

מועצת הסטודנטים של האוניברסיטה הפתוחה

ישיבה שהתקיימה ביום 16.3.2016 בקמפוס קלאוזר בתל – אביב

חברי מועצה נוכחים:

שרונה שטרית – גרוסמן : נשיאת המועצה

מוטי בוזגלו: סגן נשיאת המועצה

יואב תעזי: סגן נשיאת המועצה

הילה קורדנה: יו"ר האגודה

זוהר בריל: רמ"ח אקדמיה ונציגת מחוז תל – אביב

יהורם גלילי: רמ"ח הסברה ותקשורת ונציג מחוז תל – אביב

ליאור פליק: סגן יו"ר האגודה

רועי אדמוביץ

טל בירב

דביר גולדשטיין

לילך חייב מנחם

אלדד יונה

גרשון מושקוביץ

ניצן שחר

תומר שלפניק

טופז וינרב – קציר

עטיה אלרחאחלה

נטלי שמואלוף

איתי צוקרמן

שרה אריאלי

עירא ברימט

נוכחים נוספים:

עו"ד גיא הדר: מבקר האגודה

מיכל היידו: מנהלת כספים

ענבר קירשנר: מתמודדת ליור ועדת מכרזים

נעדרו:

שי גל

רן הלברשטיין

אלי שרגא

רחל שור

פלטין מרום

שרית אריאלי

מאיר כהן

להלן סדר היום:

- 1- עדכוני הנהלה
- 2- בחירות לתפקידי יור ועדת מכרזים: יש מועמדת אחת בלבד ענבר קירשנר.
- 3- הצעה של חבר מועצה דביר גולדשטיין - הצעה לשינוי מבנה האגודה והנהלה
- 4- הצעה של חבר המועצה ניצן שחר – שינוי תקנון האגודה לסעיף 15/א.
- 5- הצעה של חברי המועצה אביבית מיצה ושי גל – שינוי תקנון סעיף 1/א הצעה של חברי המועצה אביבית מיצה ושי גל – תיקון סעיף 15/א.
- 6- הצעתם של חברי המועצה שי גל ואביבית מיצה לסדר יום: שינוי שם האגודה ל"אגודת הסטודנטים והסטודנטיות באוניברסיטה הפתוחה"
- 7- הצעה של חבר מועצה עטיה אלחאחלה- ארגון מפגשים הידברות בין סטודנטים יהודים וערבים.
- 8- הצעתו של חבר מועצה ניצן שחר – הרכב הנהלת האגודה (שינוי תקנון)
- 9- הצעתו של חבר מועצה ניצן שחר – סעיף 19 לתקנון, מועצת האגודה - תשלום דמי רווחה (שינוי תקנון)
- 10- הצעתו של חבר מועצה ניצן שחר – סעיף 21 לתקנון, נשיאות המועצה (שינוי תקנון)

11-הצעתו של חבר מועצה ניצן שחר –סעיף 22 לתקנון, חילופי חברים במועצה (שינוי תקנון)
12-הצעתו של חבר מועצה עירא ברימט: - הצעה לאישור רכז יהדות ותחום פעילות

עדכוני הנהלה

הילה קורדנה - דהן יור האגודה:

מסיבות פורים – האגודה מקיימת בשבוע הבא בשיתוף אגודות סטודנטים אחרות עשר!!! מסיבות פורים ברחבי הארץ – מאילת ובאר שבע בדרום, שלוש מסיבות שונות בירושלים ועד חיפה ועמק חפר.

מתנדבים – נושא המתנדבים של האגודה מתחיל לתפוס תאוצה, ובעקבות מספר ישיבות שנערכו ברעננה גויסה עינת הררי, שתרכז את נושא המתנדבים בקמפוסים שבאזור השפלה. יחד עם רכז המתנדבים בבית בירם בחיפה, רועי הירש, התרשמנו מהפעילויות של מתנדבי האגודה בקמפוס בית בירם ובנינו תוכנית עבודה. הצפי הוא שכבר החל מהחודש הקרוב תתחיל האגודה לקיים פעילויות התנדבות בקמפוסים באזור השפלה ובחיפה, ומשם להמשיך את הפעילות לקמפוסים בשאר חלקי הארץ.

מפגשי סטודנטים חדשים – חברי וחברות ההנהלה הגיעו למפגשים השונים עם סטודנטים חדשים שנערכו בקמפוסים השונים של האוניברסיטה ברחבי הארץ, ושם נפגשו עם סטודנטים וסטודנטיות רבות, הסבירו על הפעילויות השונות של האגודה וחילקו מתנות.

יום הסטודנטית – הנושא מקודם ועד כה נערכה פגישה עם ארט דירקטור לגבי מופעי טנדאפ מותאמים אישית, נשלחו בקשות לחסויות ועוד.

הרצאות של ארגון הידברות והרב זמיר כהן – ההרצאות לא יתקיימו בסופו של דבר.

טקסי הבוגרים בחודש מאי – נערכו ישיבות עם צוות הביטחון של האוניברסיטה בנוגע לעמדות הצילום עם גלימות, כובעים ועברת תדרוך מהילה על בובות האגודה והתעול שלה, ישיבה עם מנכ"ל האוני' וסיכום לקראת הטקסים.

המסע לפולין – משלחת האגודה יצאה למסע לפולין כחלק ממשלחת התאחדות הסטודנטים הארצית. המשלחת הייתה הגדולה ביותר ומנתה 30 סטודנטים וסטודנטיות.

סחב"ק – חברי וחברות סחב"ק השתתפו בשלושה מוקדי פעילות ביום המעשים הטובים שנערך השבוע: בקרית שמונה, במרכז ובדרום. כמו כן, צפויה פעילות נוספת שתרוכז על ידי רגינה קצב מקמפוס בית בירם בחיפה, שבמהלכה יבקרו הסטודנטים בבית חולים בחיפה.

מועדון הדיבייט – איתי נוריאן ודוד חונדיא ממועדון הדיבייט יצגו את מועדון הדיבייט של האגודה בתחרות בבודפשט. ארבעה זוגות נוספים ייצגו את האגודה במשחקי אס"א בדיבייט באילת, ואחד מהם אף הגיע לחצי הגמר!

סדנאות דיבייט – נפתחה סדנת דיבייט בתל אביב בהשתתפות 13 סטודנטים, ובתחילת אפריל עתידה להיפתח סדנת דיבייט נוספת לאחר הצלחת הראשונה בקמפוס בית בירם.

אוטולה – לכבוד חודש האישה הבינלאומי נוצר שיתוף פעולה במסגרתו מועברת סדנה ייחודית להכרת הרכב, שגם גברים מוזמנים להשתתף בה.

סדנה להתנהלות כלכלית נכונה – תכנית קמפוס בית בירם נבחר לקחת חלק בפיילוט של תכנית לחינוך פיננסי עבור הסטודנטים, הסטודנט העומד בראש הפיילוט ומנחה את התכנית יקבל מלגה מהתאחדות הסטודנטים.

פרויקט פר"ח ברמלה – הושגה תרומת מזון קבועה המאפשרת ארוחת ערב מפנקת לילדים ולסטודנטים המשתתפים בפעילות החודשית.

כנסים על שוק ההון הישראלי – קורס ראשון נערך ב-12.1.16 בתיכון אליאנס והשתתפו בו 47 סטודנטים, כנס שוק ההון ה-2 נערך גם בתיכון אליאנס ב-8.3.16 והשתתפו בו 20 סטודנטים.

קורס על שוק ההון – החל ביום שלישי 15.3.16 ובחמשת המפגשים שלו משתתפים שבעה סטודנטים.

SHEEP 11 – נפתח קורס ביוניטי שאליו נרשמו 18 סטודנטים.

פרקטיקס – במהלך חודש מרץ נפתחו שלושה קורסים: פול סטאק – נרשמו 13 סטודנטים, QA – נרשמו 15 סטודנטים, סייבר – נרשמו עשרה סטודנטים.

GOOL - צריך עדכון של ליאור לגבי שיתוף הפעולה עם האתר.

משחק החיים משחק הכסף – נערכו החודש שתי הרצאות של עופר לוי בתיכון אליאנס, שבהן השתתפו עשרות סטודנטים וסטודנטיות.

עובד זמני - יוסף נדב סיים תפקידו באגודה, כרמ"ח תרבות ומתנדבים. עובד זמני יכנס במקומו.

ישיבות המלגות באו"פ - לראשונה אישרו לי להשתתף ולהיות בעלת זכות הצבעה בישיבת המלגות באו"פ.

ועדת היגוי - אני משתתפת כחלק מועדת היגוי לבחינת ליווי ושירות לסטודנט, בראשותו של פרופ' חיים סעדון, דיקנט האקדמיה.

קפיטריות - מכרז הקפיטריות לקראת סיום. אנחנו במו"מ מול האו"פ. כמו כן, אני עדיין פועלת להעברת הנתונים מהאו"פ לאגודה באופן דיגיטלי.

בחירות ליור ועדת מכרזים

שרונה שטרית – גרוסמן נשיאת האגודה: מכיון שיש לנו מועמדת יחידה אין חובה לקיים בחירות אלא אם יש דרישה לכך מצד לפחות רבע מכלל חברי המועצה.

אני הוסיף ואומר כי בסעיף 21.כב.1 לתקנון האגודה נכתב: "היה והוצגה מועמדות יחידה לתפקיד מסוים, תודיע על כך הנשיאות בתחילת הישיבה, ולא תתקיים הצבעה אלא אם תבוא דרישה בכתב של לפחות רבע מכלל חברי המועצה לקיים הצבעה חשאית בעד ונגד המינוי".

לכן אני מודיע כי לא תתקיים הצבעה ליור ועדת מכרזים. אם למישהו יש התנגדות זה הזמן להגיד.

מכיון שאין מתנגדים המעומדת ענבר קירשנר נבחרה לתפקיד יור ועדת מכרזים.

הצעה של חבר מועצה דביר גולדשטיין - הצעה לשינוי מבנה האגודה והנהלה

בהמשך לדיון על הצעתו של דביר גולדשטיין לשינוי מבנה האגודה בישיבה מספר 88 לתאריך 20.9.2015 אנו נקיים הצבעות על הצעתו של דביר לשינוי מבנה האגודה והנהלה.

הצבעה על שינוי תקנון הסעיפים שנשלחו לחברי המועצה (מצורף נספח מספר 1) : סעיף 24 הנהלת האגודה / נוהלי העבודה של הנהלה 25 / 34 הוראות שונות

בעד: שרונה שטרית – גרוסמן, מוטי בוזגלו, יואב תעיזי, הילה קורדנה, זוהר בריל, יהורם גלילי, רועי אדמוביץ, טל בירב, דביר גולדשטיין, לילך חייב מנחם, אלדד יונה, גרשון מושקוביץ, ניצן שחר, תומר שלפניק, טופז וינרב – קציר, ליאור פליק, עטיה אלרחאחלה, נטלי שמואלוף, איתי צוקרמן, שרה אריאלי, עירא ברימט

21 חברי מועצה בעד

נגד: 0

נמנע: 0

אי לכך, ההצעה לשינוי תקנון אושרה.

הצבעה על שינוי תקנון הסעיפים שנשלחו לחברי המועצה (מצורף נספח מספר 1): הפיכת ראשי המחלקה לעובדים רגילים- שינוי סעיף תקנון האגודה 34 הוראות שונות א, ב, ג, ד.

בעד: שרונה שטרית – גרוסמן, מוטי בוזגלו, יואב תעיזי, הילה קורדנה, זוהר בריל, יהורם גלילי, רועי אדמוביץ, טל בירב, דביר גולדשטיין, לילך חייב מנחם, אלדד יונה, גרשון מושקוביץ, ניצן שחר, תומר שלפניק, טופז וינרב – קציר, ליאור פליק, עטיה אלרחאחלה, נטלי שמואלוף, איתי צוקרמן, שרה אריאלי, עירא ברימט

21 חברי מועצה בעד

נגד: 0

נמנע: 0

אי לכך, ההצעה לשינוי תקנון אושרה.

הצבעה על שינוי תקנון: בחירות בישיבה השנייה בעלי התפקידים יבחרו – שינוי סעיפי
תקנון האגודה 21, 23, 24, 25

אבקש לפרט את ההצעה לתיקון והתאמת מבנה האגודה. הרעיון שמאחורי ההצעה הינו שבניגוד לעבר, האגודה כיום נדרשת לתת רצף שירותים לציבור הסטודנטים בעוד שהמועצה נדרשת לקחת אחריות על קביעת המדיניות ופיקוח על עבודת ההנהלה. בנוסף, קיימת הכרה כי המבנה הנוכחי של הנהלת האגודה מעודד "חוסר סדר" ושליטה בנעשה באגודה.

הרעיון שבבסיס השינוי הוא הפיכת דרג ראשי המחלקות בהנהלת האגודה לעובדים רגילים. במבנה החדש אותם אחראי מחלקות אינם חברי הנהלה וכפופים מנהלית ומקצועית ליו"ר האגודה ולסיו"ר. מינוי אותם אחראי מחלקות יהיה באחריות ועדת המכרזים. פיטוריהם יהיו על פי החלטת יו"ר האגודה בכפוף לשימוע וכל דין.

ההנהלה תצמצם לשני חברים בלבד: יו"ר האגודה וסיו"ר האגודה. אני מציע לשמור את תפקיד הסיו"ר כאחראי על הלוגיסטיקה באגודה וכמי שצפוי ביום מן הימים למלא את תפקיד יו"ר האגודה. יו"ר האגודה יהיה/תהיה הכתובת הבלעדית לנעשה בתחומי הדרג הביצועי של האגודה.

כהוראת שעה ימשיכו הרמ"חים בתפקידם עד למינוי וביצוע החפיפה עם מחליפיהם כל עוד החפיפה תסתיים עד סוף הקדנציה של המועצה הנוכחית. פיקוח וקביעת לוי"ז החלופה יהיה באחריות יו"ר האגודה בהתייעצות עם ועדת מכרזים.

בנוסף, כיום, על מנת שלמועמדים תהא ההזמנות הנאותה להציג עצמם בפני המועצה, אנו קובעים ישיבה שלא מן המניין. אי לכך, מוצע לדחות את הבחירות לבעלי התפקידים כך שיתקיימו בישיבה השנייה לאחר כל מערכת בחירות למועצה.

להלן פירוט השינויים הנדרשים בתקנון:

סעיף 21(א) - ועד האגודה ישמש גם כנשיאות המועצה. יו"ר הוועד ישמש כנשיא המועצה ושני סגניו ישמשו כחברי הנשיאות. בחירת הנשיא וחברי הנשיאות תהיה בראש סדר היום של ישיבת המועצה השנייה לאחר פרסום תוצאות מערכת בחירות לבחירת חברי המועצה. חברי הנשיאות יכהנו עד תום הישיבה ביום בו מונו אחרים תחתיהם.

סעיף 23(א) - הוועד יורכב משלושה חברי מועצה, יו"ר הוועד ושני סגניו, אשר יבחרו בבחירות אישיות וחשאיות בישיבת המועצה השנייה. בחירת חברי הוועד תהיה בראש סדר היום של ישיבת המועצה השנייה. כל חבר מועצה יוכל להצביע עבור מועמד אחד ליו"ר הוועד ועבור מועמד נוסף לסגן יו"ר. סגן היו"ר שיקבל את מירב הקולות ישמש כממלא מקום יו"ר הוועד. במקרה של שוויון בקולות, יבחר היו"ר באחד מסגניו לשמש כממלא מקומו.

סעיף 24(ב) - ההנהלה תורכב משני חברים, על-פי הפירוט הבא: יו"ר האגודה וסגן יו"ר האגודה.

סעיף 24(ד) - יו"ר האגודה וסגנו יהיו חייבים לדווח למועצה, לנשיאות (הוועד) ולכל אחת מוועדות המועצה על פעולותיהם בכל עת שיידרשו לכך על-ידם ובכל מקרה אחת לחודש.

סעיף 24(ט) - (בוטל)

סעיף 24 (יא) - (בוטל)

סעיף 24(יב) - המועצה החדשה תבחר הנהלה חדשה בישיבתה השנייה לאחר בחירתה.

סעיף 24(טו) - לאחר מכן ייבחר סגן יו"ר האגודה. נוהל הבחירה יהיה זהה לנוהל הבחירה ביו"ר האגודה.

סעיף 24(כה) - הנהלת האגודה תהיה רשאית למנות רכזים בהתנדבות על מנת שישמשו כנציגי האגודה במרכזי הלימוד השונים. הרכזים יטפלו בכל תחומי הפעילות שבהם מטפלת ההנהלה. בכל מקרה של ספק או אי בהירות בנוגע לכפיפות בנושא מסוים יכריע יו"ר האגודה ובהעדרו סיו"ר האגודה. בכתב המינוי של כל רכז יוגדרו מרכזי הלימוד שבסמכותו.

סעיף 25(ג) - (בוטל)

סעיף 25(ו) - המניין החוקי שיידרש לפתיחת ישיבות ההנהלה ולא לקבלת החלטות על-ידי ההנהלה יהיה שני חברי ההנהלה.

