניפה משל האגודה המיימרת להיות הגדולה בישראל.

זה הקישור המרשים של סמינר הקיבוצים:

אני קוראת לכם חברי המועצה, לייצג בהצבעה את הסטודנטים שבחרו בכם ולא לתת ידכם להמשך השחיתות. אני קוראת לכם להצביע על פי צו מצפונכם, באופן נקי מאינטרסים מתוך מחשבה של "מה ישרת את האגודה ומה טוב לסטודנטים"

לקראת סיכום קדנציה- עמידה ביעדים



מחלקת הסברה ותקשורת

בפועל

- האגודה שולחת ניוזלטר בתדירות גבוהה יותר, לעיתים התוכן חוזר על עצמו.
- בכמה קמפוסים יש פרסום מתוך כל ה 50 קמפוסים ברחבי הארץ?
- צוות דוברות?
- כמה פרסומים היו לאגודה בתקשורת הארצית?
- האם קיימת רשת בוגרים?
- בפועל יצאו 2 מגזינים השנה.
- כמה אנשי מקצוע התחלפו בתקופה כהונתה של חנה רקח כרמ"ח הסברה ותקשורת?

תוכנית העבודה שנה"ל תשע"ב

- המחלקה תשלח הודעת דוא"ל "ניוזלטר" אחת לשבועיים.
- פרסום בלוחות המודעות בקמפוסים ברחבי הארץ.
- פרסום (יח"צ) פעילות האגודה בתקשורת הארצית והמקומית- הכתובה והאלקטרונית, ע"י צוות הדוברות המחלקתית.
- ריכוז פרויקט תדמית "או"פטימלית", בשת"פ מחלקות שונות, הקמת רשת בוגרים בעמדות מפתח.
- הוצאת 3 מגזינים בשנה
- גיוס צוות מקצועי לניהול האתר, דוברות ופרסום (ופייסבוק), עורכים לעיתון.

מחלקת אקדמיה

בפועל

- האם ישנה מערכת פניות פועלת ? כמה ימי זרקור התקיימו השנה ?
- האם הפרויקט התקיים ?
- כמה מרתונים נפתחו בפריפריה?
- האם התמנה רכז, אם כן מי הוא?

תוכנית העבודה שנה"ל תשע"ב

- מערכת פניות (CRM)
- פרויקט המתמחים (3 ימי זרקור, שת"פ עם משרד ממשלתי, שת"פ עם 3 ארגונים לפחות).
- פרויקט צעדים ראשונים
- מרתונים וסבסוד מרתונים בפריפריה
- מינוי רכז לפעילות השוטפת של המחלקה

מחלקת תרבות

בפועל

- האם נבנתה תשתית ?
- איזה בעיות אותרו ? כיצד ניתן פתרון ע"י האגודה ? לכמה סטודנטים ? מאיזה אוכלוסיה (ליקויי למידה, הורים, ערבים, חרדים וכו')?
- זרוע שיווק, הפקה וחסויות לא הוקמה בסוף. בכמה עלו גיוס חסויות ושיווק השנה ?

תוכנית העבודה שנה"ל תשע"ב

- בניית תשתית פעילות אשר תיצור מבנים, מודלים וכלים שיעשירו את האינטראקציה הבין אישית וחיי החברה באוניברסיטה.
- מיפוי וזיהוי צרכים ובעיות בשירותים והנלווים ל"שירותים האקדמיים" באוניברסיטה ובקמפוס במטרה להגדיל את רווחת הסטודנט ולהקל ולפשט את חייו הסטודנטיאליים
- הקמת זרוע שיווק, הפקה וחסויות. הזרוע תסייע בהפקת אירועי האגודה בעלות נמוכה יותר, וכן גיוס חסויות ושיווק האגודה במטרה להעלות את הכנסות האגודה משירותים אלו

המשך...

בפועל

- לא בוצעו אירועי תרבות בכל רחבי הארץ. עם איזה גופים התקיים שת"פ השנה ?
- סוף שבוע באילת הוא הפקה של חברת טיולים שעושה זאת עם כל האגודות בארץ, סיור סליחות נעשה ע"י חברת טיולים. סיור חנוכיות לא בוצע.
- הפנינג נודד לא בוצע. נודד, משמע יותר ממקום אחד או שניים...
- הפקת מסיבת פורים ? המסיבה הופקה ע"י אגודת הסטודנטים של האו"פ או אגודת הסטודנטים בבר אילן ?
- סופ"ש באילת מאורגן ע"י אותה חברת הפקה באוקטובר.

