



## מועצת הסטודנטים של האוניברסיטה הפתוחה

### פרוטוקול מס' 87

### ישיבת מועצה שהתקיימה בקמפוס רמת אביב, תל-אביב

#### חברי מועצה נוכחים:

שרונה שטרית- גרוסמן : נשיאת המועצה ונציגת מחוז תל-אביב

מוטי בוזגלו : סגן נשיאת המועצה ונציג מחוז ירושלים

הילה קורדנה : יו"ר האגודה ונציגת מחוז השפלה

ליאור פליק : סגן יו"ר האגודה ונציג מחוז חיפה

זהר בריל : רמ"ח מעורבות חברתית, מלגות וקשרי חוץ ונציגת מחוז תל-אביב

יהורם גלילי : רמ"ח הסברה ותקשורת ונציג מחוז תל-אביב

אמרי בלן : חבר הנהלה ונציג מחוז השרון

רועי אדמוביץ : חבר ועדת הכספים ונציג מחוז המרכז

טל בירב : נציגת מחוז תל-אביב

עירא ברימט : נציג מחוז תל-אביב

שניר גולדפינגר : נציג תואר שני

דביר גולדשטיין : חבר ועדת הכספים ונציג מכללת רמת-גן

אריה יהודה : יו"ר ועדת המכרזים ונציג מכללת בית ברל

אלדד יונה : נציג אזור ארצי- תואר ראשון

אביבית מיצווה : נציגת מחוז תל-אביב

טופז קציר : יו"ר ועדת ביקורת ונציגת מכללת רמת-גן

רחל שור : נציגת מכללת רמת-גן

ניצן שחר : נציג מחוז תל-אביב

תומר שלפניק : יו"ר ועדת הכספים ונציג מחוז השפלה

נטלי שמואלוף : חברת ועדת הכספים ונציגת תואר שני

### **נוכחים אחרים :**

אושר אלרון : רמ"ח אקדמיה

עו"ד גיא הדר : מבקר האגודה

פנינה תבור ליטרט : מנהלת הכספים של האגודה

גלעד ארדיטי : יו"ר התאחדות הסטודנטים

אבישי שפירא : חבר ועדת ביקורת

### **חברי מועצה נעדרים :**

קארין ברק, שי גל, רן הלבפשטיין, לילך חייבי מנחם, גרשון מושקוביץ, אלי שרגא, יואב תעיזי, אלישבע פרגין, יהונתן שפיגלמן, איתי צוקרמן, רביע אלגמאל וגינדי קרייניץ.



**נשיאת המועצה שרונה שטרית- גרוסמן:** אנחנו פותחים כעת את ישיבת המועצה מס' 87. אני רוצה להזכיר לכולם שהישיבה מוקלטת לצורך רישום פרוטוקול בלבד.

#### **להלן סדר היום לישיבה:**

- (1) עדכוני הנהלה
- (2) הצגת תכנית הפנסיה לסטודנטים של מיטב דש ע"י יו"ר התאחדות הסטודנטים
- (3) אישור תקציב המתנות לשנה הקרובה
- (4) אישור תכנית עבודה לשנת הלימודים התשע"ו
- (5) הצגת המסקנות של ועדת ביקורת בנוגע לבדיקה שנעשתה על התנהלות ההנהלה

**שרונה שטרית- גרוסמן:** לפני שנתחיל אני רוצה רק להתייחס לסוגיה שעלתה בדיונים בקבוצת הווטסאפ לגבי מספר החברים במועצה. היו שלושה חברים חדשים שלא ענו למיילים, ואני חיבת לציין שהפרטים שלהם לא היו נכונים. גיא בעבר אמר לי שכל עוד הם לא עונים לנו אז מבחינתו אין הסכמה שלהם להיות חברי מועצה.

**מוטי בוזגלו:** אז בואו נעשה סדר: עירא ברימט נכנס במקומו של אור פאהן. היינו איתו בקשר במיילים ובטלפון והוא היה אמור להגיע היום. רביע אלגמאל נכנס במקום דוד רוזנטל במחוז תל-אביב. היום הוא לא יכול היה להגיע והוא אמר שיגיע לישיבה הבאה. הבעיה איתו הוא שהוא נרשם לבחירות עם מייל שהוא לא משתמש בו כיום- אז עדכנתי את המייל החדש והכנסתי אותו לרשימת התפוצה. גינדי קרייניץ נכנס במקום אלעד דהן באזור השפלה והוא אמר שישתדל להגיע לישיבה הבאה. אלעד דהן נכנס למועצה לפני מספר חודשים במקום ליאור דורון, הוא בסופו של דבר לא הגיע לאף ישיבה והודח.

**שניר גולדפינגר:** זה נשמע די מצחיק שאנשים שנבחרו במקום השביעי נכנסים בסופו של דבר למועצה.

**גיא הדר:** אין מה לעשות נגד זה, תיאורטית אדם יכול להיכנס למועצה גם אחרי שהוא קיבל קול אחד, וזאת בהתאם לתקנון.

**מוטי בוזגלו:** חשוב לעדכן שלילא איבראהים הודחה מהמועצה לאחר שלא הגיעה לישיבה האחרונה. בגלל שלא נערכו בחירות באזור הבחירה שלה אף אחד לא ייכנס במקומה, ולכן נשארנו עם 32 חברי מועצה.

## עדכוני הנהלה

יו"ר האגודה הילה קורדנה נתנה עדכוני הנהלה שוטפים:

- קורסים של Eleven-sheep: החלה ההרשמה לקורסים של אילבן שיפ. מדובר בחברה שעושה איתנו קורסים לפיתוח אפליקציות ומשחקים. אנחנו נותנים את זה לסטודנטים כאופציה להעשרה. יש סטודנטים שמשתלבים לאחר מכן בתחום הזה ומוצאים שם משרות.
- קורסים למבחן אמיר/ אמירם: אנחנו עושים קורסים להכנה למבחן פטור באנגלית בשיתוף חברת קידום.
- פרויקט זכור וכבד: התרומה של 100,000 ₪ מהתורם האנונימי אושרה זו השנה השלישית ברציפות. התרומה מותנית בכך שיהיה מאצינג של 50,000 ₪ מצד האגודה. בתכנית העבודה הקרובה הפרויקט יובא לאישור, וכך גם בהצעת התקציב.
- סדנת הדיבייט: ביום שלישי השבוע תסתיים סדנת הדיבייט עם 13 סטודנטים. ובקרוב אנחנו עובדים על סדנת דיבייט בשפה הערבית אשר עתידה להתקיים בקמפוס ואדי ערה. בכל שנה האוניברסיטה נותנת לנו תקציב של 15 אלף ₪ למועדון הדיבייט ובשנה הקודמת השגתי עוד 20 אלף ₪, כלומר התקציב של האוניברסיטה לדיבייט עמד בשנה הקודמת על 35,000 ₪. אולם התקציב הותנה בכך שאנחנו נגיש את הדיבייט גם לפריפריה. לכן אני חושבת שהסדנא למגזר הערבי יכולה לסייע לנו להשיג את המטרה הזאת. היו שתי סדנאות שהיו אמורים להתקיים בפריפריה בשנה האחרונה והעניין הזה לא צלח.
- סמינר הנשים: בחודש האחרון קיימנו סמינר לנשים בבית ברל. בגלל שהיה ביקוש גדול אז חילקנו את זה לשני סמינרים: סמינר לנשים צעירות ובוגרות. הסמינר לנשים צעירות התקיים, והסמינר לנשים בוגרות אמור להתקיים באוקטובר- יש כבר 30 נרשמות. מי שרוצה לברר פרטים נוספים מוזמן לפנות לזהר ברל.
- פרויקט סחב"ק: בשנה האחרונה היו שתי רכזות: ענבר קירשנר וטל בירב. בשנה הבאה ענבר תמשיך ותצטרף אליה רכזת חדשה בשם שירה מזרעי שהיתה חלק מהפרויקט בשנה שעברה.
- המזכירה החדשה של האגודה: יפית שאער המזכירה החדשה של האגודה נכנסה בשעה טובה ב 1.9.2015. מדובר בבחורה מאוד נמרצת וחביבה. היא עשתה חפיפה השבוע ואנחנו מאחלים לה בהצלחה.
- פינת הקפה: השנה השקנו פיילוט של פינת הקפה הראשונה באשדוד. אנחנו מנסים יחד עם החברה לשפר את השירות לסטודנטים.
- הצבה של מיקרוגלים בקמפוסים: דיברנו על הצבה של מיקרוגלים בקמפוסים השונים. קיבלנו כבר אישור מהאוניברסיטה אבל אז היא החליטה שהיא זו שתרכוש אותם ותציב אותם, ובגלל זה עדיין זה מתעכב.

**רחל שור:** איפה בדיוק שמים את המיקרוגל?

**הילה קורדנה:** מקומות כמו בתי ספר תיכון הם מקומות בעייתיים, אבל מקומות שבאחריות האוניברסיטה כמו קמפוס רמת אביב אז זה יותר קל- ואלו המקומות שאנחנו יותר מכוונים אליהם.