סעיף 25(י) - (בוטל)

סעיף 25(יג) - כל החלטה שנתקבלה ונחתמה על-ידי שני חברי ההנהלה, תיחשב כהחלטה שנתקבלה בישיבת ההנהלה שזומנה כדין.

לאחר דיון, התקיימה הצבעה על השינויים שפורטו לעיל.

בעד: שרונה שטרית – גרוסמן, מוטי בוזגלו, יואב תעזי, הילה קורדנה, זוהר בריל, יהורם גלילי, רועי אדמוביץ, טל בירב, דביר גולדשטיין, לילך חייב מנחם, אלדד יונה, גרשון מושקוביץ, ניצן שחר, תומר שלפניק, טופז וינרב – קציר, ליאור פליק, עטיה אלרחאחלה, נטלי שמואלוף, איתי צוקרמן, שרה אריאלי, עירא ברימט

21 חברי מועצה בעד

נגד: 0

נמנע: 0

אי לכך, ההצעה לשינוי תקנון אושרה.

הצעה של חבר המועצה ניצן שחר – שינוי תקנון האגודה לסעיף 15/א.

מגישי ההצעה חבר מועצה ניצן שחר הסיר את הצעתו מסדר היום

הצעה של חברי המועצה אביבית מיצוה ושי גל – שינוי תקנון סעיף 1/א הצעה של חברי

ההצעה נדחתה – חוסר נוכחות של מגישי ההצעה

המועצה אביבית מיצוה ושי גל – תיקון סעיף 15/א.

ההצעה נדחתה – חוסר נוכחות של מגישי ההצעה

הצעתם של חברי המועצה שי גל ואביבית מיצוה לסדר יום: שינוי שם האגודה ל"אגודת הסטודנטים והסטודנטיות באוניברסיטה הפתוחה"

ההצעה נדחתה – חוסר נוכחות של מגישי ההצעה

הצעה של חבר מועצה עטיה אלחאחלה- ארגון מפגשים הידברות בין סטודנטים יהודים וערבים.

מגישי ההצעה חבר מועצה עטיה אלחאחלה משך את הצעתו. הוחלט לקיים פגישה עם יור האגודה הילה קורדנה –דהן לגיבוש תוכנית מפורטת יותר. רק לאחר מכן לעלות שוב את ההצעה להצבעה בפני חברי המועצה.

הצעתו של חבר מועצה ניצן שחר – הרכב הנהלת האגודה (שינוי תקנון)

מגישי ההצעה חבר מועצה ניצן שחר הסיר את הצעתו מסדר היום

הצעתו של חבר מועצה ניצן שחר – סעיף 19 לתקנון, מועצת האגודה - תשלום דמי רווחה (שינוי תקנון)

מגיש ההצעה חבר מועצה ניצן שחר הסיר את הצעתו מסדר היום

הצעתו של חבר מועצה ניצן שחר – סעיף 21 לתקנון, נשיאות המועצה (שינוי תקנון)

מגיש ההצעה חבר מועצה ניצן שחר הסיר את הצעתו מסדר היום

הצעתו של חבר מועצה ניצן שחר – סעיף 22 לתקנון, חילופי חברים במועצה (שינוי תקנון)

מגיש ההצעה חבר מועצה ניצן שחר הסיר את הצעתו מסדר היום

הצעתו של חבר מועצה עירא ברימט: - הצעה לאישור רכז יהדות ותחום פעילותו

מגיש ההצעה חבר מועצה עירא ברימט הסיר את הצעתו מסדר היום ותעלה בשנית בישיבת המעוצה הבאה לאחר התייעצות וגיבוש תוכנית עם יור האגודה הילה קורדנה -דהן

תמה הישיבה.

כותבת ועורכת הפרוטוקול: שרונה שטרית – גרוסמן נשיאת האגודה

על החתום:

מר יואב תעיזי

גב' שרונה שטרית – גרוסמן

סגן נשיא

נשיאה

סגן יו"ר הוועד

יו"ר הוועד

נספחים:

- פירוט הצעות לסדר יום
- תקנון אגודה אפריל 2016 עם שינויים
- הצעה לאישור רכז יהדות ותחום פעילות: הצעתו של עירא ברימט

הצעה לאישור רכז יהדות – מנהיגות יהודית - ותחום פעילות:

רקע: מאחר וכולנו חיים במדינה יהודית דמוקרטית ולאור כך שבקדנציה האחרונה חלה עליה בפעילות היהודית מטעם האגודה, וכן יש נישות שהאגודה יכולה לעזור לסטודנטים הן ברמה הגשמית (כלכלית) והן ברמה הרוחנית, שעדיין לא מומשו והן קשורות לפעילות יהודית תפקיד הרכז יהיה לאגד לפעול ליזום ובעיקר לטווח בין הסטודנטים לבין פעילויות נצרכות מצד הסטודנט.

פירוט:

1. **פעילות חברתית בחגים ושבבות** - חגי ישראל הם מקור לשמחה ואושר לכל עם ישראל וכן יום השבת הרכז ידאג לפעילות יהודית בקמפוסים כגון הדלקת נרות חנוכה, קריאת מגילה וסעודות פורים, אירוח ליל סדר וראש השנה לסטודנטים בודדים, או כאלה שמעוניינים להתארח ולעשות את החג / שבת במשפחות מארחות באווירה שומרת מוסרת ורוחנית יותר.

2. **הרכז יאגד תחתיו את כל הפעילות היהודית** שמציע האגודה תוך מתן שירות מלא לחברי מועצה שמעוניינים להרים פרויקטים בעלי תוכן יהודי, לדוגמה הרצאות של הרב זמיר, "המקום" וכן פרויקטים נוספים שיועלו בעתיד כגון לדאוג לתוכנית רדיו יהודית על פרשת שבוע וכדומה.

3. **חלוקת סלי מזון לקראת החגים לסטודנטים נזקקים** - הרכז יאגד וינהל רשימה של סטודנטים שהם בעלי מצב כלכלי קשה, ייצור קשרים עם ארגוני חסד שונים ברחבי הארץ ויקשר אותם עם אירגוני חסד מקומיים לקראת החגים וידאג שיעזרו להם.

הרחבה: מאחר וכולנו יודעים שיוקר המחיה גבוה מאוד, וכולנו סטודנטים, הווה אומר תפרנים! בניגוד לאוניברסיטאות אחרות - רוב גדול של הסטודנטים שלנו הם הורים, או אנשים ששגרת יומם אינה קלה, בתקופת החגים אנו נדרשים להוציא הוצאות רבות שלעיתים מובילות לכך שהסטודנט נצרך לבחור בין תשלום שכר לימוד לבין אוכל וביגוד, ועל כן על מנת למנוע את זה ולעזור כמה שאפשר, הרכז ידאג להם עי הפנייתם ותיווך של לארגוני חסד הנמצאים ויכולים לעזור לסטודנט - נכון לעכשיו זה רק לחלוקת מזון בחגים, כאשר הפעילות תתבסס יהיה ניתן גם לדאוג לעזרה שבועית.

4. **פעילות חול** - דאגה לזהות היהודית וצרכי מסורת ליהודים שנמצאים הן בטיול והן בדרך קבע עי קישור לבתי חב"ד הפרוסים ברחבי העולם, תוך נתינת הנחה לסטודנטים משלמי דמי רווחה בלבד.

הרחבה: טס לתאילנד? גולש בקוסטה ריקה? החלטת לנצל את השלום בין ארה"ב לקובה כדי לעשן איזה סיגר טוב? אחלה! רק דבר אחד מהווה בעיה - אתה אוכל כשר ורוצה לשמור את השבת, אבל לאן תלך? לבית חב"ד, מאחר והאירוח בבתי חב"ד בחלק מהמקומות בעולם עולה כסף, סטודנטים משלמי דמי רווחה בלבד יקבלו הנחה (תמיד נחמד שיש כסף לעוד סיגר;-) הרכז יהיה אחראי ליצור את הקשר בין הבית חב"ד והסטודנט ולהפנות את הסטודנט אל יעדו, ככה פעילות האגודה מלווה גם את הסטודנטים שלנו שנמצאים בחול.

5. **מלגה יהודית** - ישנם מלגות רבות המציעות לימודי יהדות בתמורה למלגה, הרכז ידאג תוך שיתוף רמ"ח מלגות ליידע את הסטודנטים ולקשר בין המלגות המוצעות לבין הסטודנטים שלנו.

6. **קיום דיאלוג דתיים חילוניים** - פעמיים בשנה יקיים הרכז פעילות של מפגש חד פעמי של חברים מכל המוסדות. מראש בנושאים שונים שיש עליהם מחלוקת בחברה הישראלית, בין דתיים לחילוניים תוך יצירת דיון פורה לסטודנטים והגעה למצב של הבנה האחד כלפי השני.

מימון, עלות וכללי התנהלות:

עלות: הרכז יקבל מלגה שנתית על סכום של 5000 שח שנתי, ו-1000 שח נוספים הוצאות של נסיעות וכיבוד לפעילויות.

מקור מימון: יקבע ע"י ההנהלה, תוך ניצול משאבים תקציביים שהופנו לפעילות זו בתקציב האחרון (כגון פעילות מגזרית), תוך התנהלות מול חברי ועדת כספים.

שוויון מגזרי: יוצע קול קורה לתפקיד רכז למגזר הערבי, בתאום הצגת תוכנית פעילות בתקצוב זהה.

כללי התנהלות: כל הפעילויות יהיו נגישות לכלל הסטודנטים ללא הבדל דת גזע ומין.

פעילות הרכז: הרכז ישקיע מזמנו כ-3 שעות שבועיות, תוך ניהול זמן ופעילות מוגברת בחגים כך שישתכם לו כ-120 שעות שנתיות.

מעבד אחר פעילות הרכז: הרכז יהיה כפוף וידווח לרמ"ח מעורבות חברתית תוך מילוי דוח פעילות אחת לשבועיים, שיהיה שקוף במידה וידרשו לחברי ההנהלה והמועצה.

בחירת הרכז: הרכז ייבחר אחת לשנתיים (מלגה דו שנתי) ע"י חברי המועצה מתוך קול קורא לסטודנטים משלמי דמי רווחה בלבד להציע את עצמם לתפקיד.

היות התפקיד אה פוליטי: מטרת התפקיד של הרכז היא לעזור ולספק נושאים יהודיים לסטודנטים בלא שייכות פוליטית כזאת או אחרת, ועל כן הרכז הנבחר לא יהיה חבר מועצה על מנת שלא יופעל עליו שום שייכות מפלגתית פוליטית כזאת או אחרת היכולה להשפיע על פעילותו, ובכך לא ניתן לפוליטיקה הקטנה למנוע טוב מהסטודנטים שלנו.

נקודה לצומת לב, מתכונת דומה קיימת בכל האוניברסיטאות בארץ.

דבר המציע: סה"כ הפעילות היא לעשות הרבה מאוד טוב, הן גשמי הן רוחני לסטודנטים שלנו. מכוון שתתמכו! מאמין בכם

פירוט ההצעות לסדר היום לישיבה מס' 92

הצעתו של חבר המועצה וחבר ועדת הכספים דביר גולדשטיין

הצעות לשינוי מבנה האגודה והנהלה

החלטה המתאריך 20.9.2015 ישיבה מספר 88: הוחלט רק לקיים דיון ובישיבה הבאה לעלות שוב את הצעתו של דביר גולדשטיין

חברות וחברי מועצה יקרים,

בהמשך לדיון שהתקיים בקבוצת הווטסאפ של המועצה, אבקש לפרט את ההצעה לתיקון והתאמת מבנה האגודה. הרעיון שמאחורי ההצעה הינו שבניגוד לעבר, האגודה כיום נדרשת לתת רצף שירותים לציבור הסטודנטים בעוד שהמועצה נדרשת לקחת אחריות על קביעת המדיניות ופיקוח על עבודת הנהלה. בנוסף, קיימת הכרה כי המבנה הנוכחי של הנהלת האגודה מעודד "חוסר סדר" ושליטה בנעשה באגודה.

הרעיון שבבסיס השינוי הוא הפיכת דרג ראשי המחלקות בהנהלת האגודה לעובדים רגילים. במבנה החדש אותם אחראי מחלקות אינם חברי הנהלה וכפופים מנהלית ומקצועית ליו"ר האגודה ולסיו"ר. מינוי אותם אחראי מחלקות יהיה באחריות ועדת המכרזים. פיטוריהם יהיו על פי החלטת יו"ר האגודה בכפוף לשימוע וכל דין.

הנהלה תצמצם לשני חברים בלבד: יו"ר האגודה וסיו"ר האגודה. אני מציע לשמור את תפקיד הסיו"ר כאחראי על הלוגיסטיקה באגודה וכמי שצפוי ביום מן הימים למלא את תפקיד יו"ר האגודה. יו"ר האגודה יהיה/תהיה הכתובת הבלעדית לנעשה בתחומי הדרג הביצועי שלהאגודה.

כחוראת שעה ימשיכו הרמ"חים בתפקידם עד למינוי וביצוע החפיפה עם מחליפיהם כל עוד החפיפה תסתיים עד סוף הקדנציה של המועצה הנוכחית. פיקוח וקביעת לוי"ז החלופה יהיה באחריות יו"ר האגודה בהתייעצות עם ועדת מכרזים.

שינויי התקנון הנדרשים- ראה מצורף קובץ שינוי תקנון מפורט לדוא"ל סדר יום לישיבה מספר 92

הצעתו של חבר המועצה ניצן שחר

-שינוי תקנון האגודה לסעיף/15 א : תנאי הזכאות להגשת מועמדות בבחירות למועצת האגודה

15. המועמדים

א . הזכאות להיבחר למועצה נתונה לכל בעל זכות בחירה שסיים בהצלחה לפחות שלושה קורסים באוניברסיטה הפתוחה . סטודנט שהתקבל ללימודי תואר שני באוניברסיטה פתוחה ולא למד בה את התואר הראשון , זכאי להציג מועמדות רק לאחר שסיים בהצלחה שני קורסים לפחות . סטודנט חו"ל לא יוכל להגיש את מועמדתו למועצת הסטודנטים , אלא אם כן ביום סגירת רשימת המועמדים ישתנה הסטטוס שלו.

אני מעוניין להגיש הצעה לדיון במועצה בנושא שינוי סעיף 15 א של התקנון . הסעיף הנ"ל לקובע את תנאי הזכאות להגשת מועמדות בבחירות למועצת האגודה.

השינוי שאני מציע הוא:

זכאי להיות מועמד בבחירות בעל זכות בחירה שסיים בהצלחה שני קורסים , אם ביום האחרון להגשת המועמדות הוא רשום ללימודים בסמסטר שבו מתקיימות הבחירות לפחות בשני קורסים .(הערה : התאריך הנ"ל צריך להיות מאוחר מהתאריך האחרון לביטול הרשמה כדי למנוע מצב

של הרשמות פיקטיביות)

תנאי זה יהיה חלופי לשני התנאים הקיימים: סטודנט שסיים בהצלחה 3 קורסים. סטודנט לתואר שני שסיים 2 קורסים) . רצוי לפרסם את הנוסח של הסעיף בתקנון)

דברי הסבר: מטרת ההצעה לשינוי התקנון היא לאפשר למספר גדול יותר של סטודנטים שהחלו את לימודיהם בסמסטר א של שנת הבחירות להיות זכאים להיבחר למועצה. המצב הקיים , שבו סטודנטים צריכים לסיים בהצלחה 3 קורסים כדי שיהיו זכאים להיבחר למועצה, מאפשר רק למספר מצומצם של סטודנטים בשנה הראשונה את הזכאות להיבחר . מספר קטן של סטודנטים לומדים 3 קורסים בסמסטר הראשון ויכולים לעמוד בתנאי הזה , אם יסיימו אותם בהצלחה

במועד א .

מדובר להערכתי בעיקר בסטודנטים שלומדים תוכנית מובנית או אפיק מעבר לאוניברסיטה אחרת . הם לא פוטנציאל לפעילות באגודה בדרך כלל (. הערה : אפשרי שגם במועד ב במקרים שתאריכי הבחינות ומועד הגשת המועמדות יאפשרו את קבלת תוצאות הבחינה עד סגירת רשימת המועמדים , או שאם הסטודנט נבחן ועדיין לא קיבל את תוצאות הבחינה אפשר לאשר מועמדות על תנא).

הדיון בהצעה יתקיים אך ורק אם יהיו נוכחים בישיבה מעל 50% מכלל חברי המועצה- דהיינו: 17 חברי מועצה.

7- הצעתם של חברי המועצה שי גל ואביבית מיצה לסדר יום:

שינוי שם האגודה ל"אגודת הסטודנטים והסטודנטיות באוניברסיטה הפתוחה"

תיקון סעיף 1א':

במקום סעיף זה יבוא:

שם: "אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של האוניברסיטה הפתוחה"

דברי הסבר

כוונתה של הצעה זו לייצג את כל אוכלוסיית הסטודנטים והסטודנטיות באו"פ, ולפעול למען שוויון מגדרי. השינוי בשיח הוא הכרחי כדי לשנות את המציאות בה גברים מהווים ברירת מחדל. השפה העברית, כשפות אחרות, אמנם מתייחסת ללשון זכר כלשון סתמי (הפונה לשני המינים), אך בארגונים ובחברות המבקשות לבטא שוויון לשני המינים, החלו בהבניית שפה מגדרית חדשה. הצעה זו דומה בעיקרה להצעות שהוגשו והתקבלו באגודת הסטודנטים והסטודנטיות של סמינר הקיבוצים ובהתאחדות הסטודנטים והסטודנטיות.