תוכנית העבודה שנה"ל תשע"ב

- פריסת אירועי התרבות על פני כל הארץ, אירועים המתקיימים במרכז יקיימו נגישות ללא עלות לתושבי הפריפריה. בנוסף, הפקת אירועים ויצירת שיתופי פעולה עם גופים בכל הארץ על מנת לספק חוויה תרבותית בעלת ערך מוסף במיוחד לסטודנטים מהפריפריה.
- ספטמבר/אוקטובר - סוף שבוע באילת | סיור סליחות בירושלים
- נובמבר - אירועי פתיחת שנה והפנינג נודד | הקמת זרוע השיווק והפקה לשנה הקרובה.
- דצמבר (חנוכה) - סיור חנוכיות
- ינואר - ליין חורף
- מרץ - הפנינג נודד | מסיבת פורים (שת"פ) | סופ"ש באילת

המשך יבוא...

בפועל

- נשמח למסקנות אודות הסקרים השונים, והמעשים שננקטו להשוואתם והורדתם, מלבד קמפוס רמת גן...
- מה נעשה בתחום זה אם בכלל ?

תוכנית העבודה שנה"ל תשע"ב

- סקר השוואת מחירי החנייה, הצילום והקפיטריות בקמפוסים השונים ובמוסדות מקבילים אחרים ודאגה להשוואת והורדת המחירים לרמה הסבירה והנהוגה במוסד לימודים אקדמי.
- סיוע לנכים ובעלי מוגבלויות פיזיות לממש את חלום הלימודים האקדמיים לפתוח את הדלת עבור אלו שאינם מצליחים להיכנס וסיוע לאלו שכבר לומדים והפיכת החוויה הסטודנטאילית לנגישה ומהנה יותר.

ולסיום סיומת

בפועל

- כמה בוצעו ואיפה ?
- לא בוצעו תרבות יום ד'.
- הפקה של בר אילן ? הסעות זה לא הפקה
- הפקה של בר אילן ? בכמה כסף ?
- התקציב לכך מספיק השנה ?

תוכנית העבודה שנה"ל תשע"ב

- אירועי פתיחת שנה/הפנינג נודד בלפחות ארבעה מרכזי לימודים שונים, מתוכם שלושה לא באיזור המרכז.
- תרבות יום ד'
- אירוע פורים- 250 משתתפים.
- אירוע יום הסטודנט- בהשתתפות 2000 סטודנטים לפחות.

מחלקת מעורבות חברתית ומלגות

בפועל

- האם עשו מערכת לסטודנטים באו"פ ?
- כמה כספים גיוסו ?
- כמה שת"פ ייחודיים חדשים ישנם ?
- נשמח לשמוע אודות המשלחות שהתקיימו.
- מי סגן הרמ"ח ?

תוכנית שנה"ל תשע"ב

- סיוע לסטודנטים בנגישות אל מלגות הלימודים המוצעות בישראל.
- גיוס כספים לסטודנטים המתקשים כלכלית או מעורבים חברתית.
- שיתוף פעולה עם קרנות מלגות חיצוניות במטרה לסייע לסטודנטים להשתלב בפעילויות
- הוצאת משלחות לחו"ל בנושאים שונים: רקע היסטורי, הידברות עם סטודנטים מהעולם, הסברה והתנדבות
- מנוי סגן למחלקה

המשך

- מועדון הדיבייט
- שביל ישראל
- המסע לפולין ופרויקט הלפיד
- פעילות ירוקה
- גיוס כספים – גיוס של 100,000 ₪
- פעילות ב3 בתי חולים לפחות
- מתקיים.
- כמה סיורים מתקיימים? כמה מפגשים התקיימו?
- מי מפקח על 60 שעות ההתנדבות? איפה הסטודנטים מתנדבים? איך נקבעת קבלת המלגה?
- למה עזבו רכזים בפרויקטים האלו?
- כמה סטודנטים משתתפים בפרויקט?
- לא התקיימו 4 יוזמות
- כמה גוייסו?
- איפה התקיימו הפעילויות?

המשך

בפועל

- **תוכנית העבודה שנה"ל תשע"ב**
- פעילות כלל ארצית בסיוע לארגונים חברתיים לגיוס תרומות לנזקקים בחנוכה ובפסח.
- סיוע כלכלי מיוחד - 6000 ₪.
- מצדיעים למילואים - גיוס תרומות של 60,000 ₪ לפחות
- האם נסגר טקס הענקת מלגות? (תיאומים עד ינואר, טקס בחודש יולי).
- אם אלו ארגונים התקיימה פעילות זו?
- מתי חולקו המלגות?
- כמה תרומות גויסו? (אישור סופי).
- טקס הענקת מילגות

רבותיי ההיסטוריה חוזרת...

נשמע לכם מוכר ?

- מטה מאבק אידאולוגי - לא בוצע
- עמידה בתוכנית יעדים והרחבתה - האומנם ?
- פיתוח פעילות רכזי האיזורים - מה עשו ?
- הפנינג נודד ברחבי הארץ - לא בוצע
- יצירת חטיבת שיווק, חסויות ורכש - לא בוצע
- הצטרפות למועדון צרכנות - בוצע -
- כמה הצטרפו אליו ?
- העלאת שכר יו"ר וחברי ההנהלה - בוצע