• **ועדה לבחינת תעריפי שכר הסטודנט:** האוניברסיטה החליטה להקים ועדה לבחינת תעריפי השכר לסטודנט. זו ועדה של האוניברסיטה שבוחנת את תעריפי שכר. אנחנו כבר כמה שבועות יושבים ביחד ועוברים על כל הסעיפים ובודקים איזה סעיף כדאי להעלות או לא. האוניברסיטה זימנה אותי להיות חלק מהוועדה הזאת. כמו שלא מזמן העלו את דמי ההרשמה לסטודנט חדש ודמי ההרשמה להנחיה מוגברת ולתוספת קיץ גם עכשיו מנסים לבחון אפשרויות להעלות את שכר הלימוד. את התוספת לדמי קיץ הצלחנו לבלום.

**נטלי שמואלוף:** יש איזושהי נציגות של המל"ג בנושא הזה?

**הילה קורדנה:** לא, אבל הם מסתמכים על ההמלצות של המל"ג.

**נטלי שמואלוף:** יש מישהו באגף התקציבים במשרד האוצר שאמור לפקח על המל"ג.

**הילה קורדנה:** לא ידוע לי לגבי העניין הזה. מדובר בוועדה שמורכבת מאנשים שהם מנהלי מחלקות באוניברסיטה. חשוב שאנחנו נהיה שם כדי שנוכל להשמיע את הקול של הסטודנטים גם בסוגיה הזאת.

**מוטי בוזגלו:** השינויים הללו שאנחנו מדברים עליה- למתי הם מתוכננים?

**הילה קורדנה:** זה ייקח קצת זמן, אבל זה משהו שנמצא בתהליך עכשיו. יש לי עוד כמה עדכונים, אבל אני אשלים אותם לאחר מכן. האם יש למישהו שאלות?

**רחל שור:** סדנת הדיבייט שדיברת עליה כלולה בתכנית העבודה הנוכחית?

**הילה קורדנה:** הסדנא היתה קיימת בתכנית העבודה של השנה הקודמת ותהיה גם בשנה הנוכחית.

**ניצן שחר:** האם יש מגמה לצמצם את קבוצות הלימוד בשנה הקרובה?

**הילה קורדנה:** בדקתי את העניין הזה. יש אומנם ירידה בין שישה לעשרה אחוזים של ירידה בהרשמות השנה ובגלל זה גם פותחים קבוצות יותר קטנות. אם מישהו נתקל בקבוצה של



מעל 11 סטודנטים והודיעו לו שהיא נסגרה אז שיעדכן אותי ואני אעביר את זה הלאה וננסה לפתוח אותם בחזרה.

**דביר גולדשטיין:** איך הם מסבירים את הירידה הזאת בהרשמות?

**הילה קורדנה:** הם כרגע לא מצליחים להסביר את זה ומנסים להחזיר את המצב לקדמותו.

**ניצן שחר:** הירידה משפיעה על דמי הרווחה. מה המספר של משלמי דמי הרווחה לשנה הבאה?

**הילה קורדנה:** כן- אתה צודק. לגבי שנה הבאה אנחנו עומדים על כ- 17,000 סטודנטים שמשלמים דמי רווחה, כאשר בתקופה המקבילה אשתקד עמדנו על כ-18,000.

**תומר שלפניק:** נדמה לי שבישיבה של דצמבר החלטנו להוריד את הביטוח תאונות אישיות, ולבחור שירות חלופי.

**הילה קורדנה:** יש כרגע את סריקת מחברות הבחינה שזה מתרחש בשלוש תקופות בשנה- כל סטודנט זכאי לסריקת בחינה בחינם אחת לסמסטר. לא פרסמנו את השירות הזה יותר מדי אבל עדיין היה לזה ביקוש גדול.

**תומר שלפניק:** זה למעשה השירות אקסטרא שמקבלים משלמי דמי הרווחה?

**הילה קורדנה:** כן- ברגע שהסטודנטים מזמינים את הסריקה אז כתוב להם שהם פטורים מתשלום בשל העובדה שהם משלמים דמי רווחה.

• **העדכון של חוברת האגודה:** אחרי המון זמן שעבדנו על החוברת, היא נשלחה להדפסה ומחר היא אמורה להגיע למחסנים של האוניברסיטה. אבל הבעיה היא שמחצית מערכות הלימוד כבר יצאו בדואר לסטודנטים, ואנחנו צריכים למצוא דרך יצירתית להעביר את הערכות לסטודנטים בעלויות מצומצמות.

## תכנית הפנסיה של מיטב ד"ש

**הילה קורדנה:** גלעד ארדיטי יו"ר התאחדות הסטודנטים שלא מגיע בדרך כלל לכל אגודה, הגיע במיוחד לכאן כדי להסביר על התכנית.

**יו"ר התאחדות הסטודנטים גלעד ארדיטי:** אני לא אגע בהרבה נקודות אחרות שקשורות להתאחדות הסטודנטים כי יש לי מעט זמן, ואני רוצה לנצל אותו כדי להעביר את הדברים שקשורים לנושא הפנסיה היטב. אני כן אומר שזאת הפעם השנייה שאני מגיע לשיבת המועצה של האגודה שלכם, וזה כתוצאה משיתוף הפעולה הטוב שיש לנו ביחד עם יו"ר האגודה.

מה שעשינו בנושא הפנסיה זה שחשבנו שאם יש כ-300 אלף סטודנטים עלינו לאגד את עצמנו סביב מספר נושאים, ואחד הנושאים שהחלטנו לאגד את עצמנו הוא הפנסיה. הגענו לכך מכיוון שהגענו למסקנה שיש איזשהו כשל שוק בנושא הזה, הרבה אנשים לא רוצים להתעסק עם זה. רוב הציבור הישראלי לא שש לעסוק בנושא הזה ולהתעמק בו: בין אם ממניעים פסיכולוגיים מצד אחד, ובין אם מחוסר אנרגיה ורצון להתחיל לעסוק בעניין כה מורכב. לצורך ההבנה אני אתן דוגמא: יש חמישה קרנות פנסיה בישראל והאחוז שעוברים בכל שנה זה בין חצי אחוז לשלושה אחוז, זאת למרות שתהליך המעבר הוא כחצי שעה. זה שונה מחברות הסלולר ששם יש את אותו מספר של חברות ואנשים עוברים בתדירות הרבה יותר גדולה.

**שניר גולדפינגר:** יש הרבה ניירת, וזה לוקח יותר זמן.

**גלעד ארדיטי:** אבל ברגע שמילאת את הניירת וחתמת עליה התהליך הוא קצר מאוד. כיום באינטרנט ניתן לעשות זאת בתוך 20 דקות. הנושא הזה של הפנסיות יושב גם במקום הזה בו ניתן לחסוך הרבה כסף, וגם בעניין של חינוך של הסטודנטים. חלק מהאידיאל שלנו כהתאחדות הוא לחנך את הסטודנטים שיתעמקו בפנסיה שלהם וכך הם יחנכו את הסביבה הקרובה שלהם- המשפחה, החברים וכיו. הפנסיה הישראלית זה נושא סופר מורכב שאנחנו לא נוכל לפתור את כל הבעיות שלו. הרעיון של הפנסיה הוא לעבוד בכל תקופת החיים, להפריש קצת בכל חודש כדי שנוכל לקבל אותו בפרישה שלנו- ביטוח קולקטיבי זה הרעיון של קרן פנסיה. כיום המקסימום של דמי הניהול הוא 6% מההפקדות חודשי, ובנוסף 0.5% שנתי- זה לא בדיוק דמי ניהול שנתי, אבל לצורך הדוגמא וההסבר אנחנו ניקח את זה כשנתי. הממוצע שאזרחי ישראל משלמים הוא כ- 4% חודשי וכ 0.3% שנתי. ההצעה של מיטב דש לסטודנטים היא אחוז אחד חודשי ו 0.1 אחוז שנתי.

כדי להבין טוב יותר מהם דמי הניהול הללו אנחנו צריכים להבין קודם איך מחשבים את הפנסיה. אני לא נכנס כרגע לנושאים האחרים כמו ביטוחי מנהלים וקופות גמל, אלא עוסק רק בפנסיה. הנוסחה של חישוב קרן הפנסיה עובדת כך: יש את הסכום שאנחנו מכניסים לקרן- כל מי ששכיר יכול להפריש בין 17.5% לבין 22.5% מהמשכורת החודשית לקרן. מי שמפריש את הסכום הזה

הוא המעסיק שמפריש שני שלישי מהכסף והעובדים שמפרישים שליש מהכסף. הסכום שהכנסו מינוס דמי הניהול פלוס דמי הסיכון כפול תשואה לחלק למקדם קצבת זקנה. הסכום שהכנסתי הוא המשכורת החודשית, וניתן בעזרת משא ומתן להכניס גם יותר להפרשות מצידו של המעסיק.

דמי הסיכון- ע"פ חוק לכל מי שנמצא בקרן פנסיה מקיפה יש ביטוח תאונות עבודה במקרה של נכות ומוות, אם קורה לו משהו אז המשפחה שלו מקבלת אחוז מסוים מהשכר שלו. זה סכום שיורד לנו מהכסף, אבל בעיקרון המדינה חייבה את קרנות הפנסיה להוריד בדיוק את הסכום שעולה להן הביטוח. להרבה אנשים יש כפל ביטוחים והם משלמים פעמיים, אבל אם קורה להם משהו אז הם לא יכולים לקבל קצבה פעמיים. דמי הסיכון זה לא משהו שאנחנו יכולים לשנות אותו יותר מדי.