הדיון בהצעה יתקיים אך ורק אם יהיו נוכחים בישיבה מעל 50% מכלל חברי המועצה- דהיינו:

הצעתם של חברי המועצה שי גל ואביבית מיצוה לסדר יום:

חובתם של חברי מועצת אגודת הסטודנטים לשלם דמי רווחה

תיקון סעיף 15 א'

תוספת סעיף קטן א-1:

חובת תשלום דמי חבר חלה על כל נבחר למועצת הסטודנטים, לרבות חברי הנהלת האגודה. את התשלום יש להסדיר מיד לאחר פרסום תוצאות הבחירות, ולא יאוחר מ-30 ימים לאחריהן.

תוספת סעיף קטן א-2:

ראתה נשיאות האגודה כי חבר מועצה לא שילם דמי חבר, תשלח לו התרעה על כך בכתב ותאפשר לו להסדיר את התשלום ב-30 הימים הבאים. בחלוף 60 יום ממועד פרסום תוצאות הבחירות, תפקע חבורתו ויכהן הבא אחריו ברשימה

דברי הסבר

מועצת אגודת הסטודנטים הינה הועד המנהל של האגודה. במסגרת תפקידה מקבלת החלטות הנוגעת לכספם של סטודנטים - כסף שרוב מקורו בדמי חבר לאגודה אותם משלמים סטודנטים ע"מ להשתתף בפעילויות השונות אותן מאשרת מועצת האגודה מעת לעת. תשלום דמי חבר ע"י חברי מועצה, כמוהו כהבעת אמון בפעילות האגודה, ומציג דוגמה אישית.

הדיון בהצעה יתקיים אך ורק אם יהיו נוכחים בישיבה מעל 50% מכלל חברי המועצה- דהיינו:

17 חברי מועצה.

הצעה לסדר יום של חבר מועצה עטיה אלרחאחלה:

ארגון מפגשים הידברות בין סטודנטים יהודים וערבים

הנדון: הצעה לסדר היום

מטרת המפגשים:

ארגון מפגשים הידברות בין סטודנטים יהודים וערבים

המפגש יכלול: היכרות חברתית, תרבותית הדדית, תוך מתן דגש לחשיבות הדברות בין הסטודנטים

נוכח הימצאותנו בתקופה האחרונה במצב לא נוח חברתית, למדינה בכלל ולשתי החברות בפרט. אנו כאגודת סטודנטים חייבים אם לא מוכרחים לקחת חלק בשינוי האווירה בין כלל הסטודנטים והנמצאים באוניברסיטה. אחד הכלים שלדעתי יכולים כן להועיל ולעזור זה מעגלי שיח אשר יונחו יחד עם מנחים מוכשרים במטרה לקיים דיאלוג בין הסטודנטים.

בברכה,

עטיה אלרחאחלה

חבר מועצת הסטודנטים באו"פ

הצעתנו של חבר מועצה ניצן שחר:

הרכב הנהלת האגודה - שינוי תקנון

השינוי המוצע בתקנון:

במקום הנוסח "ההנהלה תורכב משבעה חברים" אני מציע "ההנהלה תורכב מחמישה עד שבעה חברים".

במקום "חמישה חברי הנהלה נוספים" אני מציע "ושלושה עד חמישה חברי הנהלה נוספים".

הסבר:

השינוי יאפשר לאגודה גמישות במספר חברי ההנהלה.

הצעת החלטה: צמצום מספר חברי ההנהלה ל-6 וביטול תפקיד חבר הנהלה ללא תחום אחריות.

הסבר: כיום ישנו חבר הנהלה שאינו בעל תפקיד ביצועי, אינו מקבל שכר, ולמעשה אין לו שום חלק בעבודת ההנהלה.

אני מציע לבטל את התפקיד הנ"ל החל מהקדנציה הבאה של המועצה ולצמצם את מספר חברי ההנהלה ל-6.

ניצן שחר

הצעתו של חבר מועצה ניצן שחר:

סעיף 19 לתקנון- חברי מועצה

להלן נוסח ההצעה שלי:

בסעיף 19 להוסיף:

חובת תשלום דמי חבר חלה על נבחריו האגודה, לרבות חברי המועצה וחברי ההנהלה.

חבר מועצה לא יוכל למלא את תפקידו, ובכלל זה להצביע בישיבות המועצה, כל עוד לא שילם את דמי החבר, לאחר שקיבל התראה על כך מנשיאות המועצה.

הצעתו של חבר מועצה ניצן שחר:

סעיף 21 לתקנון- נשיאות המועצה

בסעיף 21 להוסיף:

הנשיאות של המועצה היוצאת תבדוק את מצב תשלום דמי החבר של חברי המועצה החדשים מיד לאחר הבחירות ולפני הישיבה הראשונה של המועצה החדשה.

הנשיאות תבדוק את מצב תשלום דמי החבר של חברי מועצה חדשים שייכנסו במקום חברים שפרשו.

הנשיאות תבדוק את מצב תשלום דמי החבר של חברי המועצה בתחילת כל שנת לימודים.

אם מצאה הנשיאות שחבר מועצה אינו משלם דמי חבר, תשלח לו התראה על כך שאינו יכול למלא את תפקידו כאמור בסעיף 19.

הצעתו של חבר מועצה ניצן שחר:

סעיף 22 לתקנון- חילופי חברים במועצה

בסעיף 22 להוסיף:

הצעתו של חבר מועצה עירא ברימט:

הצעה לאישור רכז יהדות ותחום פעילותו

הצעה לאישור רכז יהדות – מנהיגות יהודית - ותחום פעילותו:

רקע: מאחר וכולנו חיים במדינה יהודית דמוקרטית ולאור כך שבקדנציה האחרונה חלה עליה בפעילות היהודית מטעם האגודה, וכן יש נישות שהאגודה יכולה לעזור לסטודנטים הן ברמה הגשמית (כלכלית) והן ברמה הרוחנית, שעדיין לא מומשו והן קשורות לפעילות יהודית תפקיד הרכז יהיה לאגד לפעול ליזום ובעיקר לטווח בין הסטודנטים לבין פעילויות נצרכות מצד הסטודנט.

פירוט:

1. פעילות חברתית בחגים ושבתות - חגי ישראל הם מקור לשמחה ואושר לכל עם ישראל וכן יום השבת הרכז ידאג לפעילות יהודית בקמפוסים כגון הדלקת נרות חנוכה, קריאת מגילה וסעודות פורים, אירוח ליליל סדר וראש השנה לסטודנטים בודדים, או כאלה שמעוניינים להתארח ולעשות את החג / שבת במשפחות מארחות באווירה שומרת מוסרת ורוחנית יותר.

2. הרכז יאגד תחתיו את כל הפעילות היהודית שמציע האגודה תוך מתן שירות מלא לחברי מועצה שמעוניינים להרים פרויקטים בעלי תוכן יהודי, לדוגמא הרצאות של הרב זמיר, "המקום" וכן פרויקטים נוספים שיעלו בעתיד כגון לדאוג לתוכנית רדיו יהודית על פרשת שבוע וכדומה.

3. חלוקת סלי מזון לקראת החגים לסטודנטים נזקקים - הרכז יאגד וינהל רשימה של סטודנטים שהם בעלי מצב כלכלי קשה, ייצור קשרים עם ארגוני חסד שונים ברחבי הארץ ויקשר אותם עם אירגוני חסד מקומיים לקראת החגים וידאג שיעזרו להם.

הרחבה: מאחר וכולנו יודעים שיוקר המחייה גבוה מאוד, וכולנו סטודנטים, הווה אומר תפרנים! בניגוד לאוניברסיטאות אחרות - רוב גדול של הסטודנטים שלנו הם הורים, או אנשים ששגרת יומם אינה קלה, בתקופת החגים אנו נדרשים להוציא הוצאות רבות שלעיתים מובילות לכך שהסטודנט נצרך לבחור בין תשלום שכר לימוד לבין אוכל וביגוד, ועל כן על מנת למנוע את זה ולעזור כמה שאפשר, הרכז ידאג להם עי הפנייתם ותיווך של לארגוני חסד הנמצאים ויכולים לעזור לסטודנט - נכון לעכשיו זה רק לחלוקת מזון בחגים, כאשר הפעילות תתבסס יהיה ניתן גם לדאוג לעזרה שבועית.

4. פעילות חול - דאגה לזהות היהודית וצרכי מסורת ליהודים שנמצאים הן בטיול והן בדרך קבע עי קישור לבתי חב"ד הפרוסים ברחבי העולם, תוך נתינת הנחה לסטודנטים משלמי דמי רווחה בלבד.

הרחבה: טס לתאילנד? גולש בקוסטה ריקה? החלטת לנצל את השלום בין ארה"ב לקובה כדי לעשן איזה סיגר טוב? אחלה! רק דבר אחד מהווה בעיה - אתה אוכל כשר ורוצה לשמור את השבת, אבל לאן תלך? לבית חב"ד, מאחר והאירוח בבתי חב"ד בחלק מהמקומות בעולם עולה כסף, סטודנטים משלמי דמי רווחה בלבד יקבלו הנחה) תמיד נחמד שיש כסף לעוד סיגר (-); הרכז יהיה אחראי ליצור את הקשר בין הבית חב"ד והסטודנט ולהפנות את הסטודנט אל יעדו, ככה פעילות האגודה מלווה גם את הסטודנטים שלנו שנמצאים בחול.

5. מלגה יהודית - ישנם מלגות רבות המציעות לימודי יהדות בתמורה למלגה, הרכז ידאג תוך שיתוף רמ"ח מלגות ליידע את הסטודנטים ולקשר בין המלגות המוצעות לבין הסטודנטים שלנו.

6. קיום דיאלוג דתיים חילונים - פעמיים בשנה יקיים הרכז פעילות של מפגש חד פעמי של נרשמים מראש בנושאים **איסה הפתחה** שונים שיש עליהם מחלוקת בחברה הישראלית, בין דתיים לחילונים תוך יצירת דיון פורה לסטודנטים והגעה למצב של הבנה האחד כלפי השני.

מימון, עלות וכללי התנהלות:

עלות: הרכז יקבל מלגה שנתית על סכום של 5000 ש"ח שנתי, ו1000 ש"ח נוספים הוצאות של נסיעות וכיבוד לפעילויות.

מקור מימון: יקבע ע"י ההנהלה, תוך ניצול משאבים תקציביים שהופנו לפעילות זו בתקציב האחרון (כגון פעילות מגזרית), תוך התנהלות מול חברי ועדת כספים.

שוויון מגזרי: יוצע קול קורה לתפקיד רכז למגזר הערבי, בתאום הצגת תוכנית פעילות בתקצוב זהה.

כללי התנהלות: כל הפעילויות יהיו נגישות לכלל הסטודנטים ללא הבדל דת גזע ומין.

פעילות הרכז: הרכז ישקיע מזמנו כ3 שעות שבועיות, תוך ניהול זמן ופעילות מוגברת בחגים כך שיתכם לו כ120 שעות שנתיות.

מעכב אחר פעילות הרכז: הרכז יהיה כפוף וידווח לרמ"ח מעורבות חברתית תוך מילוי דוח פעילות אחת לשבועיים, שיהיה שקוף במידה וידרשו לחברי ההנהלה והמועצה.

בחירת הרכז: הרכז ייבחר אחת לשנתיים (מלגה דו שנתי) ע"י חברי המועצה מתוך קול קורא לסטודנטים משלמי דמי רווחה בלבד להציע את עצמם לתפקיד.

היות התפקיד אה פוליטי: מטרת התפקיד של הרכז היא לעזור ולספק נושאים יהודיים לסטודנטים בלא שייכות פוליטית כזאת או אחרת, ועל כן הרכז הנבחר לא יהיה חבר מועצה על מנת שלא יופעל עליו שום שייכות מפלגתית פוליטית כזאת או אחרת היכולה להשפיע על פעילותו, ובכך לא ניתן לפוליטיקה הקטנה למנוע טוב מהסטודנטים שלנו.

נקודה לצומת לב, מתכונת דומה קיימת בכל האוניברסיטאות בארץ.

דבר המציע: סה"כ הפעילות היא לעשות הרבה מאוד טוב, הן גשמי הן רוחני לסטודנטים שלנו. מכוון שתתמכו! מאמין בכם

אגודת הסטודנטים של האוניברסיטה הפתוחה

תקנון (עדכון אחרון מרץ 2016)

1. מבוא
2. מטרתה של האגודה
3. ימי מנוחה
4. העסקת עובדים
5. רציפות הרשויות
6. חברות באגודה
7. זכויות וחובות של החברים
8. דמי חבר
9. פקיעת חברות
10. מסירת הודעות
11. הבחירות למועצת הסטודנטים
12. ועדת הבחירות
13. אזורי הבחירה
14. ספר הבוחרים
15. המועמדים
16. תעמולת בחירות
17. ניהול הבחירות
18. פרסום תוצאות הבחירות
19. מועצת האגודה
20. ועדות המועצה
21. נשיאות המועצה
22. חילופי חברים במועצה

23.	ועד האגודה
24.	הנהלת האגודה
25.	נוהלי העבודה של הוועד
26.	ועדת ביקורת
27.	ועדת מכרזים
28.	שונות
29.	זכויות חתימה
30.	מנהל כספים
31.	רואה חשבון
32.	יועץ משפטי
33.	מבקר האגודה
34.	הוראות שונות
35.	חסינות

א. שם: אגודת הסטודנטים של האוניברסיטה הפתוחה

ב. המען הרשום של העמותה: בניין הכיכר, רבוצקי 108 רעננה. הוועד יהיה רשאי לשנות את המען הרשום של העמותה מעת לעת על פי החלטתו.

ב. מונחים: בתקנון זה יהיה למונחים המפורטים להלן, הפירוש הרשום בצדם:

האוניברסיטה הפתוחה	האוניברסיטה
עמותת הסטודנטים החדשה של האוניברסיטה הפתוחה	האגודה
הבחירות למועצת הסטודנטים של האגודה	הבחירות
(כמפורט בתקנון זה)	
מועצת הסטודנטים	המועצה
ועד האגודה	הוועד
ועד אגודת הסטודנטים בכובעה כנשיאות מועצת הסטודנטים	הנשיאות
הנהלת האגודה	ההנהלה
מי שמוכר על-ידי האוניברסיטה הפתוחה כתלמיד שלומד בה	סטודנט
מרכז לימוד שבו לומדים סטודנטים וממנו נשלח נציג למועצה	אזור בחירה
שיוך כלל הסטודנטים שלומדים לתואר שני למסגרת הצבעה אחת	אזור בחירה – תואר שני
כפי שמופיע בפרסומים הרשמיים של האוניברסיטה הפתוחה	מסטר לימודים

2. מטרותיה של האגודה

- א. לייצג את ענייני הסטודנטים באוניברסיטה, תוך קיום יחסים תקינים, מסודרים ומכובדים עם הנהלת האוניברסיטה ומוסדותיה.
- ב. לפעול למען רווחתו וטובתו של ציבור הסטודנטים באוניברסיטה הפתוחה.
- ג. לייצג נאמנה את ציבור הסטודנטים כלפי כל רשות ו/או מוסד ו/או גוף ו/או אדם ובכלל זה ייצוג במוסדות האוניברסיטה.
- ד. לפעול בנאמנות למען האינטרסים של ציבור הסטודנטים בתוך האוניברסיטה ומחוצה לה.
- ה. לקשור ולטפח קשרים עם אגודות וגופים סטודנטיאליים בארץ ובחו"ל.
- ו. לפעול למען קיום שוויון זכויות מלא לכל ציבור הסטודנטים, ללא הבדל דת, גזע, לאום, מין, מוצא, גיל, השקפה פוליטית ונטייה מינית, ולהיאבק נגד כל גילוי של אפליה מצד רשות ו/או גוף ו/או מוסד כלשהם.
- ז. לפעול למען קיומו ושמירתו של חופש הביטוי והדעה באוניברסיטה ומחוצה לה.
- ח. לעודד פעילות ומעורבות סטודנטיאלית בחברה הישראלית.
- ט. האגודה תפעל רק במסגרת הסמכויות המוקנות לה בתקנון או בנהלים שייקבעו על-פי ועל-פי עקרונות המנהל התקין.
- י. האגודה תקפיד לפעול על-פי חוקי מדינת ישראל ובכפוף לחוק העמותות, תש"מ-1980.
- יא. נכסי האגודה והכנסותיה ישמשו אך ורק למטרותיה, וחלוקת רווחים או טובות הנאה בכל צורה כלשהי בין חבריה אסורה.

3. ימי מנוחה

האגודה ומוסדותיה לא יקיימו ישיבות, עצרות וכנסים בימי המנוחה הקבועים בחוק במדינת ישראל. כמו כן, יעשו רשויות האגודה כמיטב יכולתן על מנת להימנע מלקיים פעילויות כאמור בימי החג והמועד של בני כל הדתות.

4. העסקת עובדים

האגודה תשאף לבסס את פעילותה על עבודת התנדבות של חבריה, אך היא רשאית להעסיק מספר בעלי תפקידים בשכר (למשל: יועץ משפטי, מבקר, רואה חשבון), בין שהנם סטודנטים ובין שאינם סטודנטים. בעלי התפקידים בשכר ייבחרו באמצעות מרכז בכפוף למגבלות חוק

5. רציפות הרשויות

כל רשות באגודה תכהן עד אשר תתחיל לכהן רשות חדשה שנבחרה תחתיה.

6. חברות באגודה

א. זכאי להיות חבר:

כל מי שמוכר על ידי האוניברסיטה כסטודנט ועד לסוף השנה האקדמית שבה הוכר ככזה. למען הסר ספק, בקטגוריה זו נכללים גם סטודנטים אשר סיימו את חובותיהם לתואר, אך טרם קיבלו אותו בפועל וכן כל סטודנט שרשום לכתיבת עבודה סמינריונית, רפראט מורחב, עבודה מסכמת או עבודת תזה.

ב. למרות האמור לעיל, סטודנט המוכר על-ידי האוניברסיטה ככזה, ואשר טרם מלאו לו

17 שנים, לא יוכל להיות חבר אגודה.

1. סטודנטים אלה יוגדרו "ידידי האגודה" ויהיו זכאים ליהנות משירותי האגודה

ומפעילויותיה, אולם לא יוכלו לבחור או להיבחר למוסדותיה.

2. האמור בסעיף 6ב יהיה בתוקף כל עוד חוק העמותות אוסר על קטינים מתחת

לגיל 17 להיות חברים בעמותה.

7. זכויות וחובות של החברים

א. חבר אגודה חייב למלא אחר ההוראות של תקנון האגודה ולציית להחלטות

ולהוראות מוסדותיה המוסמכים של האגודה.

ב. חבר אגודה זכאי להשתתף בפעולות האגודה וליהנות משירותיה.

8. דמי חבר

9. פקיעת חברות

- א. עם סיום לימודיו של הסטודנט, כאמור בסעיף 6א.
- ב. בפרישתו מרצון של החבר מן האגודה, על ידי מסירת הודעה בכתב למשרדי האגודה.
- ג. בהוצאת חבר מן האגודה בהתאם להוראות שלהלן: המועצה ברוב של חבריה או ברוב של שני שלישים מהנוכחים בישיבה, ובלבד שיהיו לפחות 40% מחברי מועצה נוכחים, רשאית להחליט על הוצאת חבר מהאגודה לתקופה מוגבלת או לזמן בלתי מוגבל, וזאת בשל אחד או יותר מהטעמים הבאים:

1. החבר לא שילם לאגודה את המגיע לה ממנו.
2. החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של המועצה.
3. החבר הורשע בבית-משפט או בבית-דין צבאי בעבירה שיש עמה קלון. הקביעה האם עברה נושאת עמה קלון תיעשה על-ידי היועץ המשפטי של האגודה.
- ה. המועצה לא תחליט על הוצאת חבר מהאגודה, אלא לאחר שתינתן לו הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו בפניה.
- ו. הצעה להוציא חבר מהאגודה לא תעלה לדיון במועצה, אלא אם הנושא נכלל בסדר היום שנשלח לחברי המועצה, והודעה על קיום הדיון נמסרה לחבר בכתב לפחות שבעה ימים מראש.
- ז. חבר שהוצא מהאגודה, על-פי החלטת המועצה, יוכל להתקבל חזרה כחבר באגודה, לאחר שיגיש בקשה בכתב לנשיא המועצה. הנשיאות תעלה את בקשתו לדיון בישיבת המועצה הקרובה. החלטת המועצה לגבי החזרתו של חבר שהוצא בניגוד לרצונו תתקבל ברוב של חבריה או ברוב של שני שלישים מהנוכחים בישיבה, ובלבד שיהיו לפחות 40% מחברי המועצה נוכחים.
- ח. חבר במוסדות הנבחרים באגודה אשר חדל להיחשב כחבר אגודה, לא ימשיך לכהן בתפקידו.

10. מסירת הודעות

מסירת הודעות לחבר – הזמנה, דרישה, התרעה, או הודעה אחרת של האגודה לחבר – תיעשה בכתב. ההודעה תימסר לחבר ביד, או במשלוח בדואר אל מענו הרשום בפנקס החברים, או במשלוח אל כתובת הדואר האלקטרוני של הסטודנט. בהתאם לבקשה של החבר בכתב, תשנה האגודה את מענו של החבר בפנקס החברים.

11. הבחירות למועצת הסטודנטים

- א. חברי המועצה יבחרו בבחירות אזוריות, אישיות, ישירות וחשאיות שייערכו על בסיס אזורי בחירה.
- ב. חבר אגודה בעל זכות בחירה הוא כל מי שעומד בתנאי סעיף 6א. לתקנון זה.
- ג. לכל אזור בחירה יוקצה נציג אחד לפחות במועצה בהתאם למפורט בתקנון זה.
- ד. מספר חברי המועצה יהיה 39 חברים.
- ה. הבחירות למועצה תתקיימנה אחת לשנתיים בסמסטר השני של שנת הלימודים האקדמית ובהתאם להחלטת מועצת הסטודנטים. לא תתקיימנה בחירות בימי חופשה מלימודים באוניברסיטה ולא בשבוע שלפני או אחרי חופשה כזו. המועצה תהא רשאית, בהחלטה ברוב של כלל חבריה, ובשל נסיבות מיוחדות שיפורטו בהחלטה, להחליט על דחיית מועד הבחירות, ובלבד שהבחירות תתקיימנה תוך חודשיים מהמועד המקורי שנקבע לקיומן.
- ו. ועדת הבחירות תפרסם את המועד שבו תתקיימנה הבחירות, סמוך ככל האפשר לפתיחת סמסטר ב של כל שנה אקדמית שבה יתקיימו הבחירות.
- ז. ועדת הבחירות והמועצה יעודדו ויפעלו במסגרת סמכויותיהן, הן בהסברה והן בפעולות נוספות, כדי להביא להשתתפות רבה ככל האפשר של חברי אגודה בהליך הבחירות למועצה.

12. ועדת הבחירות

- א. בוועדת הבחירות יכהנו חמישה חברים: עורך דין או רואה חשבון שאינו חבר אגודה- אשר יכהן גם כיו"ר הוועדה ויבחר על ידי המועצה, חבר בסגל הבכיר של האוניברסיטה הפתוחה, נציג האוניברסיטה הפתוחה ושני נציגי סטודנטים אשר יבחרו בהגרלה. דיקן הסטודנטים ישתתף בישיבות ועדת הבחירות כמשקיף ללא זכות הצבעה. יו"ר הוועדה יהיה רשאי לאשר את השתתפותם של משקיפים נוספים ללא זכות הצבעה בישיבות הוועדה,

כולן או מקצתן. הרכב ועדת הבחירות, כמפורט בסעיף זה, ייקבע עד תום השבוע הראשון של הסמסטר שבו ייערכו הבחירות.

ב. ועדת הבחירות תנהל על-ידי מזכיר הוועדה שלא יהיה בעל זכות הצבעה.

ג. יו"ר ועדת הביקורת יהיה רשאי להשתתף בישיבות ועדת הבחירות כמשקיף ללא זכות הצבעה.

ד. בנוסף לכל סמכות המוקנית במפורש לוועדת הבחירות בתקנון זה, תהיה הוועדה מוסמכת:

1. לקבוע סדרי בחירות ונהלים כלליים באותם עניינים שלא הוסדרו בתקנון זה.

2. לשנות את סדרי הבחירות ואת הנהלים, בעקבות ערעורים שיוגשו לה על-ידי חברי

אגודה בהתאם להוראות התקנון.

3. לקבוע את סדרי עבודתה בהתאם להוראות התקנון.

ה. ועדת הבחירות תהיה מוסמכת להטיל על כל מועמד או סטודנט בעל זכות בחירה

את אחת או יותר מהסנקציות הבאות:

1. התראה - ההתראה תהיה בכתב.

2. שלילת הזכות לבחור.

3. שלילת הזכות להיבחר.

לא תתקבל החלטה על שלילת הזכות לבחור או להיבחר אלא בהסכמת כל חברי ועדת הבחירות.

ו. הוועדה תהא רשאית גם לפרסם ולהביא לידיעת ציבור הסטודנטים את דבר הטלת הסנקציות.

ז. הוועדה לא תחליט על הטלת סנקציות לפי סעיף זה, בטרם ניתנה למועמד או

לסטודנט הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו בפני הוועדה.

ח. החלטות ועדת הבחירות תתקבלנה ברוב קולות של חבריה.

ט. כל ההחלטות של ועדת הבחירות תירשמנה בפרוטוקול שיחתם בידי יו"ר הוועדה.

החלטות המתייחסות לסדרי ונהלי הבחירות או החלטות משמעותיות אחרות תפורסמנה באמצעי הפרסום המקובלים באגודה.

י. המניין החוקי לישיבות ועדת הבחירות יהיה נוכחות של שלושה מחבריה, ובלבד שאחד מהשלושה יהיה יו"ר הוועדה.

13. אזורי הבחירה

א. ועדת הבחירות תקבע מדי בחירות את אזורי הבחירה, על-פי חלוקה לשלושה מחוזות:

תואר ראשון מוסדיים, תואר ראשון רגילים, תואר שני. תואר ראשון מוסדי יתחלק למספר אזורי בחירה בהתאם למרכזי הלימוד. תואר ראשון לא מוסדי יתחלק למספר אזורי בחירה, בהתאם לשיוך גיאוגרפי.

1. סטודנט לתואר ראשון מוסדי הוא סטודנט אשר כל הקורסים שלו או רובם

נלמדים במרכז לימוד או במכללה.

2. סטודנט לתואר ראשון רגיל הוא סטודנט אשר כל הקורסים שלו או רובם נלמדים

במרכז לימוד לא מוסדי.

3. סטודנט לתואר שני הוא סטודנט אשר לומד קורסים לתואר שני (כולל קורסי השלמה).

ב. הנציגים של התואר השני ייבחרו במחוז אחד.

ג. הנציגים של התואר הראשון ייבחרו על-פי שיוכם לאזורי הבחירה.

ד. הסטודנטים יצביעו לפי שיוכם לאזור בחירה. בתהליך ההצבעה יבחר הסטודנט

מועמדים מתוך אזור הבחירה שאליו הוא שייך.

ה. סטודנט שלומד קורסים במספר מסגרות (מוסדות שונים, תארים שונים וכו') ישוייך לאזור הבחירה שבו הוא רשום למירב הקורסים/עבודות. סטודנט שלומד מספר זהה של קורסים במספר מסגרות

ישוּיך לאחד מאזורי הבחירה. בשני המקרים יוכל הסטודנט לערער על ההחלטה ולבקש לשנות את השיוך האזורי בהתאם להוראות התקנון.

ו. להלן דוגמה של התפלגות הצירים למועצה (הנתונים להמחשה בלבד)

מספר נציגים במועצה	%	סה"כ	
39 נציגים	100%	40,315	סה"כ סטודנטים באו"פ
3 נציגים	7%	2,814	מתוך הסה"כ – סטודנטים לתואר שני
36 נציגים	93%	37,501	מתוך הסה"כ – סטודנטים לתואר ראשון

23 נציגים	60%	24,361	סה"כ סטודנטים לתואר ראשון – מוסדיים
13 נציגים	33%	13,140	סה"כ סטודנטים לתואר ראשון – לא מוסדיים

ז. קביעת השייכות לאזור הבחירה ולמוסד נקבעת באופן הבא:

1. בשלב הראשון ייקבע המודד. המודד הוא מספר שנקבע כתוצאה מחלוקת

מספר הסטודנטים הזכאים לבחור במספר הנציגים במועצת הסטודנטים.

2. בשלב השני מבוצעת חלוקה של מספר הנציגים הכולל לשלוש קבוצות: תואר ראשון מוסדי, תואר ראשון לא מוסדי ותואר שני. לאזור הבחירה של תואר שני ישורין לפחות נציג אחד. עודפי הנציגים יחולקו באופן שבו הקבוצה בעלת שארית הנציגים הגדולה ביותר תזכה לנציג נוסף, עד להשלמת מספר הנציגים במועצה.

בשלב השלישי נקבעים נציגים לאזורי הבחירה המוסדיים לפי הכלל הבא: מחלקים את מספר

הסטודנטים בתואר ראשון מוסדיהזכאים לבחור במודד, ואת המספר המתקבל מחלקים למרכזי הלימוד השונים לפי החלוקה הבאה: מחלקים את מספר הסטודנטים בכל מרכז לימוד במודד ומעגלים את התוצאות כלפי מטה. לדוגמה: נניח שהמודד הוא נציג של 1,000 סטודנטים. במוסד א' לומדים 2,008 סטודנטים. במוסד ב' לומדים 2,998 סטודנטים. בשלב זה יקבלו שני המוסדות שני נציגים. לאחר מכן מחולקים העודפים, באופן שמרכזי הלימוד בעלי שארית הנציגים הגדולה ביותר יקבלו נציג נוסף, עד לגמר החלוקה של הנציגים המוקצים לתואר ראשון מוסדי.

3. בשלב הרביעי נקבעים נציגים לאזורי הבחירה הלא מוסדיים לפי הכלל הבא: מחלקים את מספר הסטודנטים לתואר ראשון לא מוסדי הזכאים לבחור במודד ומעגלים את התוצאות כלפי מטה. לאחר מכן מחולקים הנציגים לאזורים גיאוגרפיים קטנים ככל הניתן, לפי שיקול דעתה של ועדת הבחירות. חלוקת העודפים תתבצע באופן שבו האזורים הגיאוגרפיים בעלי שארית הנציגים הגדולה ביותר יקבלו נציג נוסף, עד לגמר החלוקה של הנציגים המוקצים לתואר ראשון לא מוסדי.

4. לאחר קביעת אזורי הבחירה ומספר הנציגים מכל אזור בחירה לא ייעשו שינויים במספר הנציגים של כל אזור, גם אם יהיה שינוי בשינוי של סטודנטים מאזור זה או אחר.

ח. פרסום רשימת אזורי הבחירה ומספר הנציגים שייבחרו מכל אזור יהיה עד תום

השבוע החמישי לסמסטר שבו מתקיימות הבחירות.

14. ספר הבחורים

- א. ועדת הבחירות תציג ספר בוחרים עד תום השבוע החמישי לסמסטר שבו מתקיימות הבחירות.
- ב. ספר הבוחרים יהיה דוח מחשב שיומץ ליו"ר ועדת הבחירות על-ידי מזכיר/ת ועדת הבחירות, ובו פירוט שמות ומספרי זהות של כל בעלי זכות הבחירה תוך ציון אזור הבחירה של הסטודנט.
- ג. כל סטודנט יקבל הודעה על אזור הבחירה שאליו הוא משויך. בהודעה תוצג בפניו האפשרות לערער על אזור הבחירה שאליו שויך.
- ד. כל סטודנט שיבקש לערער על אי הכללתו בספר הבוחרים, על פרטי רישומו בספר זה, כולל אזור הבחירה שאליו הוא שויך או על חלוקת אזורי הבחירה יגיש ערעור בכתב לוועדת הבחירות.
- ה. המועד האחרון להגשת ערעור לפי סעיף זה יהיה עשרה ימים מיום הצגת ספר הבוחרים.
- ו. לא יאוחר מתום שלושה ימים מהמועד האחרון להגשת הערעורים, תבחן ועדת הבחירות את טיעוני המערערים בפניה, תבחן את ראיותיהם ותכריע בכל הערעורים שיוגשו לה.
- ז. החלטת ועדת הבחירות היא סופית, ולאחריה לא יעשו שינויים באזורי הבחירה, במספר הנציגים של כל אזור ובספר הבוחרים, גם אם יהיה שינוי בשיוך של סטודנטים מאזור זה או אחר.
- ח. הודעה על החלטה בערעור תישלח למערער תוך 24 שעות ממועד קבלת ההחלטה בערעור, או תימסר לו טלפונית תוך פרק הזמן האמור.
- ט. ועדת הבחירות תעדכן את ספר הבוחרים ואת רשימת אזורי הבחירה בהתאם לתוצאות הערעורים ששמעה על-פי סעיף זה.

15. המועמדים

- א. הזכאות להיבחר למועצה נתונה לכל בעל זכות בחירה שסיים בהצלחה לפחות שלושה קורסים באוניברסיטה הפתוחה. סטודנט שהתקבל ללימודי תואר שני באוניברסיטה הפתוחה ולא למד בה את התואר הראשון, זכאי להציג מועמדות רק לאחר שסיים בהצלחה שני קורסים לפחות. סטודנט חו"ל לא יוכל להגיש את מועמדתו למועצת הסטודנטים, אלא אם כן ביום סגירת רשימת המועמדים ישתנה הסטטוס שלו.
- ב. זכאי להציג את מועמדותו מי שלא הורשע בוועדת המשמעת של האוניברסיטה הפתוחה במשך השנתיים שקדמו למועד הבחירות.
- ג. מועמד יידרש להצהיר כי קרא את התקנון וכי אין לו עבר פלילי.