לגבי התשואה: תשואה זה משהו שיושב בתוך קרנות הפנסיה שמנהלות לנו את הכסף. 95% אחוז מאזרחי מדינת ישראל נמצאים במסלול כללי, שזה עד 30% מניות והיתר מהקרנות נמצאות באג"ח של המדינה. תשואות זה משהו שצריך למדוד לאורך שנים. יש יכולת מסוימת לשלוט בתשואה, אבל היא לא מוחלטת- לא ניתן לדעת בוודאות את התשואה של קרן מסוימת בעוד מספר שנים.

מקדם קצבת הזקנה: מישהו יודע מה זה אומר?

**דביר גולדשטיין:** ככל שחשכתם יותר שנים ככה המקדם שלכם ייצור לכם פנסיה יותר גדולה.

**רחל שור:** במצטבר.

**דביר גולדשטיין:** זה לא רק במצטבר. במצטבר יש נגיד בן אדם שמרוויח 5,000 לאורך 40 שנה- הוא יקבל יותר מאשר בן אדם שהרוויח 10,000 לאורך 20 שנה.

**גלעד ארדיטי:** מקדם קצבת הזקנה ייקבע ביום שתצאו לפנסיה וזאת בהתאם לתוחלת החיים, מספר החודשים הממוצע שאנשים אמורים לחיות. היום זה בסביבות 200 חודשים. כלומר, כיום ניתן להעריך מהו מקדם קצבת הזקנה, אבל לא ניתן לדעת בוודאות כי אם תהיה קפיצה רצינית בתוחלת אז זה ישתנה. מה זה בדיוק הפנסיה שלי? נאמר שכל המונה הוא מיליון שקל והמקדם קצבת זקנה הוא נשאר 200, אז מיליון חלקי 200 זה 5,000 ₪. זה אומר שאנחנו מקבלים 5,000 ₪ פנסיה. זה אומר שאנחנו לא יכולים להשפיע על המקדם. הגורם היחידי במשוואה שאנחנו יכולים להשפיע עליו באופן משמעותי זה בסכום של דמי הניהול.



יש עוד נתונים רלוונטיים שיעזרו לכם להבין את העניין הזה: על כל שקל שאתם מכניסים בגיל 24 יהיה שווה ביציאה לפנסיה שישה שקלים. כל שקל שאתם מכניסים בגיל 30 יהיה שווה לעומת זאת 4.6 שקלים. לכן חשוב קודם כל להפריש כסף לפנסיה כמה שיותר מוקדם. אחד הדברים שאנשים עושים הוא למשוך את פיצויי הפיטורין שלהם. הפנסיות מורכבות מהפקדות העובד, הפקדות המעביד והפיצויים. הפקדות העובד והפקדות המעביד לא ניתן למשוך, אבל את הפיצויים ניתן למשוך. אני חושב שזה טעות למשוך הפקדות של הפיצויים, מכיוון שבמצב כזה

אתם מושכים כדי לקבל סכום מסוים כאן ועכשיו אבל אתם מפסידים סכום הרבה יותר גדול לעתיד. ולכן- היכולת המרכזית שלנו היא להשפיע על דמי הניהול. אנחנו עשינו מכרז והצלחנו להביא ממיטב דש מספרים מצוינים. עד עכשיו נרשמו לקרן הפנסיה 3,000 איש ונרשמו 1,500. רוב האנשים שלא עברו עשו זאת בגלל חוסר מודעות.

**דביר גולדשטיין:** לכמה שנים ההצעה הזאת תקפה?

**גלעד ארדיטי:** תכף אני אסביר. לא לעבור הוא חוסר אחריות בעיני. מי שיש לו הצעה טובה יותר אז אני מציע לו להישאר. מי שעובד מדינה או מורה ויש לו תנאים טובים יותר אז שיישאר. אבל כל מי שהוא לא כזה אז אני מציע לו לעבור. בן אדם ממוצע שלא מתעסק בפנסיה שלו ומשלם את מה שמציעים לו כברירת מחדל הוא מפסיד הרבה מאוד כסף- עד 300,000 שקל עד לגיל הפנסיה. ההסכם הזה בתנאים האלה הוא תקף שש וחצי שנים, כאשר לאחר מכן העמלה תהיה 2.2 אחוז. כמו שאני רואה את השוק הזה אני סבור כי בעוד שש שנים תהיה תחרות הרבה יותר גדולה בכל מקרה. בסיום השנים הללו אתם תראו מה הכי טוב בשוק ותעברו אליו. המעבר הוא דרך אתר האינטרנט שמאוד נוח וידידותי למשתמש. אחת לשנה אתם מקבלים את הדו"ח השנתי שלכם של קרן הפנסיה. הדוחות הללו הפכו להיות מאוד פשוטים. מישהו יודע מה דמי הניהול שלו?

**דביר גולדשטיין:** עכשיו תשאל מי מתוך האנשים האלה גם לומד חשבונאות ותראה כמה אנשים ימשיכו להצביע.

**גלעד ארדיטי:** אז לצורך העניין אנחנו רואים שמתוך 24 אנשים אז רק 4 אנשים בקיאים בקרן הפנסיה שלהם. זה פחות או יותר משקף גם את שאר האוכלוסייה. המעסיקים לא מבינים עדיין שהם יכול להיטיב את תנאי העובדים שלהם בחינם- הם פשוט לא רוצים להתעסק בזה.

**אוסר אלרון:** איך משווקים את זה לסטודנטים

**הילה קורדנה:** אנחנו נוציא פרסומים לסטודנטים בניוזלטר. יש ערכת פרסום שאנחנו נשלח אותה לסטודנטים.



**מוטי בוזגלו:** יש לי שתי שאלות: בניוזלטר של ההתאחדות מלפני מספר חודשים היה רשום שההרשמה היא עד לספטמבר.

**גלעד ארדיטי:** הכוונה היא רק לסטודנטים שמסיימים את התואר- שהם יכולים להירשם עד ספטמבר.

**מוטי בוזגלו:** יש לך אפשרות לענות על הסתייגויות בנוגע לתכנית הפנסיה שלהם? למשל לעובדה שלמיטב דש אין יותר מדי ניסיון עם עבודה עם פנסיה.

**גלעד ארדיטי:** אני אסביר את ההסתייגויות הקבועות בנוגע למיטב דש:

1. שמיטב דש היא קרן פנסיה קטנה: התשובה היא שמיטב דש מבוטחת ע"י מבטח משנה שהוא השני בגודלו בצרפת- מבטח שנקרא סקור. זה אומר שהכסף שלך מבוטח אפילו יותר מאשר במבטחים שהיא הקרן הגדולה ביותר.

2. לגבי התשואות: לגבי התשואות- באופן יחסי לקרנות הפנסיה האחרות מיטב דש נמצאים איפשהו באמצע. אין לי יותר מדי מה לומר על זה. הדבר היחיד שאני יכול לומר זה שאף אחד לא יודע לשלוט על העתיד. מדובר אומנם בקרן פנסיה קטנה, אבל בבית ההשקעות השני בגודלו בארץ.

**גלעד ארדיטי:** יש לך עוד כמה הסתייגויות שאתה מכיר?

**מוטי בוזגלו:** אלו ההסתייגויות העיקריות שגם אותם קיבלתי מנציגים של חברות אחרות שדיברתי איתם.

**גלעד ארדיטי:** תעבירו את הכל לסטודנטים שלכם ושיהיה לכם בהצלחה.

**בשלב זה גלעד ארדיטי סיים את דבריו ועזב את הישיבה.**

**אביבית מיצווה:** שאלה לגבי הפנסיה: הדברים הללו של יו"ר ההתאחדות אין להם ממש תכלית. אומנם אני שמעתי על כך עכשיו ואני אשקול לעבור אליהם, אבל יש לנו 50 אלף סטודנטים שלא שמעו על כך, ולכן אנחנו צריכים לחשוב על צורת שיווק אחרת ולא רק על ניוזלטר.

**הילה קורדנה:** הם שלחו ערכת פרסום לכולם ואנחנו נעביר אותם לסטודנטים שלנו.

**שרונה שטרית-גרוסמן:** זו ערכה כתובה או סרטון ויראלי.

**הילה קורדנה:** לא מדובר בסרטון, אלא בחומר כתוב.

**שרונה שטרית-גרוסמן:** אז יהורם- זה משהו שנמצא תחת הטיפול של מחלקת הסברה ותקשורת.

**יהורם גלילי:** אני צריך לבדוק את זה מול גורמים בהתאחדות.

**אביבית מיצווה:** אני רוצה להעלות הצעה – ליצור סרטון ויראלי ולהציג את זה כהטבה מאוד משמעותית לכלל הסטודנטים- לא משנה אם הם משלמים דמי רווחה או לא.

**גיא הדר:** זה לא רעיון טוב- אין לך אינטרס לומר לסטודנטים שיש הטבות שהיא מציעה לכולם- גם למי שלא משלם דמי רווחה.

**אביבית מיצווה:** אני לא מסכימה איתך. אתה חושף את האגודה כגוף שעושה משהו.

**שרונה שטרית- גרוסמן:** אנחנו מעלים כעת הצעה להצבעה בעקבות מה שגלעד הראה לכם כאן. ההצעה היא כזאת: הוצאת סרטון הסברה על תכנית הפנסיה.

**מוטי בוזגלו:** יש למישהו פה בכלל טיעון נגד ההצעה הזאת?

**רועי אדמוביץ:** האם ההצעה הזאת הופיעה בסדר היום?

**שרונה שטרית- גרוסמן:** הנושא של הפנסיה של מיטב דש הופיע בסדר היום.

**רועי אדמוביץ:** אין לי בעיה לעזור להתאחדות לקדם את זה, אבל למה אנחנו צריכים ליצור סרטון בשבילם?

**דביר גולדשטיין:** מכיוון שמדובר בפרויקט של ההתאחדות אני לא מבין מדוע למה הם עושים את הפרסום? אין לי רצון להתנדב ולעשות סרטון שמישהו ייקח ויעשה בו שימוש.

**אביבית מיצווה:** יוסי ודנה לא יופיעו בסרטונים של ההתאחדויות האחרות- כך גם הלוגו שלנו.

**ליאור פליק:** אני מעריך שיש להם איזשהו סרטון, ואולי ניתן לקחת את הסרטון הזה ולהכניס את ייחודיות שלנו.

**אביבית מיצווה:** זה כבר עניין של רמי"ח הסברה.

**שרונה שטרית-גרוסמן:** אנחנו כרגע נדחה את ההצעה של אביבית עד שיהורם גלילי יבדוק את העניין עם הדוברת של התאחדות הסטודנטים- האם יש סרטון כזה. אנחנו נעלה את הסוגיה להצבעה לאחר שנקבל תשובות מדויקות. אנחנו נעבור כעת להצגת תכנית העבודה לשנת תשע"ו.

**שניר גולדפינגר:** רק שאלה מנהלתית: האם ההצבעה מתקיימת על כל תכנית או על כל מחלקה בנפרד.

**שרונה שטרית- גרוסמן:** אם אתה רואה פרויקט שאתה לא מקבל אותו אז אתה יכול להעלות עליו הסתייגות.

**גיא הדר:** ההצבעה על תכנית העבודה, ואם יש הסתייגות אז יש דיון עליה. הסתייגות שעוברת בהצבעה נכנסת לתכנית העבודה ובסופו של דבר יש הצבעה על תכנית העבודה כולל ההסתייגויות שעברו.

### הצגת תכנית העבודה לשנת הלימודים תשע"ו

**ליאור פליק:** אני אתחיל עם מחלקת אקדמיה- אציג את הפרויקטים, ואחר כך תוכלו לשאול אותי על כל פרויקט. הפרויקטים הם: טיפות של טיפים, קורסי מרתונים- מקוונים ופרונטליים, הכנה למבחן פטור באנגלית בשיתוף קידום. פרויקט סטודנטים לסטודנטים ברמלה שאני תכף ארחיב, פרקטיס, 11sheep שזה קורס פיתוח אפליקציות, סדנת משא ומתן, ייצוג משפטי, ייצוג בוועדות משמעת, חברותא ודירוג מרצים שזה הכל קשור לקלאודנס. טיפות של טיפים זה קורס שאנחנו עושים בשיתוף האוניברסיטה- אלו יועצים ומנחים של האוניברסיטה ומקיימים סדנא ועוזרים לסטודנטים בכל הנושא של למידה למבחן, הגשת ממנים וניצול הזמן בצורה טובה יותר. הפרויקט הוא בפריסה ארצית. יש למישהו שאלות?

**שניר גולדפינגר:** אני שואל גם לגבי שאר הפרויקטים- למה אין להם תאריכים? כשאני בא לראות את תכנית העבודה אני רוצה לראות לוח שנה ובו ריכוז של כל הפרויקטים, כדי שלא יהיה מצב שבחודש יולי יש הרבה פרויקטים ובפברואר לא יהיו בכלל פרויקטים.

**ליאור פליק:** אתה יכול לראות את כל הפרסומים שלנו ואין מצבים כאלה. אתה יכול לקבל עדכונים בכל ישיבת מועצה. יש פרויקטים שמתקיימים כל השנה- למשל מועדון הדיבייט. הפרויקט של "טיפות של טיפים" הוא מאוד תלוי בתאריכים שנותנת לנו האוניברסיטה.

**שניר גולדפינגר:** באחת המכללות שלמדתי בתחילת השנה האגודה הציגה לוח שנה ובו היו מרוכזות כל הפעילויות.



**שרונה שטרית- גרוסמן:** מה שאנחנו עושים כרגע זה לאשר את תכנית העבודה כפי שהיא. אם אתה רוצה במהלך השנה להציע הצעות לשינויים אז אתה מוזמן לעשות זאת. אתה יכול גם להציע הסתייגות בנושא הזה.

**אושר אלרון:** אני רוצה לענות לשניר בתור רמ"ח אקדמיה. העניין הוא כזה: יש דברים שהם לא שבליטתך- מה שבליטתנו אנחנו יכולים לקבוע אותן, אבל מה שבליטת האוניברסיטה אנחנו לא יכולים לפרסם מראש. הפרויקט הספציפי הזה תלוי במספר הכיתות שהאוניברסיטה מקצה

לנו ובמועדים שלהם, וכן במספר המשתתפים שהיא מקצה לנו. רמת האי ודאות לשנה היא מאוד גדולה כך שאין טעם לפרסם את כל הפעילויות לשנה שלמה.

**שניר גולדפינגר:** ניתן בכל זאת לפרסם כפי שהאוניברסיטה מפרסמת, כדי לפחות שהסטודנטים יידעו שבחודש מסוים יש את הסדנא של טיפות של טיפים.

**דביר גולדשטיין:** הרעיון היא להראות איך מחלקה נפרשת לכל אורך השנה- הרעיון הזה הוא טוב גם בשבילכם. הוא לא בוער לעכשיו, ואפשר לעשות אותו מאוחר יותר.

**אביבית מיצווה:** הוא מדבר על לוח פעילויות לסטודנטים. אם אתה סטודנט של האוניברסיטה הפתוחה אתה פותח עלון מסוים ואתה יכול לראות את כל הפעילויות המתוכננות, אז יש פה איזשהו היגיון, ותכנון מראש.

**שרונה שטרית-גרוסמן:** רשמתי את הצעתו של שניר.

**רחל שור:** אני לא יכולה לאשר תכנית מבלי לאשר את התקציב.

**דביר גולדשטיין:** אנחנו נתקלנו בדיוק בבעיה הזאת בעבר: בעבר אנחנו היינו מתחילים עם התקציב. אנחנו משקיעים בתכנית העבודה ובתקציב בין שתיים לשלוש ישיבות.

**רחל שור:** אתה לא יכול להצביע על תכנית העבודה מבלי להצביע על התקציב ביחד איתו.

**דביר גולדשטיין:** הישיבות הבאות יהיו ישיבות תקציביות. אלו שתי ישיבות שמרכיבות את השלם. אנחנו קודם כל מאשרים את תכנית העבודה ולאחר מכן את התקציב. אם את רואה שבתיעודך לפרויקט מסוים לא יהיה מספיק כסף אז את יכולה להגיש הסתייגות.

**פנינה תבור-ליטרט:** תרשו לי לציין שהנושא הזה עלה. בעיני להגיש תכנית עבודה בלי להציג מספרים מעלה איזושהי בעיה, כי הרי איך בן אדם יכול להצביע על תכנית עבודה בלי לדעת בסופו של דבר כמה זה עולה.

**דביר גולדשטיין:** זה בדיוק אותו הדבר כמו שמישהו מצביע על תקציב בלי לדעת מה השורות בתוכו מכילות.

**פנינה תבור-ליטרט:** רוב הארגונים מגישים את תכנית העבודה ביחד עם התקציב, זאת כדי שהאנשים יוכלו לקבל החלטה מושכלת.

**דביר גולדשטיין:** אם אנחנו נצטרך לעשות את זה אז אנחנו נצטרך לבזבז יום מהבוקר עד לערב.

**ליאור פליק:** לגבי השאלה בנוגע לטיפות של טיפים- אין לנו פה עלות- זה פרויקט בשיתוף האוניברסיטה: הכיתות הן של האוניברסיטה וכך גם המנחים. לגבי המרתונים: בשנה האחרונה עשינו מרתונים לכלכלה, מבוא לפסיכולוגיה- זה נפתח בבית בירם בחיפה, ולאחר מכן נוצר ביקוש בראשון לציון אז פתחתנו מרתון גם שם.

**שניר גולדפינגר:** מי מעביר את המרתונים האלה.

**ליאור פליק:** בכל קורס ובכל אזור בארץ יש מישהו אחר שמעביר- מדובר בספקים שאנחנו עובדים איתם. המרתונים הפרונטליים מתקיימים בתום כל סמסטר. העלויות של האגודה הם של גרפיקה ופרסום. על כל סטודנט שנרשם יש לאגודה רווח.