- ד. מועמד שהנו עובד אגודה יידרש להגיש ביחד עם מועמדותו מכתב התפטרות מותנה מעבודתו באגודה, שייכנס לתוקף אם וכאשר ייבחר למועצה תוך 24 שעות ממועד פרסום התוצאות הרשמיות ע"י ועדת הבחירות.
- ה. המועד להגשת מועמדות לבחירות יחול ביום שלמחרת פרסום ספר הבחורים המעודכן ויימשך עד עשרים ואחד ימים, אך לא פחות מ-14 ימים.
- ו. הגשת המועמדות תיעשה באמצעים מקוונים על-ידי המועמד באופן אישי, באופן ובמועדים שייקבעו על-ידי ועדת הבחירות.
- ז. ועדת הבחירות תפסול, מיזמתה, כל מועמד אשר לא הגיש את מועמדותו באופן האמור בסעיף 15 לתקנון ובהנחיות שיפורסמו על-ידה.
- ח. ועדת הבחירות תפרסם את רשימת המועמדים הזמנית לא יאוחר מ-72 שעות מתום המועד להגשת המועמדות.
- ט. ערעור על רשימת המועמדים הזמנית יוגש בכתב ליו"ר ועדת הבחירות לא יאוחר משלושה ימים מיום פרסום רשימת המועמדים הזמנית. בכל ערעור יציין המערער את שמו, כתובתו, מספר תעודת הזהות, אזור הבחירה, וכן את נימוקי ערעורו. לא יתקבל ערעור אנונימי.
- י. תוך שלושה ימים מהמועד האחרון להגשת הערעורים, תשמע ועדת הבחירות את טיעוני המערערים ותכריע בכל הערעורים שיוגשו לה.
- יא. החלטות הוועדה בערעורים הן סופיות.
- יב. ועדת הבחירות תפרסם את רשימת המועמדים הסופית לא יאוחר מ-72 שעות לאחר שתקבל החלטה בערעורים שהוגשו לה.

16. תעמולת בחירות

- א. כל מועמד רשאי לפרסם בפני ציבור בוחריו את המצע שעל-פיו הוא מבקש להיבחר ולייצג את הסטודנטים הלומדים באותו אזור בחירה שאליו הוא שייך. מצעי המועמדים שיחפצו בכך יפורסמו בצורה מקוונת לכלל הסטודנטים, בהתאם להנחיות ועדת הבחירות.
- ב. הפנייה והפרסום ייעשו בכתב, בעל-פה או בכל דרך אחרת אשר ימצא המועמד לנכון, ובכלל זה פרסום המצע בפני ציבור הסטודנטים.
- ג. כל מועמד רשאי לפרסם את מצעו יחד עם מועמדים אחרים ולהציג מצע משותף זה

בפני ציבור הסטודנטים.

- ד. לא תנוהל כל תעמולה שיש בה משום הפעלת לחץ בלתי הוגן, ו/או עברה לכאורה על
- חוק איסור לשון הרע או על הסעיפים בחוק העונשין האוסרים הסתה לגזענות או לאלימות. כמו כן, אסור השימוש בציוד האוניברסיטה או האגודה או במאגרי המידע שלהם לצורכי תעמולת הבחירות.
- ה. חל איסור על ניהול תעמולת בחירות כלשהי במהלך מפגשי ההנחיה של האוניברסיטה הפתוחה.
- ו. אסורה תעמולת בחירות שעניינה הזדהות עם אחת מהמפלגות הרשומות אצל רשם המפלגות ומנהלות פעילות פוליטית ומפלגתית.
- ז. פרסומי תעמולת הבחירות יהיו אך ורק במקום שיוקצה לכך על-ידי ועדת הבחירות.
- ח. היה והוכח להנחת דעתה של ועדת הבחירות כי באזור בחירה מסויים לא ניתן לנהל תעמולת בחירות הוגנת ושוויונית, תהא רשאית הוועדה לקבוע כי תעמולת הבחירות של המועמדים באותו אזור תתנהל במסגרת אתר הבחירות המקוון בלבד.

17. ניהול הבחירות

- א. הבחירות לכלל אזורי הבחירה יתקיימו במשך חמש יממות מיום ראשון בשעה 12:00 ועד יום שישי בשעה 12:00.
- ב. הודעה על שיטת הבחירות תישלח לסטודנטים לפחות חודש לפני מועד הבחירות שנקבע.
- ג. הבחירות תהיינה ממוחשבות בשיטת ה-e-voting.
- ד. באזור בחירה שבו מספר המועמדים גדול ממספר המקומות העומדים לבחירה תתקיימנה בחירות.
- ה. באזור בחירה שבו מספר המועמדים קטן או שווה ממספר המקומות העומדים לבחירה לא תתקיימנה בחירות. ועדת הבחירות תאשר את בחירתם של מועמדים אלו וכהונתם תיכנס לתוקף עם פרסום תוצאות הבחירות.
- ו. במקרה של שוויון בתוצאות ההצבעה בין שני מועמדים תיערך רוטציה של שנה בין שני המועמדים. הרוטציה תיעשה בהסכמה. אם לא תהיה הסכמה בין המועמדים, יחליט

- י"ר ועדת הבחירות, לאחר שמיעת הצדדים, מי משני המועמדים יהיה הראשון ברוטציה.
- ז. במקרה של שוויון בתוצאות ההצבעה בין יותר משני מועמדים תיערך הגרלה בין המועמדים. ההגרלה תיערך על-ידי יו"ר ועדת הבחירות תוך 24 שעות מיום פרסום התוצאות.
- ח. סטייה מהוראות התקנון בעניין הבחירות, אשר לא היה בה כדי לפגוע בהגינות הבחירות ובחופש הבחירה, ואשר אושרה על-ידי ועדת הבחירות בהחלטה מנומקת בכתב ועל דעתו של יו"ר ועדת הבחירות, לא יהא בה כדי לפגוע בחוקיות הבחירות.

18. פרסום תוצאות הבחירות

- א. יו"ר ועדת הבחירות יהיה רשאי לפסול את תוצאות הבחירות בשלמותן או בחלקן או תוצאות של אזורי בחירה מסוימים או של מועמדים מסוימים, וזאת בכל אחד מן המקרים הבאים:
1. במקרה של חשד לזיוף קולות.
 2. במקרה של פרסום תעמולה אסורה כאמור בתקנון זה.
 3. במקרה של פגיעה בטוהר הבחירות.
- ב. ועדת הבחירות תאשר - עם סיום ספירת הקולות - את תוצאות הבחירות, ויו"ר הוועדה ייודא את פרסומן באתר הבחירות המקוון.
- מרגע פרסום תוצאות הבחירות, תפסיק המועצה הקודמת לכהן, ובמקומה תיכנס המועצה החדשה לתפקידה.
- ג. תוצאות הבחירות יירשמו בפרוטוקול, שייחתם על-ידי חברי ועדת הבחירות.
- ד. ועדת הבחירות תפרסם את תוצאות הבחירות בכל אזור בחירה (ובמקרים של פסילה חלקית - את התוצאות הסופיות החלקיות), תוך 24 שעות ממועד סיום ספירת הקולות.
- ה. כל חבר אגודה יהיה רשאי להגיש ערעור על תוצאות הבחירות.
- ו. הערעור יוגש בכתב ליו"ר ועדת הבחירות תוך 72 שעות ממועד פרסום התוצאות.
- ז. בכל ערעור יציין המערער את שמו, כתובתו, מספר תעודת הזהות שלו ואת נימוקי ערעורו.
- ח. תוך 72 שעות מתום המועד להגשת הערעורים, תשמע ועדת הבחירות את טיעוני המערערים ותכריע בכל הערעורים שהונחו לפניה.

- ט. ועדת הבחירות תהיה רשאית לדחות את הערעור או הערעורים ולאשר את תוצאות הבחירות, או לקבל את הערעור או הערעורים ולפסול את תוצאות הבחירות בשלמותן, או לפסול את תוצאות הבחירות באזור בחירה מסוים.
- י. ועדת הבחירות תנמק בכתב כל החלטה בערעורים, ותפרסם את החלטותיה באתר הבחירות המקוון.
- יא. אם בתום בירור הערעורים תושלם בחירת כל 39 נציגי המועצה, תפרסם ועדת הבחירות את תוצאות הבחירות הסופיות, תוך 24 שעות מהמועד שנקבע לסיום הדין בערעורים.
- יב. בישיבת ועדת הבחירות שבה ייקבע המועד לקיום יום הבחירות, תקבע הוועדה גם מועד שבו תתקיימנה בחירות חוזרות.
- יג. בחירות חוזרות תתקיימנה בכל מקרה של פסילת תוצאות הבחירות, כולן או מקצתן, על-ידי ועדת הבחירות. הבחירות החוזרות תתקיימנה רק באזור או באזורים שבהם נפסלו הבחירות.
- יד. ספר הבוחרים ורשימת המועמדים בבחירות החוזרות יהיו זהים לספר הבוחרים ורשימת המועמדים אשר שימשו במועד הבחירות הראשון.
- טו. בכל מקרה שבו תוצאות הבחירות החוזרות תיפסלנה, כולן או מקצתן, ייערכו סבבים נוספים של בחירות לפי הצורך, אולם לא יהא בכך כדי למנוע את כינוסה של המועצה ואת בחירת מוסדות האגודה, ובלבד שהושלמה בחירתם של רוב חברי המועצה החדשה (מעל 50%), וזאת למרות כל הוראה אחרת בתקנון זה.
- טז. המועצה תכהן מרגע פרסום תוצאות הבחירות על-ידי יו"ר ועדת הבחירות ועד למועד שבו תפורסמנה על-ידי יו"ר ועדת הבחירות תוצאות הבחירות הבאות.
- יז. נפסלו תוצאות הבחירות בחלקן, או לא הושלמה בחירת כל הנציגים מכל סיבה אחרת, הרי שעד להשלמת בחירתם של כל חברי המועצה, תפעל המועצה במספר מופחת של חברים, במגבלות הקבועות בתקנון זה.
- יח. כל עוד לא בחרה המועצה החדשה בנשיאות, ינהלו את ענייני המועצה נשיא המועצה היוצא או אחד מסגניו..
- יט. בכל מקרה של פסילת תוצאות הבחירות, כולן או מקצתן, על-ידי יו"ר ועדת הבחירות, יפרסם יו"ר ועדת הבחירות את נסיבות הפסילה באזור או באזורים שבהם נפסלו תוצאות הבחירות.

כ. נפסלו תוצאות הבחירות בכל או ברוב אזורי הבחירה, יפנה מבקר האגודה ליו"ר ועדת הבחירות בבקשה למנות ועדת חקירה, וכן לפנות לכל הגורמים באוניברסיטה ומחוצה לה כדי שיידרש, על מנת לטפל בתופעות שהביאו לפסילת תוצאות הבחירות.

19. מועצת האגודה

- א. המועצה היא הרשות העליונה באגודה.
- ב. המועצה מונה 39 חברים. במקרה שיפרשו חברים מהמועצה ולא יהיה מי שימלא את מקומם בהתאם לסעיף 22ט., , לא תוכל המועצה להמשיך ולפעול בפחות מ-19 חברים ויוכרז על בחירות חדשות.
- ג. החלטות המועצה תחייבנה את כל חברי האגודה, מוסדותיה, נושאי התפקידים והמשרות שבה ואת עובדיה.
- ד. תפקידי המועצה:

1. תבחר את הוועד ואת ההנהלה.
 2. תבחר את ועדות המועצה.
 3. תנחה את הוועד ואת ההנהלה בעבודתם ותפקח על פעולותיהם.
 4. תאשר תקציב שנתי מפורט, ובלבד שלא תהיה מוסמכת לאשר תקציב שאינו מאוזן.
 5. תאשר שינויים בביצוע התקציב המאושר.
 6. תאשר את הדוחות הכספיים והדוח המילולי.
 7. תחליט על הכנסת שינויים בתקנון זה.
 8. תבחר את נציגי האגודה למוסדות של האוניברסיטה וכן תבחר את נציגי האגודה לגופים ולמוסדות מחוץ לאוניברסיטה.
- ו. כל סמכות שלא הוגדרה על-פי דין או על-פי תקנון זה לאיזה מוסד או נושא משרה שיוצרת אחר, תהיה מוקנית למועצה.
 - ז. המועצה תתכנס לפחות פעמיים בסמסטר.

20. ועדות המועצה

1. ועדת הכספים תורכב משלושה עד שבעה חברי מועצה, שייבחרו על-ידי המועצה בישיבתה השנייה.
2. חבר ועדת הכספים לא יוכל לכהן במקביל כחבר ועד או כחבר הנהלה.
3. הישיבה הראשונה של ועדת הכספים תזמן על-ידי נשיא המועצה. בישיבתה הראשונה תבחר הוועדה את יו"ר הוועדה מבין חבריה. יו"ר הוועדה ימנה לעצמו ממלא מקום מבין החברים האחרים בוועדה.
4. ועדת הכספים תבדוק ותדון בתקציב האגודה, תדון בדוחות הכספיים של האגודה, תמליץ בפני המועצה על שכרם של עובדי האגודה, תדון בבקשות לשינויים בתקציב המאושר או לחריגה מהתקציב אשר יוגשו לה על-ידי הוועד או ההנהלה.
5. ככלל, החלטות הוועדה בנושאים שבסמכותה תהיינה בגדר המלצות בלבד, ותובאנה לאישור המועצה בישיבתה הסמוכה למועד קבלתן. אולם, החלטות הוועדה בבקשות לשינויים בתקציב המאושר או לחריגה מהתקציב אשר תוגשנה על-ידי הוועד או ההנהלה, תהיינה מחייבות אף מבלי שתובאנה לאישור המועצה, וזאת עד לשיעור אותו תקבע המועצה. החלטות הוועדה בבקשות לשינויים בתקציב או לחריגה מהתקציב מעבר לשיעור אותו קבעה המועצה תהיינה בגדר המלצות בלבד, ותובאנה לאישור המועצה בישיבתה הסמוכה למועד קבלתן.
6. לוועדת הכספים תהיה גישה לכל המידע, בין בכתב ובין בעל-פה, המצוי ברשות האגודה ומוסדותיה והקשור לתחומים שבסמכותה. יו"ר האגודה יהיה אחראי מטעם ההנהלה להעברת המידע לוועדת הכספים, על-פי פנייה של יו"ר ועדת הכספים.

ב. ועדות נוספות:

1. המועצה תהא רשאית להחליט על הקמתן של ועדות נוספות, בכל עניין שתמצא לנכון.
2. כל ועדה תורכב מלפחות שלושה חברי אגודה, בין שהנם חברי מועצה ובין שאינם כאלה. עובדי אגודה אשר אינם חברי אגודה יוכלו לכהן כחברים בוועדה, בכפוף לאישור המועצה ועל-פי דרישות העניין.
3. המלצות ועדות המועצה תובאנה לאישור המועצה. כל עוד לא אומצו המלצות אלה על-ידי המועצה, אין לפעול על-פיהן.

ג. עובדי אגודה או נבחריה, אשר יתבקשו על-ידי ועדה מוועדות המועצה לדווח, בכתב או

בעל-פה, על עניין המצוי בתחום סמכותם ושנוגע לתחום פעילותה של הוועדה, יהיו מחויבים לעשות כן. עובד או נבחר אגודה אשר לא יקיימו את חובת הדיווח הנ"ל יהיו מחויבים לתת הסבר על כך למועצה.

ד. נוהלי עבודה:

1. כל ועדה תבחר לעצמה בישיבתה הראשונה יו"ר מבין חבריה, ובלבד שאין הוא משמש כיו"ר בוועדה אחרת.
2. כל יו"ר ועדה יהיה חייב לדווח, בכתב או בעל-פה, למועצה על פעילות הוועדה שהוא עומד בראשה, על-פי דרישת המועצה אך לא פחות מפעם בסמסטר.
3. יו"ר הוועדה ידאג להעביר למועצה פרוטוקול של ישיבת הוועדה לאחר כל ישיבה של הוועדה.
4. המניין החוקי לקיום ישיבה יהיה לפחות שני חברים, ובלבד שיו"ר הוועדה ידאג ליידע את כל חברי הוועדה על קיום הישיבה, על-פי נהלים פנימיים שתקבע כל ועדה.

21. נשיאות המועצה

א. ועד האגודה ישמש גם כנשיאות המועצה. יו"ר הוועד ישמש כנשיא המועצה ושני סגניו ישמשו כחברי הנשיאות. בחירת הנשיא וחברי הנשיאות תהיה בראש סדר היום של ישיבת המועצה השנייה לאחר פרסום תוצאות מערכת בחירות לבחירת חברי המועצה. חברי הנשיאות יכהנו עד תום הישיבה ביום בו מונו אחרים תחתיהם.

ב. תפקידי הנשיאות:

1. תקבע את סדר היום של ישיבות המועצה הרגילות.
2. תכנס את המועצה לישיבות רגילות ולישיבות מיוחדות.
3. תחליט בכל עניין של סדר וניהול הנוגע לישיבות המועצה ודיוניה.
4. תקבע הסדרים להגשת שאילתות ליו"ר האגודה וחברי ההנהלה ולמתן תשובות עליהן.
5. הנשיא ינהל את ישיבות המועצה.