**שניר גולדפינגר:** יש לי הסתייגות. מדובר בקורסים שנערכים ע"י האגודה- אני מדבר על הקורסים של יישומי מחשב והכנה למבחן פטור באנגלית, וכן על הקורס בגישור. מדובר בקורסים שעוקפים את האוניברסיטה. כאן אנחנו מביאים גורמים חיצוניים כדי לבטל קורסים באנגלית וקורסים של יישומי מחשב שהאוניברסיטה מקיימת. הטענה היא שיש כאן עקיפת סמכות של האוניברסיטה. מדובר פה בהתנהלות שהיא לא אחראית. נכון שאנחנו צריכים לדאוג לסטודנטים, אבל לא בניגוד לאינטרסים של האוניברסיטה. אם אנחנו עושים קורסים כאלה, יש מנחים של האו"פ שאנחנו יכולים להיעזר בהם, ואם יש צורך בתגבורים אז אנחנו צריכים להיעזר באוניברסיטה.

**ליאור פליק:** קודם כל, קורס קידום מפורסם בניוזלטר- אין ניוזלטר שיוצא שאין לו אישור של האוניברסיטה. כלומר אין פה עקיפת סמכות. דבר שני: ההכנסות שלנו מקידום בשנה הקודמת היו כ-30,000 ₪, ובשנה האחרונה נכון לרגע הזה ההכנסות הן כ-47,000 ₪. כלומר, לסטודנט

מאוד חשוב כשאתה נותן להם את האופציה של קורס הכנה למבחן. כאשר אתה כסטודנט מקבל את הקורס ומקבל אפשרות לעשות שוב את הקורס מבלי לשלם כסף אז אתה מקבל הטבה גדולה. האם אתה מסתכל על הסטודנטים או מסתכל על האוניברסיטה? אני מייצג את הסטודנטים.

**הילה קורדנה:** חשוב להבין את ההבדל: אנחנו לא לוקחים שיעורים לסמסטר שלם ומלמדים את הסטודנטים את כל החומר, אנחנו בסך הכל עורכים מספר שיעורים של הכנה לבחינה. כל דבר שיש לנו איזושהי דילמה אז אנחנו שולחים פניה לאוניברסיטה ומבקשים את דעתה.

**שרונה שטרית-גרוסמן:** ליאור, תעביר בבקשה את כל המחלקה, ולמי שיש שאלות אז שישאיר אותם לסוף.

**ליאור פליק:** הנושא הבא הוא מרתונים מקוונים: אנחנו עושים שיתוף פעולה עם חברת גול שהיא החברה הגדולה ביותר בשוק בנושא הזה. הסטודנטים שלנו יכולים לרכוש קורסים מקוונים אשר מותאמים לשיטת הלימוד באוניברסיטה הפתוחה במגוון של מקצועות. הסטודנטים שלנו נהנים מ-30% הנחה. אני נמצא המון ברשתות החברתיות ואחד הנושאים החשובים ביותר מבחינת הסטודנטים זה בתחום האקדמי- ולכן נוצר הצורך של המון סטודנטים. קורסי ההכנה הללו עזרו להרבה אנשים.

**הילה קורדנה:** אני אמשך עם המצגת: קורס אפליקציית אנדרואיד- זהו הקורס של אילבן שיפ שדיברנו עליו בהתחלה. סדנת משא ומתן זו סדנא שמוצעת לסטודנטים בנושא של משא ומתן.

**אושר אלרון:** קורס ניהול השקעות זה יכול להיות אחת המשימות החשובות מבחינתי, אם אני אצליח להרים את זה. ניהול השקעות והתחום הפיננסי זהו תחום שמעניין הרבה אנשים אבל הם לא מבינים בו. הקורס מיועד לכלל הסטודנטים.

**רחל שור:** האם זה מיועד אך ורק לכלכלנים, או לכולם?

**אושר אלרון:** מדובר בקורס שמיועד לכלל הסטודנטים. יש קורסים שמיועדים יותר לסטודנטים של כלכלה וחשבונות, למשל קורס במסחר וניירות ערך.

**הילה קורדנה:** אני מבקשת לרכז את השאלות לסוף. אני מתקדמת עם המצגת עכשיו: בנק סיכומים אקדמי: האגודה מציעה בנק סיכומים שיש בו מעל 500 סיכומים ו-20,000 סטודנטים רשומים אליו. יש את האפליקציה של דירוג מרצים. האוניברסיטה לא מאפשרת לנו להפיץ אותה בניוזלטר אז אנחנו מפיצים באמצעות האתר אינטרנט. דירוג קורסים זוהי אפליקציה של סטודנטים ממועדון הדיבייט, ואנחנו בודקים איך ניתן לקדם את הנושא הזה. פרויקט חברותא:

קבוצות לימוד שאנחנו מארגנים. סטודנטים שרוצים ללמוד ביחד אבל אין להם איפה, פונים אלינו ואנחנו מארגנים להם את הכיתה ומחברים ביניהם. מי שעוסק במחלקת השיווק הוא ליאור: המטרות של מחלקת השיווק: הגדלת משלמי דמי רווחה, הגדלת סל ההטבות והשירותים, מענה לצרכים ולאוכלוסיות השונות באוניברסיטה. העלאת ההכנסות של האגודה. דרך אחת היא חנות התרבות: במקום שאנחנו ננסה לעשות את מיני שיתופי פעולה, עשינו שיתוף פעולה עם חברה אחת שמציעה לסטודנטים את האפשרות להגיע למופעים לכל מקום שהם רוצים. פרויקט אופורטוניטי במקור שייך למחלקת התרבות. המטרה היא לתת במה לאמני במה, ולתת במה לבעלי עסק. בנינו להם חבילת פרסום במחיר אטרקטיבי. בשנה שעברה זה היה 250 ₪ ובגלל הביקוש הגדול זה עלה ל-500 ₪. המטרה היא שהאגודה תעשה אירועים בקמפוסים. המטרה היא שסטודנטים יתנו שירות לסטודנטים אחרים ויתנו להם גם הנחה משמעותית. שיתופי פעולה עם גורמים מסחריים: יש כל מיני משבצות פרסום. בנוסף ליאור נמצא בקשר עם ההתאחדות שלהם יש את ההסכם עם דלק ועם דור אלון. מה שעשינו בתכנית השיווקית היא לחבור ביחד

לאוניברסיטת חיפה ואריאל: מה שקורה עכשיו שכאשר ליאור פונה לקבל הצעות אז הוא מציג את עצמו כמייצג של 100,000 סטודנטים. אנחנו גם כוח צרכני גדול וגם עוזרים לאגודות סטודנטים קטנות – שזה משהו מאוד מבורך בעיני.

**הילה קורדנה:** אני עוברת עכשיו על מחלקת מעורבות חברתית:

### מחלקת מלגות, מעורבות חברתית וקשרי חוץ

**הילה קורדנה:** פרויקט סחב"ק: זו השנה השנייה של סחב"ק. כפי שצינתי בעדכוני ההנהלה יש רכזת חדשה- זהו פרויקט חצי שנתי שנבחרים אליו 35 סטודנטים מרחבי הארץ. מטרות הפרויקט: העלאת נושאי ליבה בחברה הישראלית לדיון בקרב סטודנטים ממגזרים שונים באמצעות מרחב בטוח ופתוח לשיחה. הגברת המודעות לעשייה חברתית, התנדבות ויציאה לפעולה בקרב הסטודנטים. יצירת במה למפגש חברתי בין הסטודנטים באוניברסיטה הפתוחה, הנותנת מקום לגיבוש והכרת השונה. יצירת מקומות נוספים בהם סטודנטים יכולים להיות פעילים באגודה ובתוך החברה.

**הילה קורדנה:** אני עוברת לפרויקט זכור וכבד.

**ניצן שחר:** לא היה בירושלים בשנה שעברה.

**אביבית מיצווה:** בירושלים הפרויקט לא התקיים כי דרשו שהסטודנטים יתנו פי 2 שעות וכן, השתתפות גדולה יותר של האגודה.



**הילה קורדנה:** פרויקט תגלית: יצירת קשר חזק של הכרות וחברות בין סטודנטים ישראלים לבין סטודנטים יהודים מהתפוצות. השנה ריכז את הפרויקט רן הברשטיין ואני מקווה שהוא ימשיך להישאר רכז ונעשית חשיבה לגיוס רכזים נוספים.

**מצעידים למילואים:** הוא פרויקט שבו אנחנו נותנים מלגות לסטודנטים שמשרתים במילואים. **מודל האו"ם:** הוא פרויקט חדש. אני אקריין לכם סרטון שממחיש את הרעיון. הסרטון הוקרן בשלב זה בישיבה. היתרון בפרויקט הזה הוא שמדובר בפרויקט שהמפגשים שלו מתקיימים באנגלית מה שנותן יתרון לסטודנטים ערבים שלא שולטים יותר מדי בשפה העברית ולא יכולים לבוא לידי ביטוי בדיבייט.

**מועדון הדיבייט:** בנוסף למועדון הדיבייט שמפגשיו מתקיימים באופן קבוע בתל אביב, אנחנו מקיימים סדנאות של דיבייט במקומות שונים ברחבי הארץ: גם כדי לתת טעימה לגבי מה זה דיבייט. הרבה פעמים מי שעשה את הסדנאות ניגש למיונים למועדון הדיבייט והגיע מוכן יותר לכך.

**תא העצמה נשית:** זהר בריל תסביר על כך.

**זהר בריל:** תא שמורכב מנשים צעירות ובוגרות שיוצרות קהילה ביחד. הן נפגשות פעם ב-4 שבועות למפגשים במסגרת פרויקט של נעמ"ת. הסטודנטיות שלנו יבואו ויקבלו הרצאות מנעמ"ת, וגם יעברו סדנאות שונות ופעילות שקשורה לנשים.

**פרויקט תואר ראשון לאימהות חד הוריות:** יפעל בקמפוס חדרה. יש התלהבות גדולה ממנהלת הקמפוס. את הרעיון הזה קיבלתי מרועי אדמוביץ. הנשים יגיעו ויעברו את הקורס, ומי שתעבור את הקורס בהצלחה תקבל מימון על חצי מהקורס. אני רוצה שזה יתחיל בפילוט בחדרה ויתפתח למקומות נוספים. מי שמרכזת את הנושא היא סטודנטית בשם אורלי ניצל שיש לה קשרים טובים בעריית חדרה. הרעיון הוא שזו תהיה קבוצה מגובשת שתצליח לעמוד בתואר הזה. אנחנו עדיין לא יודעים איזה תואר הם ילמדו, לכן הקורס הראשון שלהן יהיה כנראה בסימסטר ב.

**הילה קורדנה:** הפנינג מעורבות חברתית. זהר בריל תסביר על כך.

**זהר בריל:** הרעיון הוא לערוך הפנינג בימי חלוקת המתנות. אחד מהימים יוקדש ליום מעורבות חברתית. למשל- יציאה של שיווק תוצרת חקלאית באופן ישיר בלי פערי תיווך. יהיו דוכנים של כל מיני ארגונים שמחפשים מתנדבים. פרויקט אופורטוניטי- ניתן מקום לסטודנטים שמפרסמים דרך פרויקט אופורטוניטי.

**הילה קורדנה:** הנגשת מלגות, פרויקטים של יזמות חברתית וטכנולוגית ומשלחות סטודנטים: בעבר האוניברסיטה היתה מציעה מלגות לכולם מבלי לברר מי משלם דמי רווחה ומי לא, ואנחנו הגענו איתם להסכמה שהמלגות יוצעו רק למשלמי דמי רווחה.

**זהר בריל:** פרויקט "כולאננה": זה מיזם של ארגון רוח טובה ביוזמת שרי אריסון לגיבוש החברה הישראלית. כל ארגון שנבחר מקבל 15,000 ₪ להוצאת המיזם לפועל. הרעיון שלנו הוא שהסטודנטים שלומדים מדעי המחשב והנדסת תעשייה וניהול ויש להם אוריינטציה בתחום הטכנולוגי יחברו לעמותה שעובדת עם בעלי מוגבלויות, והמיזם יהיה פיתוח של איזשהו מוצר שייווצר צורך לפתח אותו. הם ידברו עם הבעיות שיש להם ואיך ניתן לפתור אותו. לדוגמא: סטודנט לעיצוב שהמציא כיסא גלגלים לכלב נכה- דבר שרשם הצלחה גדולה.

### מחלקת הסברה ותקשורת

**הילה קורדנה:** הפקת המגזין אופס – מגזין האגודה. נותנת לסטודנטים הזדמנות להתנסות בכתיבה ולפרסם אותה בפני הסטודנטים. חוברת האגודה – סיכום פעילויות האגודה, עלון האגודה- כל אלו פעילויות שמתקיימות במסגרת המדיה הכתובה. אתר האגודה: מטרות הפרויקט: שיפור ושדרוג האתר, הגדלת החשיפה התקשורתית של האגודה, חיבור הסטודנטים והסטודנטיות לאגודה באמצעות תכנים חדשים שיתפרסמו באתר החדש – כולל בלוגים שיכתבו סטודנטים וסטודנטיות. העלאת משלמי דמי הרוו

תיאור הפרויקט של אתר האגודה: הקמת אתר חדש, שיעוצב באופן שונה – עיצוב עדכני ומשודרג, גם יכלול תכנים חדשים ולוח שנה עם כל הפעילויות והאירועים השונים שמקיימת האגודה למען הסטודנטים, באנרים פרסומיים מתחלפים שבהם יהיו פרסומות של ספקים של האגודה וגם של פעילויות ואירועים שונים של האגודה.

**טל בירב:** יש לי שאלה לגבי אתר האינטרנט: האם הוא הולך להיות מונגש לבעלי מוגבלויות בהתאם לחוק החדש?

**יהורם גלילי:** אנחנו לא יכולים לעמוד בתנאים הללו ב 100%, אפילו האתר של האוניברסיטה לא לגמרי מונגש.

**הילה קורדנה:** האתר של האוניברסיטה מונגש ברמה גבוהה עד כדי כך שהם קיבלו איזשהו פרס בנוגע לנושא הזה.

**יהורם גלילי:** גם יוחאי עסק לא מעט בנושא הזה.

**הילה קורדנה:** השנה האוניברסיטה התחילה לפרסם מידע שלנו במסכים שלהם. בתקופת ימי הסטודנט היה גם מידע על ימי הסטודנט. על מועדון העיתונות "אופס" יסביר יהורם גלילי.

**יהורם גלילי:** מועדון העיתונות- אופס. השנה הוא לא יצא אל הפועל, בניתי מחדש את כל התשתית שלו. בנוסף לכך מיתגנו מחדש את האגודה באמצעות יוסי ודנה (הדמויות). מבחינתי הפרויקט של מועדון העיתונות "אופס" הוא פרויקט הדגל של המחלקה. המטרה של המועדון היא כזאת: כיוון שאני בא מתחום העיתונות והנושא הזה קרוב לליבי, ומכיוון שיש הרבה סטודנטים באו"פ שלומדים תקשורת ורוצים להתנסות בכתיבה עיתונאית, אז אנחנו מקימים מועדון שאחת לחודש יקיים הרצאה או סדנא שעוסקת בתחום של העיתונאית. כל פעילות כזאת תהיה פרקטית, ולא רק תיאורטית. מי שיוכל להשתתף יהיה רק סטודנטים שמשלמים דמי רווחה.

**הילה קורדנה:** זה נכון לכלל הפרויקטים שלנו.

**יהורם גלילי:** זהו מועדון שישפר את היכולות של הסטודנטים בסוגיה של כתיבה עיתונאית. מי שיעביר את ההרצאות והסדנאות יהיו מרצים מקרב הסטודנטים שלנו. אני מכיר אישית את יאיר אלטמן שמונה לעורך דסק החדשות של ישראל היום.

**נטלי שמואלוף:** אתה צריך מישהי שיעזור לך באתיקה עיתונאית?

**יהורם גלילי:** אני אשמח שתקשרי אותי אליה.

**אריה יהודה:** יש איזשהו פרסום של לוח מודעות של סטודנטים? אם אתה רוצה לשכור דירה או להשכיר דירה, אז יש לך איזשהו לוח כזה?

**יהורם גלילי:** זה דבר שהיה קיים, אבל הוא דרש תחזוקה מאוד גדולה.

**רחל שור:** איך אנחנו דואגים שיהיה מספיק כוח אדם לכל הפעילויות הללו?

**הילה קורדנה:** יש מספר פרויקטים שיש להם רכזים שמקבלים מלגה שנתית. השנה בגלל שטל בירב היתה אחת מהרכזות אז היא חסכה את העלות הזאת לאגודה.

**רחל שור:** אני מדברת על כל הפרויקטים. יש לי גם שאלה על ימי הסטודנט.

**הילה קורדנה:** אנחנו נדון בזה יותר מאוחר. אנחנו נעבור למחלקת תרבות ומתנדבים.

**אריה יהודה:** אני מציע שנקים לוח של הסטודנטים- לא ענית לי על השאלה הזאת.

**יהורם גלילי:** אני יכול לומר לך שאני מכיר את זה מקרוב- אני אומר לך שמדובר בפרויקט מאוד גדול שיגזול מאיתנו משאבים רבים שאין לנו אותם. אנשים שיפרסמו יפנו אל האגודה במגוון של בקשות כל הזמן, וזה יהיה בעייתי. אנחנו ננסה לבחון את העניין הזה בבנייה של האתר החדש.

### **מחלקת תרבות ומתנדבים**

**הילה קורדנה:** אנחנו רשמנו את ההערה של אריה יהודה, אבל נתקדם עכשיו הלאה. מועדון אופליה: לילך חייבי מנחם יזמה ביחד עם חברת המועצה לשעבר ורד יאיר את מועדון ההורים: זה מועדון שמיועד להורים שהם גם סטודנטים. אצלנו יש את זה בכמות הרבה יותר גדולה מאשר מוסדות אחרים. הרעיון הוא להציע פעילויות ואירועים שייחודיים לפלח הזה של האוכלוסייה: אם זה מסיבות לילדים בחגים כמו חנוכה ופורים, טיולים משפחתיים, הרצאות בנושא הורות- איך לשלב את הנושאים הסטודנטיאליים ביחד עם חיי משפחה.

**נטלי שמואלוף:** אני כנציגת תואר שני מעוניינת לקחת חלק בפרויקט הזה- חשוב שיהיה ייצוג של תואר שני בפרויקט הזה- אני רוצה שירשם גם בפרוטוקול.

**הילה קורדנה:** חשוב להבין שכל פרויקט שאנחנו עושים באגודה הוא פרויקט שנעשה בשלבים. אנחנו קודם עושים פיילוט ומתפתחים ממנו. הפרויקט הזה של אופליה הוא עכשיו בשלב של הפיילוט. יש קבוצה בפייסבוק שהתגבשה כבר לפני שנה.