ג. הנשיאות תפרסם לכלל ציבור הסטודנטים את הפרוטוקולים של ישיבות המועצה, ובהם

פירוט של פעולות והחלטות המועצה.

ד. לא יאוחר מארבעה-עשר ימים לאחר פרסום תוצאות הבחירות, יכנס נשיא

המועצה היוצאת את המועצה החדשה לשיבתה הראשונה.

ה. ישיבות רגילות:

1. נשיאות המועצה תכנס את המועצה לשיבות רגילות לפחות פעמיים בסמסטר.

2. הזמנות לשיבות המועצה, לרבות סדר היום שלהן, תישלחנה על-ידי נשיאות המועצה לחברי המועצה לפחות שמונה ימים לפני מועד כינוס הישיבה, באמצעות הדואר האלקטרוני. לזימון יצורפו כל הנספחים הרלוונטיים. לא יהיה בטענה של חבר מועצה כי לא קיבל הודעה בדואר האלקטרוני בכדי לפגום בחוקיות הישיבה. כמו כן, הנשיאות תפרסם לציבור הסטודנטים את דבר קיום הישיבה, לרבות התאריך, השעה וסדר היום.

ו. ישיבות מיוחדות:

1. הנשיאות תכנס את המועצה לשיבה מיוחדת לפי דרישה בכתב של יו"ר האגודה,

ועד האגודה, ועדת הביקורת או של עשירית מחברי המועצה, אשר תוגש לנשיאות ובה יפורט הנושא שמבקשים מבקשי הכינוס להביא לדין בישיבה המיוחדת.

2. הזמנות לשיבות מועצה מיוחדות, שבהן יצוין הן כי הישיבה המזומנת היא ישיבה

מיוחדת והן סדר יומה, תישלחנה לחברי המועצה בדואר האלקטרוני לפחות חמישה ימים לפני מועד כינוס הישיבה. בנוסף לכך, תימסרנה הודעות טלפוניות לחברי המועצה בדבר הישיבה המיוחדת. לא יהיה בטענה של חבר מועצה כי לא קיבל הודעה טלפונית או הודעת דואר אלקטרוני בכדי לפגום בחוקיות הישיבה. כמו כן, תפרסם הנשיאות לציבור הסטודנטים את דבר קיום הישיבה, לרבות התאריך, השעה וסדר היום.

3. ישיבה מיוחדת כאמור לעיל תכונס תוך שבעה ימים מיום שתוגש לנשיאות

הדרישה לכינוסה.

ז. הנשיאות מוסמכת להחליט בכל עניין של סדר ונוהל אשר אינו מוסדר בתקנון זה, או

בעניין דיון בנהלים על-פיו, והנוגע לשיבות המועצה. החלטות הנשיאות בעניינים אלה תהיינה סופיות.

ח. המפורטים להלן רשאים להגיש הצעות לסדר היום: חברי מועצה, חברי ההנהלה,

נשיאות המועצה, יושבי ראש של ועדות אשר מונו על-ידי המועצה.

- ט. הצעות לסדר היום יש להגיש בכתב לנשיאות המועצה.
- י. סדר היום של ישיבות המועצה הרגילות ייקבע על-ידי הנשיאות.
- יא. סדר היום של ישיבה מיוחדת ייוחד לנושא או לנושאים אשר לשמם נדרש כינוס הישיבה המיוחדת בלבד. סדר היום של ישיבה מיוחדת לא יהיה ניתן לשינוי.
- יב. המניין החוקי שיידרש לפתיחת ישיבות המועצה (רגילות ומיוחדות) הוא 50% מכלל חברי המועצה המכהנים.
- יג. לא נכחו במועד שנקבע לפתיחת ישיבה לפחות 50% מכלל חברי המועצה המכהנים, יידחה מועד הישיבה
- במחצית השעה. בתום מחצית השעה, תתקיים ישיבת המועצה בכל מניין שהוא. עד לתחילת הישיבה הדחוייה יהיו רשאים נשיאות המועצה ו/או ועד האגודה למסור דיווח לנוכחים, ובלבד שלא תתקבל כל החלטה.
- יד. לא תיפגע חוקיותה של ישיבת מועצה, שבפתיחתה נכח מניין כנדרש, אם במהלכה פחת מספר הנוכחים בה.
- טו. ישיבות המועצה תהיינה פומביות וכל חבר אגודה יהיה רשאי להיות נוכח בהן, בתנאי שלא יפריע לניהולן התקין. ישיבות המועצה יתועדו בפרוטוקול שישקף את מהלך הדיונים, ההחלטות וההצבעות.
- טז. הנשיאות תהיה רשאית להוציא מאולם הישיבה כל חבר אגודה, שאינו חבר מועצה, או חבר הנהלה, שהפריע לניהולה התקין של הישיבה.
- יז. חבר הנשיאות שמנהל את ישיבת המועצה יהיה רשאי להרחיק מהישיבה כל חבר מועצה או חבר הנהלה המפריע לסדר התקין של הישיבה, ובלבד שהתרה באותו החבר וקרא לו לסדר לפחות פעמיים לפני הרחקתו. בכל מקרה לא יהא בהרחקה בכדי למנוע מחבר מועצה מורחק להשתתף בכל הצבעה שהיא.
- יח. הורחק חבר מועצה או חבר הנהלה וסירב לצאת מהאולם, רשאי חבר הנשיאות שמנהל את הישיבה להפסיק את הישיבה עד ליציאתו של המורחק.
- יט. החלטות המועצה תתקבלנה ברוב רגיל של קולות כלל החברים הנוכחים והנוטלים חלק בהצבעה. החלטה בדבר תיקון התקנון טעונה רוב של חברי המועצה (מעל 50% מחברי המועצה), ובלבד שהצעת התיקון תופיע בסדר היום שיישלח לחברי המועצה לקראת כינוס הישיבה ובכפוף למגבלות חוק העמותות. המועצה לא תהיה רשאית להחליט על תיקון התקנון כל עוד לא הושלמו הבחירות בכל אזורי הבחירה.
- כ. פרט למקרים המפורטים בסעיף כג, תהיינה ההצבעות במועצה הצבעות גלויות. ההצבעות הגלויות תיעשינה בהרמת ידיים, כשהנשיאות מונה את הקולות. הצבעה שמית

גלויה תתקיים אם תבוא לכך דרישה בכתב של לפחות רבע מכלל חברי המועצה, ובכפוף לאמור בסעיף כג.

כא חבר מועצה ישתתף ויצביע אישית בישיבות המועצה. חבר מועצה לא יהיה רשאי

להצביע בישיבות המועצה באמצעות בא כוח.

כב הצבעה חשאית:

1. הצבעות חשאיות תיערכנה בכל המקרים שבהם מורה זאת התקנון במפורש וכן בכל הנוגע לבחירות ומינויים. אולם, היה והוצגה מועמדות יחידה לתפקיד מסוים, תודיע על כך הנשיאות בתחילת הישיבה, ולא תתקיים הצבעה, אלא אם תבוא דרישה בכתב לפחות מרבע מכלל חברי המועצה לקיים הצבעה חשאית בעד ונגד המינוי.
2. בכל נושא תתקיים הצבעה חשאית אם ידרשו זאת בכתב לפחות שליש מחברי המועצה שנוכחים בישיבה ונוטלים חלק בהצבעה, ובכל מקרה לא פחות מרבע מכלל חברי המועצה, וזאת למרות כל הוראה אחרת בתקנון זה.

22. חילופי חברים במועצה

- א. כל חבר מועצה רשאי להתפטר מחברותו במועצה על-ידי הגשת מכתב התפטרות לנשיא המועצה. חברותו במועצה תיפסק בחלוף 48 שעות מהמועד שבו מכתב ההתפטרות הגיע לידי הנשיא, זולת אם חזר בו חבר המועצה מהתפטרותו לפני כן.
- ב. נכנסה ההתפטרות לתוקף, תפרסם הנשיאות את דבר ההתפטרות לציבור הסטודנטים באזור הבחירה שייצג חבר המועצה המתפטר. נוסף לכך, תמסור הנשיאות הודעה על כך בישיבת המועצה הראשונה שלאחר ההתפטרות.
- ג. הוגשה לנשיאות המועצה על-ידי רוב חברי האגודה באזור בחירה כלשהו, דרישה לפטר חבר מועצה מאותו אזור בחירה, תודיע הנשיאות לחבר המועצה ולמועצה על פיטוריו.
- ד. נעדר חבר מועצה מארבע ישיבות רגילות רצופות של המועצה, אשר התקיימו בפרק זמן של לא פחות מחודשיים, יראו אותו כאילו התפטר מחברותו במועצה.
- ה. נעדר חבר מועצה משלוש ישיבות רגילות רצופות של המועצה, תישלח אליו על-ידי הנשיאות הודעה בדואר רשום המתריעה בפניו כי אי הופעתו גם לישיבת המועצה הבאה תביא להפסקת כהונתו במועצה ובלא צורך בהחלטה מיוחדת על כך.
- ו. התפנה מקום במועצה עקב התפטרות, פיטורין, פטירה או כל סיבה אחרת, תמשיך

המועצה לפעול בהרכבה הקיים עד למינוי או בחירת חבר במקום החבר היוצא.

ז. התפנה מקום כאמור, תפרסם הנשיאות הודעה באזור הבחירה הרלוונטי על דבר

הפסקת כהונתו של חבר המועצה.

ח. במקומו של חבר המועצה היוצא, יבוא הבא אחריו ברשימת המועמדים בבחירות באותו

אזור בחירה. החבר החדש ייכנס לתפקידו בתום שבעה ימים מיום הפרסום לציבור הסטודנטים בדבר תום כהונתו של חבר המועצה היוצא. היה ולא נמצאו מועמדים נוספים, תשלום המועצה את כהונתה במספר מופחת של חברים.

23. ועד האגודה

א. הוועד יורכב משלושה חברי מועצה, יו"ר הוועד ושני סגניו, אשר ייבחרו בבחירות אישיות

וחשאיות בישיבת המועצה השנייה. בחירת חברי הוועד תהיה בראש סדר היום של ישיבת המועצה השנייה. כל חבר מועצה יוכל להצביע עבור מועמד אחד ליו"ר הוועד ועבור מועמד נוסף לסגן יו"ר. סגן היו"ר שיקבל את מירב הקולות ישמש כממלא מקום יו"ר הוועד. במקרה של שוויון בקולות, יבחר היו"ר באחד מסגניו לשמש כממלא מקומו.

ב. הוועד:

1. ילווה את ההנהלה בעבודתה ויפקח על פעולותיה.
2. ישמש כנשיאות המועצה, על פי סעיף 21 לעיל.
3. יאשר את הדוח הכספי השנתי טרם הגשתו לאישור המועצה.
4. ימלא כל תפקיד אחר אשר הוא מחויב למלאו מכוח חוק העמותות ו/או כללי ניהול תקין של רשם העמותות, כפי שיעודכנו מעת לעת.
- ג. הוועד כפוף למועצה ואחראי בפניה. הוא יפעל על פי הוראות והנחיות המועצה וייתן לה דין וחשבון על פעולותיו בכל עת שיידרש לכך על ידה.

ד. 1. הוועד יזמן ע"י היו"ר לישיבות רגילות לפחות אחת לשלושה חודשים. סדר היום של

ישיבות ועד רגילות ייקבע ע"י היו"ר. ישיבות מועצה שינכחו בהן רוב חברי הוועד

תחשבה

לעניין סעיף זה כשיבות ועד רגילות.

2. שני חברי הוועד האחרים רשאים לדרוש מהיו"ר בכתב לכנס את הוועד לישיבה

מיוחדת. נתקבלה דרישה כזאת, יהא יו"ר הוועד חייב לכנס ישיבת ועד מיוחדת תוך

7 ימים מיום קבלת הדרישה. לא כינס יו"ר הוועד ישיבה מיוחדת תוך פרק הזמן

האמור, רשאים יזמי הישיבה לכנס את הישיבה בעצמם. סדר היום של ישיבות ועד

מיוחדות ייוחד לנושאים לשמם נדרש זימון הישיבה.

3. המניין החוקי לפתיחת ישיבות ועד או לקבלת החלטות ע"י הוועד יהיה לפחות שני חברי ועד.
4. החלטות הוועד תתקבלנה ברוב קולות החברים הנוכחים בישיבה. במקרה של שוויון קולות, יהיה ליו"ר הוועד קול מכריע. ההצבעות בישיבות הוועד תהיינה גלויות.
5. יו"ר הוועד אחראי על ניהול הפרוטוקול. הפרוטוקול ישקף נאמנה את החלטות הוועד שתתקבלנה במהלך הישיבה, ויחתם על ידי היו"ר. הפרוטוקולים של ישיבות הוועד יהיו פתוחים לעיון בפני חברי האגודה.
6. כל החלטה שנתקבלה ונחתמה על ידי לפחות שני חברי ועד, כשאחד מהם הוא יו"ר הוועד, יראו אותה כהחלטה שנתקבלה בישיבת ועד שזומנה כדין.
 - ה. 1. יו"ר הוועד רשאי להתפטר מתפקידו ע"י הגשת מכתב התפטרות למועצה.
סגני יו"ר הוועד רשאים להתפטר מתפקידם ע"י הגשת מכתב התפטרות ליו"ר הוועד. ההתפטרות תיכנס לתוקף כעבור 48 שעות ממועד מסירת מכתב ההתפטרות,
זולת אם חזר בו המתפטר מהתפטרותו לפני כן.
 2. המועצה רשאית ברוב רגיל של כלל חבריה, להחליט על פיטוריו של חבר ועד, לרבות יו"ר הוועד, ובלבד שהדבר יופיע בסדר היום שיישלח לחברי המועצה לקראת כינוס הישיבה.
 3. לא תחליט המועצה בשאלת פיטוריו של חבר ועד בטרם ניתנה לאותו חבר ועד הזדמנות לטעון טענותיו בפני המועצה.

24. הנהלת האגודה

- א. הנהלה היא הזרוע המבצעת של המועצה.
- ב. הנהלה תורכב משני חברים, על-פי הפירוט הבא: יו"ר האגודה וסגן יו"ר האגודה.
- ג. הנהלה כפופה למועצה ולוועד ואחראית בפניהם. היא תפעל על-פי הוראות והנחיות המועצה והוועד ותיתן להן דין וחשבון על מעשיה. בכל מקרה של מחלוקת בין הוועד להנהלה, תובא המחלוקת להכרעת המועצה. עד להכרעת המועצה לא תוכל הנהלה לקבל החלטות או לבצע פעולות הסותרות את עמדת הוועד במחלוקת.

ד. יו"ר האגודה, וסגנו יהיו חייבים לדווח למועצה, לנשיאות (הוועד) ולכל אחת מוועדות המועצה על פעולותיהם בכל עת שיידרשו לכך על-ידם ובכל מקרה אחת לרבעון.

ה. ההנהלה תפעל במסגרת התקציב המפורט שיאושר על-ידי המועצה. ההנהלה לא תהיה רשאית לחרוג מהתקציב ולא תהיה רשאית לבצע העברות תקציביות, אלא באישור המועצה שניתן לכך מראש או בדרך הקבועה בסעיף 20.א. לעיל.

ו. ההנהלה הנה הנציגות המוסמכת של המועצה ותהיה מוסמכת לייצגה כלפי רשויות האוניברסיטה וכלפי כל רשות ו/או מוסד ו/או גוף ו/או אדם אחר מחוץ לאוניברסיטה.

ז. יו"ר האגודה:

1. יעמוד בראש ההנהלה ויהיה אחראי לפעולותיה.

2. יזמן את ישיבות ההנהלה וינהלן.

3. יפקח על פעילות ההנהלה כגוף וכן על פעילות כל אחד מחבריה.

4. ייצג את ההנהלה ואת המועצה בפני רשויות האוניברסיטה ובפני כל רשות ו/או מוסד

ו/או גוף ו/או אדם אחר מחוץ לאוניברסיטה.

ח. תפקידי סגן יו"ר האגודה:

1. יהיה חבר הנהלה וישמש כממלא מקומו הקבוע של יו"ר האגודה.

2. יהיה אחראי על ניהולם השוטף של ענייני המנהלה וכוח אדם באגודה.

3. יסייע ליו"ר האגודה בקשר השוטף עם מנהל הכספים באגודה.

4. יהיה מופקד על יצירת קשרים עם מוסדות וגופים ציבוריים ועל טיפוח קשרים אלה.

כמו כן, יהיה מופקד על פרויקטים מיוחדים שתיוזם האגודה, והכל בכפוף להחלטות הנהלת האגודה.

5. יטפל בכל נושא אחר אשר אינו מצוי בתחום אחריותו של חבר הנהלה אחר ואשר

יוטל עליו על-ידי יו"ר האגודה.

ט. (בוטל) המועצה רשאית לקבוע תחומי אחריות לחברי ההנהלה תפקידי שאר חברי ההנהלה ותחומי אחריותם יהיו כדלהלן:

1. חבר הנהלה לענייני קשרי חוץ ומעורבות חברתית – יהיה מופקד על פרויקטים חברתיים ועידוד מעורבות חברתית אשר יוזמת האגודה וקשרי החוץ של האגודה.