**טקס בוגרים:** מתקיימים פעמיים בשנה- בספטמבר ומאי.

**סיוורים עונתיים:** סיוור סליחות זה מה שקורה בכל שנה מהקמת האגודה. סיוור סליחות יתקיים השבוע ו-42 סטודנטים נרשמו אליו, ועדיין יש עוד זמן הירשם. בעבר רקמנו קשרים עם אגודת הבוגרים והחלנו לחזק את הקשרים איתם. הרבה פעמים כשהם עורכים אירועי תרבות הם מקצים מקומות לסטודנטים. לכן כמו בפעילויות אחרות גם בסיוורים הללו הקצנו מקומות לבוגרים כדי לחזק את הקשרים עם הארגון שלהם.

**רכזי קמפוסים ורכזים אזוריים:** מאחר ואנחנו אגודה מאוד קטנה שיושבת ברעננה אז יש צורך מאוד גדול להצליח לגייס סטודנטים וחברי מועצה שירכזו את הקמפוסים- זה פרויקט שצריך להיעשות.

**ימי סטודנט:** השנה עשינו שיתוף פעולה עם שישה מוקדים בפעם הראשונה. לרחל היתה שאלה על הנושא, אז בבקשה.

**רחל שור:** מה היתרונות והחסרונות עם שיתופי הפעולה, והאם שווה לנו לעשות את זה מבחינה כספית?

**הילה קורדנה:** העלות בסופו של דבר היא אותה עלות מכיוון שכשהיה לנו יום סטודנט אחד אז הוצאנו הסעות מרחבי הארץ. אני חייבת לציין שבכל שנה אין אגודת סטודנטים שלא מציינת לטובה את העמדה של הפתוחה.

**פרויקט מגזרי:** הפרויקט הוצע ע"י חבר המועצה אלדד יונה. ההרצאה הראשונה תהיה בקמפוס אליאנס ע"י הרב אהרון לוי. עשינו שיח ביחד עם הרב זמיר וארגון הידברות לקיום שורה של הרצאות.

**ליאור פליק:** אני נפגש איתו בשבוע הבא ויהיו פרטים מאוחר יותר.

**רחל שור:** האם זה מיועד לגברים ולנשים, או שתהיה הפרדה?

**ליאור פליק:** ההרצאות והסדנאות יהיו לכלל הציבור ויהיו ללא הפרדה.

**הילה קורדנה:** אנחנו נבדוק את זה, ואנחנו נעלה את הסוגיה הזאת מול הרב. רועי, אתה רוצה לספר על שיתוף הפעולה עם "המקום"?

**רועי אדמוביץ:** "המקום" עשו סדנאות שעוסקות בקירוב ליהדות ועשינו איתם שיתוף פעולה בעבר. עכשיו אנחנו רוצים ליצור איתם קשר ולקיים פעילויות שונות שאנחנו נסבסד עם ספקים שונים- מדובר בסדנאות ובסדורים ברוח היהדות.

**הילה קורדנה:** סיימנו את כל המחלקות.

**שרונה שטרית גרוסמן:** למי שיש הסתייגויות לתכנית הלימודים תשע"ו שיאמר אותם עכשיו ואנחנו נרשום אותם.

**הילה קורדנה:** לפני שנתחיל עם ההסתייגויות, אולי מדובר בשאלות שאפשר לתת עליהם מענה.

### הסתייגויות על תכנית העבודה

**שניר גולדפינגר:** ראשית אני רוצה להעלות הסתייגות על הנושא של שיפור ושדרוג אתר האינטרנט של אגודת הסטודנטים: מה שמוצג זה העברה לגורמים חיצוניים אחרים בכל אחד מהשלב. אני לא חושב שיש היגיון לעשות זאת אלא להעביר את המשימות לסטודנטים של האגודה. אני חושב שהסטודנטים יכולים לבנות את האתר בצורה לא פחות טובה ולתחזק אותו. אני מדבר על הבנייה של האתר ועל האחראיות של התחזוקה. אני מדבר על סטודנטים למחשבים שיודעים לבנות אתר. הם יקבלו תשלום על תחזוקה.

**יהורם גילי:** התחזוקה נעשתה דרך חברת סקופו- העלות היתה מאוד גבוהה ונדרשה עלות גבוהה על כל דבר. לגבי הבנייה של האתר: אני בעד לשתף סטודנטים, אבל מניסיון אני אומר לך שחייב שיהיה מישהו עם ניסיון ועם קבלות.

**אוסר אלרון:** הבעיה באתרים זה שאתה צריך לבנות אותם, לאפיין אותם ולתחזק אותם. אם אתה נותן את זה לסטודנט מתנדב שעושה את זה בזמנו הפנוי זה בעייתי, אין לו מחויבות בעצם. מדובר בפרויקט מורכב שאותו צריך להתחיל ולסיים אותו. בסופו של דבר העלויות שלך יהיו אותן עלויות.

**הילה קורדנה:** יש למישהו עוד שאלה?

**רחל שור:** הבעיה הגדולה שלי היא שאין לי את התקציב.

**הילה קורדנה:** הרעיון הוא למעשה אישור מסגרת של פעילות. בסופו של דבר המועצה מתווה איזושהי דרך.

**רחל שור:** אם יש שתי פעילויות לקידום נושאים של יהדות, ושניהם דורשים הרבה כסף, אז אולי לא כדאי לנו לאשר את שתי הפעילויות הללו.

**הילה קורדנה:** יש דברים שאנחנו כותבים בתכנית יוצא שאנחנו מורידים בתקציב מכיוון שאנחנו הופכים להיות הרבה יותר ריאליים. מה שאת מציעה זה משהו שהוא לא בר שינוי, אבל אי אפשר עכשיו להחליט שאנחנו לא מאשרים את תכנית העבודה כי יש אנשים שרגילים לצורת עבודה אחרת.

**שרונה שטרית- גרוסמן:** למישהו יש עוד הסתייגויות.

**שניר גולדפינגר:** מטרות האגודה- אני אומר שיש חלק מהמטרות שלא מתממשות, מכיוון שכל הקורסים שאנחנו מעבירים לספקים האחרים נוגדים את האינטרסים של האגודה. לגבי הצרכים: אני מתנגד להרחבת ההנהלה למעט רכזי פרויקטים עם מלגה.

**הילה קורדנה:** אם תקרא ממש טוב אז תראה שכתוב שסגן רמ"ח הוא רכז- הוא לא חבר הנהלה.

**מוטי בוזגלו:** אתה יכול לחזור שוב על ההסתייגות?

**שניר גולדפינגר:** "הוספת כוח אדם רק באמצעות מלגות".

**הילה קורדנה:** אני אסביר איך העניין עובד מבחינת חוק העמותות אנחנו כעמותה לא יכולים לתת שכר למישהו שעושה את העבודה בשביל האגודה- אם אנחנו נותנים מלגה למישהו משתתף בסחב"ק או במילואים, אם אנחנו נותנים מלגה לרכז אז אנחנו צריכים להוציא לו תלוש שכר.

**שרונה שטרית-גרוסמן:** כמה הסתייגויות יש לך? כי אם יש לך הרבה הסתייגויות אז אנחנו לא נוכל לדון עליהם ולהצביע עליהם היום, ונצטרך לעבור עליהם בישיבה הבאה.

**פנינה תבור-ליטרט:** לדעתי כל משהו שצריך להיות טעון אישור יישלח מספיק זמן קודם לכן. אם למישהו יש הסתייגות אז עדיף שיפנה לרמח"ים לפני הישיבה ולהעלות את הטיעונים.

**שניר גולדפינגר:** תכנית העבודה הועברה רק ביום חמישי האחרון.

**שרונה שטרית-גרוסמן:** שניר, אני מבקשת שתמשיך עם ההסתייגויות שלך.

**שניר גולדפינגר:** ההסתייגות הבאה: חוברת האגודה ועלון האגודה- אני דורש להעביר את הטיוטה לחברי המועצה לפני הפרסום.

סיוורים עונתיים: יש פה הצעה ללא פירוט. האישור יהיה כפוף לפירוט של הסיוורים.

הרצאות: אותו הדבר גם לגבי הרצאות. אני מבקש לפני שמאשרים את הנושא הזה לקבל פירוט של תכנית ההרצאות: מתי תערך ההרצאה- לפי תאריך מדויק, מה יהיה הנושא באופן כללי. לא נתקיים הרצאה לפני שיוצג בפני המועצה את הפירוט של ההרצאות.

פרויקטים מגזריים: אני מתנגד לפרויקטים. כל פרויקט שהוא מגזרי: דתיים, נשים, וכיו אני רוצה לבטל. אני תומך בהרצאות בנושא יהדות, אבל לא להגדיר את זה כהרצאות למגזר מסוים.

מרתונים, הכנה למבחני פטור: אני חושב שאנחנו צריכים לפעול עם מנחים באמצעות גורמי האו"פ ולא באמצעות גורמים חיצוניים.

דירוג מרצים: אני מתנגד לזה: אני חושב שצריך לבטל את הפרויקט הזה.