2. חבר הנהלה לענייני התרבות והפנים והספורט – יהיה מופקד על כל האירועים ופעילויות התרבות והספורט שתארגן האגודה ועל הפעילות המנהלתית בקמפוסים.
3. חבר הנהלה לענייני סיוע כלכלי רווחה וסיוע כלכלי – יהיה מופקד, על הלוואות ומלגות לסטודנטים ועל רווחת הסטודנט ופתרון בעיותיו מחוץ לקמפוסים.
4. חבר הנהלה לעניינים אקדמיים – יהיה מופקד על טיפול בבעיות האקדמיות של הסטודנטים לרבות ייצוגם בפני מוסדות האוניברסיטה.
5. חבר הנהלה לענייני הסברה – יהיה מופקד על ענייני ההסברה ועל הקשר של האגודה עם הסטודנטים.

1. החלטה של חבר הנהלה שניתנה בנושא המצוי בתחום אחריותו, תחייב את האגודה כל עוד איננה עומדת בסתירה להחלטת ועד, להחלטת מועצה, להחלטת הנהלה או בסתירה לתקנון האגודה, ובלבד שלכל הוצאה כספית הכרוכה בהחלטה, יהיה כיסוי תקציבי מתאים.

יא. (בוטל)

יב. המועצה החדשה תבחר הנהלה חדשה בישיבתה השנייה לאחר בחירתה.

יג. חברי ההנהלה ייבחרו על-ידי חברי המועצה בבחירות אישיות וחשאיות. כל חבר אגודה רשאי להיבחר לאחד מתפקידי ההנהלה. במידה שלתפקיד מסוים יהיה מועמד אחד בלבד, תתקיים הצבעה חשאית בעד ונגד אותו מועמד.

יד. ראשון ייבחר יו"ר האגודה. היה ובתום הסיבוב הראשון לא יימצא מועמד אשר זכה

ליותר מ-50% מהקולות של חברי המועצה הנוכחים בישיבה והמשתתפים בהצבעה, יתקיים סיבוב נוסף בין שני המועמדים שזכו למרב הקולות בסיבוב הראשון מיד לאחר קבלת התוצאות.

טו. לאחר מכן ייבחר סגן יו"ר האגודה. נוהל הבחירה יהיה זהה לנוהל הבחירה ביו"ר האגודה.

טז. נשיאות המועצה תפקח על כל תהליך הבחירות להנהלת האגודה, לרבות נוהלי הבחירות, ספירת הקולות ופרסום התוצאות.

יז. ההנהלה תכהן מיום מינויה על-ידי המועצה ועד למינוי הנהלה חדשה תחתיה. חבר הנהלה לא יוכל לכהן בתפקיד הנהלה ספציפי יותר משנתיים.

יח. חבר הנהלה רשאי להתפטר מתפקידו, על-ידי הגשת מכתב התפטרות ליו"ר האגודה.

יט. יו"ר האגודה רשאי להתפטר מתפקידו על-ידי הגשת מכתב התפטרות לנשיא המועצה.

כ. ההתפטרות תיכנס לתוקף כעבור 48 שעות ממועד מסירת מכתב ההתפטרות, זולת

אם חזר בו המתפטר מהתפטרותו לפני כן.

כא המועצה רשאית לפטר חבר הנהלה, לרבות יו"ר האגודה, ברוב של חברי המועצה

(מעל 50% מכלל חברי המועצה המכהנים), ובלבד שהדבר יופיע בסדר היום שיישלח לחברי המועצה לקראת כינוס הישיבה.

כב המועצה רשאית לפטר חבר הנהלה, למעט יו"ר האגודה, ברוב של 40% מכלל חברי המועצה המכהנים, וזאת אם תהיה פנייה בכתב של לפחות ארבעה מחברי ההנהלה למועצה, בדרישה לפטר את חבר ההנהלה.

כג. לא תחליט המועצה בשאלת פיטוריו של חבר הנהלה, בטרם ניתנה לאותו חבר הנהלה הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו בפני המועצה.

כד. התפנה מקום בהנהלה, עקב פיטורים, התפטרות או כל סיבה אחרת, יודיעו על כך יו"ר

האגודה או סגנו לנשיא המועצה בהקדם האפשרי. נשיא המועצה ידאג לערוך בחירות לתפקיד חבר ההנהלה המתפנה בישיבת המועצה הראשונה שלאחר כן, ובלבד שהדבר יופיע בסדר היום שיישלח לחברי המועצה לקראת כינוס הישיבה. עד לקיומן של בחירות כאמור, ימלא יו"ר האגודה את תפקידו של חבר ההנהלה היוצא.

כה הנהלת האגודה תהיה רשאית למנות רכזים בהתנדבות על מנת שישמשו כנציגי האגודה במרכזי הלימוד השונים. הרכזים יטפלו בכל תחומי הפעילות שבהם מטפלת ההנהלה. בכל מקרה של ספק או אי בהירות בנוגע לכפיפות בנושא מסוים יכריע יו"ר האגודה ובהעדרו סיו"ר האגודה. בכתב המינוי של כל רכז יוגדרו מרכזי הלימוד שבסמכותו.

25. נוהלי העבודה של ההנהלה

- א. ההנהלה תזומן על-ידי היו"ר לישיבות רגילות לפחות אחת לשבועיים. בסוף כל ישיבת הנהלה ייקבע מועד הישיבה הבאה.
- ב. למרות האמור בסעיף א, בתקופות שבהן לא מתקיימים לימודים, יזמן היו"ר ישיבות הנהלה רגילות לפחות אחת לחודש.
- ג. (בוטל)
- ד. סדר היום של ישיבות הנהלה רגילות ייקבע על-ידי היו"ר. סדר היום של ישיבות הנהלה מיוחדות ייוחד לנושא או לנושאים שלשמן נדרש זימון הישיבה.
- ה. בראשית כל ישיבה תהיה ההנהלה רשאית להחליט, בהחלטה רגילה, על תוספת סעיפים לסדר היום, ו/או על השמטת סעיפים ממנו.
- ו. המניין החוקי שיידרש לפתיחת ישיבות ההנהלה ולאו לקבלת החלטות על-ידי ההנהלה יהיה שני חברי ההנהלה.

- ז. החלטות ההנהלה תתקבלנה ברוב קולות של החברים שנוכחים בישיבה ונוטלים חלק בהצבעה.
- ח. במקרה של שוויון בקולות, יהיה ליו"ר קול מכריע.
- ט. ההצבעות בישיבות ההנהלה תהיינה גלויות.
- י. (בוטל)
- יא. מנהל הישיבה אחראי על ניהול הפרוטוקול. הפרוטוקול ישקף נאמנה את הדעות השונות שהושמעו בישיבה ואת החלטות ההנהלה שתתקבלנה במהלכה וייחתם על-ידי מנהל הישיבה. הפרוטוקול יכלול את הפרטים הבאים לגבי כל החלטה: הרוב שבו התקבלה ההחלטה, הגורם שאחראי לביצועה ולוח הזמנים שנקבע לביצועה.
- יב. הפרוטוקולים של ישיבות ההנהלה יוגשו ליו"ר הוועד לא יאוחר משבוע לאחר קיום הישיבה ויהיו פתוחים לעיון בפני חברי האגודה. חברי ההנהלה יהיו רשאים לבקש מהוועד כי הפרוטוקול של ישיבה מסוימת יישאר חסוי.
- יג. כל החלטה שנתקבלה ונחתמה על-ידי שני חברי ההנהלה, תיחשב כהחלטה שנתקבלה בישיבת הנהלה שזומנה כדין.
- יד. מסירת עבודות נושאות רווח מטעם האגודה והתקשרות עם ספקים חיצוניים הנם באחריות ובסמכות הנהלת האגודה.
- טו. לא תאשר הנהלת האגודה מסירת עבודה ו/או התקשרות חיצונית כאמור, אלא לאחר שהוגשו לה שלוש הצעות מחיר בכתב לפחות, ולאחר שהוחלט על הסעיף התקציבי ממנו תתקצב מסירת העבודה או ההתקשרות החיצונית.
- זט. הנהלת האגודה, בתיאום עם מנהל הכספים, רשאית לקבוע כי מסירת עבודה ו/או התקשרות חיצונית כאמור, אשר עלותם הכוללת אינה עולה על סכום מסוים, כפי שייקבע מעת לעת, יהיו בסמכות של כל אחד מחברי ההנהלה בתחומי אחריותו, בלא צורך לקבל על כך את אישור ההנהלה כולה.

26. ועדת ביקורת

- א. ועדת ביקורת תורכב מ-3 חברי אגודה אשר ייבחרו על-ידי המועצה החדשה בישיבתה השנייה. במהלך תקופת כהונתם לא יהיו חברי ועדת הביקורת חברים במוסד אחר של האגודה ולא יהיו מועמדים ו/או יכהנו בכל תפקיד אחר באגודה, למעט חברות במועצה.
- ב. המועצה תבחר בבחירות חשאיות ביו"ר ועדת הביקורת וב-2 חברים נוספים.
- ג. יו"ר ועדת הביקורת ימנה לו סגן מבין 2 חברי הוועדה האחרים, אשר ימלא את

מקומו בעת היעדרו.

ד. הגשת מועמדות לוועדת הביקורת תיעשה בהודעה בכתב שימסור המועמד לנשיא המועצה.

ה. חבר ועדת הביקורת רשאי להתפטר מתפקידו על-ידי הגשת מכתב התפטרות לנשיא המועצה. ההתפטרות תיכנס לתוקף כעבור 48 שעות, אלא אם חזר בו המתפטר מהתפטרותו לפני כן.

ו. על-פי דרישה בכתב של לפחות עשירית מחברי המועצה המכהנים, תקיים המועצה דיון בפיטוריו של חבר ועדת הביקורת, לרבות יו"ר הוועדה.

ז. ברוב של מעל מחצית מכלל חבריה תהא המועצה רשאית לפטר, לאחר דיון, חבר

בוועדת ביקורת, לרבות יו"ר הוועדה, ובלבד שהדבר יופיע בסדר היום שיישלח לחברי המועצה לקראת כינוס הישיבה.

ח. לא תחליט המועצה בשאלת פיטוריו של חבר ועדת ביקורת בטרם ניתנה לאותו חבר הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו בפני המועצה.

ט. ועדת הביקורת תכהן מעת בחירתה כאמור בפרק זה ועד לבחירתה של ועדת ביקורת חדשה תחתיה.

י. במסגרת תפקידה תהיה רשאית ועדת ביקורת לבדוק:

1. את החוקיות, הסבירות, היעילות והחיסכון בניהול משק הכספים והמנהל של האגודה, הוועד וההנהלה, ובכלל זה:

^ האם הוצאה כלשהי נעשתה במסגרת התקציב המאושר ולמטרה שלה נועדה.

^ האם לכל הכנסה והוצאה יש תיעוד נאות במסמכים.

^ האם אופן שמירת הכספים והרכוש של האגודה מניח את הדעת.

^ מידת השמירה על הוראות תקנון זה והוראות והנחיות שניתנו על-פיו כדין.

^ האם הפעולות מבוצעות על-פי הוראות הגורמים המוסמכים.

^ באיזו מידה מתקבלות החלטות בדרך שנקבעה לקבלתן.

2. טוהר המידות של המוסדות ונושאי התפקידים הנבחרים על-פי תקנון זה.

3. כל נושא אחר שוועדת הביקורת תראה צורך לבדקו.

יא. לוועדת ביקורת תהיה גישה חופשית לכל התיקים, המסמכים, הספרים, החשבונות

וכל חומר אחר שמצוי בידי האגודה, רשויותיה ונושאי התפקידים שבה.

יב. כל רשויות האגודה, נושאי התפקידים שבה ועובדיה חייבים לסייע לוועדת ביקורת

בביצוע תפקידה ולהמציא לה מידע, מסמכים, הסברים וכל חומר אחר שיידרש מהם, במועדים סבירים שייקבעו על-ידי הוועדה.

27. ועדת מכרזים

א. ועדת מכרזים תורכב מעד שלוש-עשר חברי אגודה, אשר אינם מכהנים כחברי נשיאות או כחברי הנהלה.

ב. חברי הועדה ייבחרו ע"י המועצה החדשה בישיבתה השנייה לאחר בחירתה. המועצה תבחר

ביו"ר ועדת מכרזים ובשמונה חברים נוספים. כל חבר מועצה יוכל להצביע ולבחור פעם אחת

בלבד בעבור יו"ר הועדה וארבעה חברים נוספים בלבד. יו"ר הועדה ימנה לו סגן מבין חברי

הועדה האחרים.

ג. ועדת מכרזים תהא אחראית על קבלתם לעבודה של כל העובדים בשכר באגודה, וזאת למעט:

א. עובדים זמניים, אשר תקופת העסקתם הינה עד חודשיים. יהא

טעון החלטה של הנהלת האגודה ואישור של ועדת ביקורת.

ב. ראה יו"ר האגודה כי נוצר צורך דחוף לקיים מכרז לתפקיד מסוים, וכי

לפחות 14 ימים מיום שהוגשה הבקשה ליו"ר ועדת מכרזים לקיים

ולמרות זאת טרם הוחל, מכל סיבה שהיא, בהליכים לקיומו של המכרז,

רשאי יו"ר האגודה, באישור מבקר האגודה, לקיים מכרז לתפקיד הנ"ל

באמצעות ועדה מיוחדת אשר ישב בראשה ואשר תורכב מבעלי

הבאים: יו"ר האגודה או חבר ועד אחר אשר ימונה על ידו, נשיא

או אחד מסגניו שימונו על ידי הנשיא, יו"ר ועדת מכרזים או חבר אחר

חלפו

מכרז,

התפקידים

המועצה

בועדה, ומבקר האגודה, אשר ישמש כמשקיף ויפקח על תקינות

ההליך.

ד. המניין החוקי לקיום ישיבת ועדת מכרזים הינו שלושה מחבריה. הנהלת האגודה רשאית לשלוח

נציג מבין חבריו, לכל ישיבה של ועדת מכרזים כמשקיף. אולם, לא יהא בהעדרו של נציג הועד

כדי לפגום בחוקיותה של הישיבה, ובלבד שהודעה על קיום הישיבה נמסרה לוועד האגודה לפחות

שלושה ימים לפני המועד שנקבע לקיומה.

ה. במקרה של שוויון קולות בהצבעה בועדה, יהיה ליו"ר הועדה או ממלא מקומו קול כפול.

ו. כל חבר בועדת מכרזים, לרבות יו"ר הועדה, רשאי להתפטר מחברותו בועדה ע"י הגשת מכתב

התפטרות לנשיא המועצה. התפטרותו תיכנס לתוקף כעבור 48 שעות, אלא אם חזר בו מהתפטרותו לפני כן.

ז. חבר ועדת מכרזים אשר נעדר משלוש ישיבות רצופות של הועדה אליהן זומן, יראו אותו

כמי

שהגיש את התפטרותו מן הועדה.

ח. על-פי דרישה בכתב של לפחות חמישה מחברי המועצה, רשאית המועצה לדון ולהחליט

על

פיטוריו של חבר ועדת מכרזים, לרבות יו"ר הועדה, ובלבד שהנושא הופיע בסדר היום שנשלח

לחברי המועצה לקראת כינוס הישיבה ושניתנה לאותו חבר ועדה הזדמנות נאותה לטעון את

טענותיו בפני המועצה.

ט. התפנה מקום בועדת מכרזים, מכל סיבה שהיא, יודיע על כך יו"ר הועדה לנשיאות המועצה

בהקדם האפשרי. הנשיאות תדאג לערוך בחירות למקום שהתפנה בישיבת המועצה הראשונה

שלאחר קבלת ההודעה, ובלבד שהנושא יופיע בסדר היום שישלח לחברי המועצה לקראת כינוס

הישיבה והודעה על כך תפורסם.

י. ישיבות ועדת מכרזים תתקיימנה בדלתיים סגורות ודיוניה יהיו סודיים, אלא אם החליטה הועדה

אחרת.

יא. ועדת מכרזים תכהן מעת בחירתה ועד לבחירת ועדת מכרזים חדשה תחתיה.

28. שונות

- א. חברי מועצה וחברי הנהלה לא יהיו זכאים, כל עוד הם מכהנים בתפקידם, לגשת למכרזים של תפקידים נושאי שכר באגודה ו/או להגיש הצעות לביצוע עבודות נושאות רווח עבור האגודה ו/או לשמש כספקי שירותים חיצוניים לאגודה בעבור תמורה.
- ב. חבר מועצה או חבר הנהלה שהתפטר מתפקידו, לא יוכל להגיש את מועמדותו למכרזים לתפקידים נושאי שכר באגודה ו/או להגיש הצעות לביצוע עבודות נושאות רווח עבור האגודה ו/או לשמש כספק שירותים חיצוניים לאגודה בעבור תמורה, בטרם יחלפו עשרים ושמונה ימים מהמועד שבו נכנסה התפטרותו לתוקף.
- ג. בכל מקרה, חבר מועצה או חבר הנהלה לא יוכל להגיש את מועמדותו למכרז שהתפרסם במועד שקדם למועד הגשת התפטרותו.
- ד. כל עובד שכיר באגודה, לרבות נבחר ציבור שמועסק בשכר, אך למעט עובד העסקה זמני, יועסק על-פי הסכם העסקה אישי שייחתם בינו לבין האגודה.