**הילה קורדנה:** היתה לי ישיבה עם נציגים מהסגל האקדמי, והעלתי את הנקודה הזאת בפניהם, והם דווקא היו בעד המיזם הזה.

**שניר גולדפינגר:** כעוזר הוראה לשעבר שמכיר קצת את הצד השני אני חושב שזה יוצר הזניה של הלימודים האקדמאים. כשמרצים מנסים להתחנף לסטודנטים זה פוגע ברמה האקדמית.

קורס ניהול והשקעות וסדנת משא ומתן: ההצעה היא לשתף את הגורמים של האו"פ, ולא להביא גורמים חיצוניים.

מועדון הדיבייט ומיני סדנאות הדיבייט: כיום סדנאות הדיבייט מתקיימות ע"י גורם חיצוני. אני חוזר בי מההסתייגות. חסר פירוט לגבי הסדנאות.

התא הגאה והתא להעצמה נשית: התא הגאה לא קיים במצגת שנשלחה. אני מתנגד לכל תא מגזרי שמיועד לאוכלוסייה מסוימת באוכלוסייה. אני מתנגד באופן כללי לקיומם של תאים פוליטיים. האגודה חרתה על דגלה א-פוליטיות והעמידה מאחורי התאים הללו היא הפרה של העיקרון הזה. אני מתנגד באופן כללי לקיומם של תאים פוליטיים.

**דביר גולדשטיין**: איך נסגור את התאים האלה אם מדובר בהתארגנויות שמחוץ לאגודה?

**שניר גולדפינגר**: מבחינתי שיהיו מחוץ לאגודה, אבל שהאגודה לא תשתף איתם פעולה.

**שניר גולדפינגר**: הסתייגות הבאה: מאגר הסיכומים: קיים פורום בפייסבוק בשם "המלצות על קורסים" בהם יש חילופי חומרים של סטודנטים. הפרויקט מייתר את הצורך בתקשורת בין הסטודנטים. לדעתי האתר הנ"ל פוגע ברמה האקדמית.

**שרונה שטרית-גרוסמן**: נעבור להסתייגויות של אביבית מיצווה

**אביבית מיצווה**: לגבי מחלקת השיווק, בעניין חנות התרבות: ההסתייגות שלי היא שתהיה הטבה ודאית לגבי כל מוצר. יש הרבה מוצרים ואירועים שהמחיר שלהם הוא אותו הדבר כמו המחיר הרגיל.

**הילה קורדנה**: יש באמת כרטיסים שהם אותו מחיר אבל יש לא מעט כרטיסים שהם הרבה יותר זולים.

**אביבית מיצווה**: לגבי פרויקט זכור וכבד: צריכים להיות 32 מלגות ולא 30 מלגות כפי שצוין. מה גם שיש יתרה של כסף בחשבון המלגות שלנו באוניברסיטה. אני מבקשת נתונים לגבי יתרת הכסף בחשבון המלגות ומבקשת כבר לשנות את המלגות מ-30 ל-32.

**מצדיעים למילואים**: הסתייגות על כך שתהיה ועדה שתקבע את הקריטריונים למלגה, וזה לא ייקבע בלעדית ע"י הרמ"ח.

**מודל האו"ם**: מאחר ומועדון הדיבייט מתקיים בתל אביב ואנחנו רוצים להנגיש פעילויות לפריפריה אני מבקשת שזה יתקיים בכל מקום חוץ מתל אביב והמרכז.

סדנאות הדיבייט: אני מבקשת להתנות את אישור הפרויקט בכך שתיקבע אסטרטגיה שתטפל בעניין השיווקי של הסדנאות בפריפריה.



יום הסטודנט: אני מסתייגת לגבי המתחם בת"א: אני מציעה לבטל אותו ובמקומו ניתן לעשות הטבה לכל הסטודנטים שמגיעים לימי הסטודנט האחרים- למשל בירה בחינם. זה עדיף מאשר להשקיע 200 אלף שקל על המתחם של תל-אביב.

שי ליום האהבה וליום המשפחה: אני מתנגדת לזה.

המתנה השנתית: לא ראיתי שום פירוט לגבי המתנה השנתית.

מחלקת תרבות ומתנדבים: אני מתנגדת לחיבור של מחלקת תרבות ומתנדבים.

לגבי מטרות האגודה: אני רוצה שנבוא וניקח איזושהו יעד שנתי למאבק מסוים- למשל כמו שהתאחדות לקחה על עצמה את הסוגיה של הפנסיות אני רוצה לקחת נושא מסוים שיכול להיות חשוב לסטודנטים- אני רוצה להכניס נושא כזה לתכנית העבודה.

לוחות המודעות: הסתייגות כללית לגבי מחלקת הסברה- הוספת יעד מוגדר לעדכון של לוחות המודעות- הסרה של כל הדברים הישנים ותלייה של מודעות חדשות.

לוח פעילויות אגודה שנתית: הכוונה היא להוציא לוח סמיסטריאלי לסטודנטים- לוח שמפרסם את האירועים השונים- גם ללא התחייבות על תאריך מסוים, אבל התחייבות לפחות לסמסטר מסוים.

לגבי תגלית: היה כתוב שיש רצון לגייס רכזים חדשים במקום רן. אז אני כבר התחלתי תהליך כזה. יש מישהו שממתין לרן שיחזור מחו"ל כדי להתחיל לעבוד איתו בהתנדבות. כלומר- אני רוצה לומר שכבר קיים עוד רכז נוסף.

**שרונה שטרית-גרוסמן**: לאור כל ההסתייגויות הרבות אנחנו נקיים ישיבה נפרדת. אני מבקשת מכל מי שהעלה את ההסתייגויות לשלוח פירוט שלהם.

**דביר גולדשטיין**: נא גם לצרף את הצעת התקציב בהקדם האפשרי.

### דו"ח ועדת ביקורת על אופן תפקודה של ההנהלה

**שרונה שטרית-גרוסמן**: היינו צריכים לדון בראיונות שנעשו לכל ראשי המחלקות ע"י ועדת הביקורת. טופז תגיד כמה מילים על זה.

**הילה קורדנה**: קחו בחשבון שהדוחות היו אמורים לקבל תגובות מכל הרמח"ים, והם עדיין לא נשלחו.

**גיא הזר**: דו"ח ביקורת כשהוא מפורסם הוא חייב להיות רק אחרי קבלת התגובות של האנשים הרלוונטיים, ויש התייחסות בדו"ח לתגובות- אחרת זה לא דו"ח ביקורת מוכן.

**שרונה שטרית-גרוסמן**: אז אנחנו נשלח לכולם את הדו"ח במייל ברגע שהוא היה מוכן. טופז, מתי הדו"ח יהיה מוכן?

**טופז קציר**: אנחנו כרגע מטפלים בזה.

**אביבית מיצווה:** זה לא הגיוני שהשיחות עם הרמח"ים נערכו לפני כחודש וחצי, ועדיין הדו"ח לא מוכן.

**טופז קציר:** אני עושה את העבודה בהתנדבות, ויש לי עבודה נוספת, והרבה עומס בחיים האישיים. בשבוע האחרון אנחנו שוחחנו עד לשעות הקטנות של הלילה כדי שלא נפספס שום דבר. אני לא יכולה לספק לך את הדו"ח במהירות שיא. אני מצטערת.

**אביבית מיצווה:** אבל לא ניתן לאשר את תכנית עבודה לפני קבלת המסקנות.

**שרונה שטרית-גרוסמן:** הדו"ח ישלח לכם במייל לפני ישיבת המועצה הקרובה.

**אביבית מיצווה:** אני רוצה שיירשם שאני מסתייגת מהצבעה על תכנית העבודה לפני קבלת הדו"ח המלא של ועדת הביקורת והדיון בו בישיבת המועצה.

**טופז קציר:** אני אסביר למועצה את מהות הדו"ח: אנחנו התחלנו איזשהו תהליך עם ההנהלה בו אנחנו בודקים את התפקוד של כל בעלי התפקידים בהנהלה, וכן אנחנו שומעים מהם על הדברים שמפריעים להם ועל הדברים החיוביים יותר וחיוביים פחות. אנחנו למעשה גיבשנו דו"ח עם מסקנות אבל עדיין אין לנו התייחסות של כל הגורמים לאותו הדו"ח. לאחר שנקבל את ההתייחסות מכל אחד מהגורמים אנחנו נעבור על זה שנית, ונבדוק אם יש מקום לתיקונים ושינויים נוספים.

**גיא הדר:** יש את הטיוטה שאותה אנחנו מעבירים לגורמים, ואת התגובה של הגורמים אנחנו משלבים בדו"ח הסופי. אם הדו"ח כולל סעיף של המלצות אז את המלצות כותבים בסוף.

**שרונה שטרית-גרוסמן:** כרגע אין לנו תשובה לגבי השאלה מתי הדו"ח יהיה מוכן. הישיבה ננעלה. לילה טוב לכולם.

**סיום הישיבה: 20:50**

**כותב ועורך הפרוטוקול: מוטי בוזגלו**

**אישור:**

הפרוטוקול אושר ביום 16.11.2015 ע"י נשיאות המועצה.

על החתום:

גב' שרונה שטרית-גרוסמן

מר מוטי בוזגלו

נשיאה

סגן נשיא

יו"ר הוועד

וסגן יו"ר הוועד