29. זכויות חתימה

- א. את האגודה תחייבנה החתימות שלהלן, לכשתבואנה במצורף לחותמת האגודה:
- ב. על מסמכים כספיים – חתימת שניים מבין שלושת בעלי התפקידים הבאים: מנהל הכספים, יו"ר האגודה, סגן יו"ר האגודה.
- ג. על מסמכים בעלי תוקף משפטי, שאינם מסמכים כספיים – חתימת יו"ר האגודה בצירוף חתימת חבר הנהלה שהמסמך מצוי בתחום טיפולו.
- ד. בהיעדרו של יו"ר האגודה יוקנו סמכויות החתימה שלו לסגנו.
- ה. בהיעדרו של מנהל הכספים יוקנו סמכויות החתימה שלו לסגן יו"ר האגודה.

ו. בהיעדרו של חבר הנהלה שמסמך פלוני מצוי בתחום טיפולו, יהיה כל חבר הנהלה אחר

מוסמך לחתום על המסמך כאמור.

ז. לעניין זה, היעדרות פירושה היעדרות לפרק זמן של ממש, עקב שירות מילואים,

מחלה, שהייה בחו"ל וכיוצא בזה ולא היעדרות מקרית או קצרה ביותר.

30. מנהל כספים

א. ועדת המכרזים תמסור לחברי המועצה הודעה בדבר המינוי עליו החליטה, וזאת בישיבת

המועצה הראשונה שלאחר קבלת ההחלטה.

ב. בבחירת מנהל הכספים תינתן עדיפות למועמד שהנו אקדמאי בוגר תואר ראשון באחד או

יותר מהתחומים הבאים:

חשבונאות, כלכלה, מנהל עסקים.

ג. במידת האפשר, מנהל הכספים לא יהיה חבר מועצה או חבר הנהלה, ובמקרה כזה

האחריות הציבורית על פעילותו

תוטל על יו"ר האגודה.

ד. במידה ומנהל הכספים יקבל שכר עבור עבודתו הוא יהיה עובד האגודה ויועסק על-פי חוזה

העסקה אישי.

ה. שכרו של מנהל הכספים ושאר תנאי העסקתו ייקבעו על-ידי מועצת האגודה, על-פי

המלצת ועדת המכרזים, ובהתאם לכישוריו, השכלתו האקדמית וניסיונו המקצועי.

ו. מנהל הכספים יהיה מופקד על משק הכספים של האגודה, ובכלל זה:

1. יכין הצעת תקציב שנתית לאגודה ויצג אותה בפני הנהלת האגודה ומועצת האגודה.

2. יגיש לוועד ולהנהלה דוח תכנון מול ביצוע תקציב (דו"ח ניצולת) לפחות אחת לשלושה חודשים.

3. יהיה אחראי על ניהול ספרי האגודה: ינהל רישום של ההוצאות על-פי ייחוסן

למחלקות השונות באגודה ולסעיפי ההוצאה בתקציב, ינהל רישום של ההכנסות מגורמים חיצוניים, ינהל רישום של ההכנסות מפעילות האגודה, ינהל מעקב שוטף על כספי האגודה.

4. יהיה אחראי על ניהול תזרים המזומנים של האגודה.

5. יעקוב ויפקח באופן שוטף אחר ההתחשבות הכספית בין האגודה לבין גופים אחרים, לרבות האוניברסיטה הפתוחה.

ז. מנהל הכספים יהיה כפוף מבחינה מנהלתית ליו"ר האגודה.

ח. מנהל הכספים ימסור דיווחים שוטפים על פעולותיו ליו"ר האגודה ולוועדת הכספים.

ט. מנהל הכספים רשאי להתפטר מתפקידו על-ידי הגשת מכתב התפטרות ליו"ר האגודה.

י. מועצת האגודה היא המוסמכת להחליט על פיטורי מנהל הכספים.

יא. נשיאות המועצה תהיה חייבת להעלות את נושא פיטורי מנהל הכספים על סדר יומה

של ישיבת המועצה, על-פי דרישת הנהלת האגודה או ועדת הכספים, או על-פי דרישה בכתב של רבע מחברי המועצה לפחות, ובלבד שהנושא יופיע בסדר היום שיישלח לחברי המועצה לקראת כינוס הישיבה.

יב. לא תחליט המועצה על פיטורי מנהל הכספים אלא לאחר שניתנה לו הזדמנות נאותה

להשמיע את טענותיו בפני המועצה.

יג. החלטת המועצה בדבר פיטורי מנהל הכספים, על-פי המלצת ההנהלה, טעונה רוב רגיל

של חברי המועצה, ובלבד שיהיו נוכחים בעת ההצבעה לפחות מחצית מכלל חברי המועצה. החלטת המועצה בדבר פיטורי מנהל הכספים, שלא על-פי המלצת ההנהלה, טעונה רוב של כלל חברי המועצה.

31. רואה חשבון

א. בהתאם להוראות חוק העמותות, החלטת בדבר בחירת רואה החשבון תהיה של

מועצת האגודה.

ב. בהתאם להוראות חוק העמותות, מינויו של רואה החשבון יהיה לשנה אחת. המועצה

תהיה רשאית למנות מחדש את רואה החשבון העומד לסיים את תפקידו לתקופות כהונה נוספות, שלא תעלינה על שנה אחת בכל פעם.

ג. רואה החשבון לא יהיה עובד האגודה, והוא יעסק על-פי חוזה למתן שירותים שייחתם

בינו לבין האגודה.

ד. שכרו של רואה החשבון ייקבע על-ידי המועצה.

ה. תפקידיו:

1. רואה החשבון יבקר את הדוחות הכספיים של האגודה.
2. רואה החשבון ייעץ לאגודה בנושאי מיסוי ובעניינים כספיים אחרים, על-פי פנייה של יו"ר האגודה ו/או מנהל הכספים של האגודה.
3. רואה החשבון ישתתף בכל ישיבה של מועצת האגודה, שיוגשו בה דוחות שביקר או מסר עליהם דין וחשבון, וימסור כל הודעה או הסבר שנראה לו בנוגע לאותם דוחות.

32. יועץ משפטי

ועדת המכרזים תמסור לחברי המועצה הודעה בדבר המינוי עליו החליטה, וזאת בישיבת המועצה הראשונה שלאחר קבלת ההחלטה.

- א. היועץ המשפטי יכול שיהיה עובד האגודה, אשר יועסק על-פי חוזה העסקה אישי, ויכול שיעניק לאגודה שירותים משפטיים מבלי שיהיה עובד האגודה, על-פי חוזה למתן שירותים משפטיים שייחתם בינו לבין האגודה.
- ב. שכרו של היועץ המשפטי ושאר תנאי העסקתו ייקבעו על-ידי מועצת האגודה, על-פי המלצת ועדת המכרזים, ובהתאם לכישוריו, השכלתו האקדמית וניסיונו המקצועי.
- ג. היועץ המשפטי ירכז ויהיה אחראי על הפעילות המשפטית באגודה, ובכלל זה:

1. יועץ משפטי שוטף לאגודה ולנושאי התפקידים שבה.
2. ייצוג האגודה בהליכים משפטיים ובתביעות משפטיות שהאגודה צד בהן.
בבתי-המשפט, בבתי-הדין לעבודה, בבורריות וכיוצא בזה.
3. מתן ייעוץ וסיוע משפטי לסטודנטים חברי האגודה, על-פי כללים שתקבע האגודה.
- ד. היועץ המשפטי יהיה כפוף מבחינה מנהלתית ליו"ר האגודה.
- ה. רשאים לפנות אל היועץ המשפטי חברי ועד או הנהלה ועובדי האגודה מתוקף תפקידם.
 - א. פניות של חברי המועצה מתוקף תפקידם תטופלנה על-ידי היועץ המשפטי באישור יו"ר האגודה או נשיא המועצה.
 - ב. היועץ המשפטי רשאי להתפטר מתפקידו על-ידי הגשת מכתב התפטרות ליו"ר האגודה.

ח. מועצת האגודה היא המוסמכת להחליט על פיטורי היועץ המשפטי. נשיאות המועצה

תהיה חייבת להעלות את נושא פיטורי היועץ המשפטי על סדר יומה של ישיבת המועצה, על-פי דרישת הנהלת האגודה או על-פי דרישה בכתב של רבע מחברי המועצה לפחות, ובלבד שהנושא יופיע בסדר היום שיישלח לחברי המועצה לקראת כינוס הישיבה.

ט. לא תחליט המועצה על פיטורי היועץ המשפטי, אלא לאחר שניתנה לו הזדמנות

נאותה להשמיע את טענותיו בפני המועצה.

י. החלטת המועצה בדבר פיטורי היועץ המשפטי, על-פי המלצת ההנהלה, טעונה רוב רגיל

של חברי המועצה, ובלבד שיהיו נוכחים בעת ההצבעה לפחות מחצית מחברי המועצה. החלטת המועצה בדבר פיטורי היועץ המשפטי שלא על-פי המלצת ההנהלה, טעונה רוב של כלל חברי המועצה המכהנים.

33. מבקר האגודה

א. ועדת המכרזים תמסור לחברי המועצה הודעה בדבר המינוי שעליו החליטה, וזאת בישיבת המועצה הראשונה שלאחר קבלת ההחלטה.

ב. לא ימונה אדם לתפקיד המבקר, אלא אם מילא אחר כל התנאים הבאים:

1. במידת האפשר, אקדמאי בוגר תואר ראשון באחד או יותר מהתחומים הבאים: משפטים, חשבונאות.

3. איננו חבר במועצת האגודה או בהנהלת האגודה.

4. איננו ממלא תפקיד אחר בשכר או שלא בשכר באגודה.

5. איננו בעל קשר כספי או מסחרי עם האגודה.

6. מילא אחר התנאים 2 עד 4 במשך שנה לפני מינויו.

7. קרובי משפחתו ממלאים אחר התנאים 2 עד 4. לעניין סעיף זה, קרוב משפחה

פירושו – בן זוג, אח, הורה, הורי הורים, צאצא, צאצא של בן הזוג, או בן זוגו של כל אחד מאלה.

ג. במידה ויקבל שכר עבור עבודתו יהיה המבקר עובד האגודה ויועסק על-פי חוזה העסקה אישי.

ד. שכרו של המבקר ושאר תנאי העסקתו ייקבעו על-ידי מועצת האגודה, על-פי המלצת

ועדת המכרזים, ובהתאם לכישוריו, השכלתו האקדמית וניסיונו המקצועי.

ה. תפקידי המבקר הם:

1. לבקר את חוקיות ההחלטות והפעולות של רשויות האגודה.
 2. לבדוק אם רשויות האגודה ממלאות את תפקידיהן, ואם הן פועלות בהגינות וביעילות הראויות.
 3. לפרש את תקנון האגודה על-פי פנייה של כל חבר באגודה. חוות דעתו של המבקר בעניין זה תהיה סופית ומחייבת.
 4. לפקח על נוהל הישיבות ועל מניין הקולות בהצבעות במועצה.
 5. לשמש כממונה על פניות הציבור (אומבודסמן), וככזה לבדוק קובלנות של רשויות באגודה או של חברים באגודה נגד רשות מרשויות האגודה או נגד בעל תפקיד באגודה, בכל הנוגע למילוי תפקידיהם באגודה.
 6. לבדוק כל עניין אחר שיראה צורך לבדוקו.
 7. למלא כל תפקיד נוסף שמוטל עליו בתקנון זה.
- ו. אחת לשנה, לא יאוחר מהאחד במאי, יגיש המבקר ליו"ר ועדת ביקורת, ליו"ר האגודה ולנשיא המועצה את הדוח השנתי שלו, אשר יכלול את סיכום פעולותיו בשנה החולפת בתחום הביקורת ואת המלצותיו בתחום זה. נוסף לכך, יגיש המבקר דוחות ביניים בנושאים שונים בהם טיפל לפי שיקול דעתו.
- ז. המבקר רשאי:

1. לעיין בכל התיקים, המסמכים, הספרים והחשבונות ובכל חומר אחר שמצוי בידי האגודה, רשויותיה, עובדיה וחברות הבת שלה.
 2. להשתתף ללא זכות הצבעה בכל ישיבה של מועצת האגודה ושל הנהלת האגודה.
 3. להיות נוכח בכל אירוע או פעילות של האגודה או של חברות הבת שלה על מנת לבקרם.
 4. להשתמש בכל סמכות נוספת המוענקת לו בתקנון זה או על-פיו.
- ח. המבקר רשאי להשתתף בישיבותיה של ועדת ביקורת וימסור לחברי הוועדה דיווח (בעל-פה או בכתב) על פעולותיו. אולם, אין בהיעדרותו של המבקר מישיבות ועדת ביקורת כדי

לפגום בחוקיות הישיבות, ובלבד שהודעה על קיום הישיבה תימסר למבקר לפחות שלושה ימים לפני מועד קיומה.

ט. המבקר יהיה מחויב לפעול בהתאם להחלטות ועדת ביקורת ולבדוק כל נושא שהודעה

תנחה אותו לבדוק. יחד עם זאת, החלטה של ועדת ביקורת כי נושא מסוים לא ייבדק, לא תחייב את המבקר.

י. מחובתו של המבקר לדווח לוועדת ביקורת, לנשיא המועצה וליו"ר האגודה על כל

פגיעה לכאורה בחוק, במנהל התקין או בטוהר המידות, וכן על כל הפרה של תקנון האגודה.

יא. המבקר רשאי להתפטר מתפקידו על-ידי מסירת מכתב התפטרות מנומק ליו"ר ועדת

ביקורת, לנשיא המועצה וליו"ר האגודה.

יב. מועצת האגודה היא שמוסמכת להחליט על פיטוריו של המבקר. הנשיאות תהיה חייבת להעלות את נושא פיטורי המבקר על סדר יומה של ישיבת המועצה, על-פי דרישת הנהלת האגודה או על-פי דרישת ועדת ביקורת או על-פי דרישה בכתב של רבע מחברי המועצה לפחות, ובלבד שהנושא יופיע בסדר היום שיישלח לחברי המועצה לקראת כינוס הישיבה.

יג. לא תחליט המועצה על פיטורי המבקר, אלא לאחר שניתנה לו הזדמנות נאותה

להשמיע את טענותיו בפני המועצה.

יד. החלטת המועצה בדבר פיטורי המבקר טעונה רוב של חברי המועצה המכהנים

34. הוראות שונות

א. מועצת האגודה תהיה רשאית לאשר נהלים, ברוב רגיל של חבריה, אשר בהם יוסדרו עניינים שלא נקבעו בתקנון זה, או שתהיה בהם הרחבה לגבי עניינים שהתקנון עוסק בהם.

ב. נוהל שאושר על-ידי המועצה, יחייב את כל מוסדות האגודה ועובדיה, כל עוד לא שונה או בוטל על-ידי המועצה.

ג. בכל מקרה של סתירה בין הוראה בתקנון לבין הוראה בנוהל – הוראת התקנון תגבר.

ד. כל מועד שנקבע בתקנון זה, ואשר בחישוב מניין הימים יחול בשבת או בחג, או בערב

שבת או ערב חג, יידחה ביצוע האמור בו ליום שלאחר השבת או החג.

א. חבר אגודה החבר במוסדות האגודה, אשר עקב פעילותו עפ"י תקנון האגודה ו/או פעילות

לגיטימית אחרת בשם ולמען הסטודנטים, נענש והורחק מלימודים ע"י שלטונות האוניברסיטה, יזכה להגנה מלאה מצד אגודת הסטודנטים, וזאת באופן הבא:

1. אותו תלמיד יזכה לייצוג הולם (לרבות ייצוג משפטי) בפני מוסדות

האוניברסיטה.

2. היה התלמיד בעל תפקיד במוסדות האגודה, ימשיך לכהן בתפקידו,

וזאת על אף האמור בהוראות התקנון, ובכפוף לאמור בהוראת סעיף

קטן ג' שלהלן.

3. ההגנה המוקנית בסעיף זה לחבר אגודה בעל תפקיד במוסדות האגודה

תחול כל עוד לא החליטה מועצת האגודה אחרת. החלטה כזאת בדבר

הסרת ההגנה תוכל להתקבל אך ורק ברוב קולותיהם של חברי

המועצה (מעל 50% מחברי המועצה), וזאת לאחר שניתנה לאותו

חבר אגודה הזכות והאפשרות לשטוח את טענותיו בפני מליאת

המועצה.

36. הוראת שעה לבחירת בעלי תפקידים בשנת 2016

א. על אף האמור בתקנון זה, בחירת בעלי התפקידים: נשיאות, חברי הנהלה, ראשי מחלקות וחברי ועדות, תתבצע בשנת 2016, עפ"י הקבוע בסעיף זה.

ב. לא יאוחר מ 10 ימים לאחר שינוי זה בתקנון, תפרסם ועדת מכרזים היוצאת 'קול קורא' למכרזים לבעלי התפקידים הבאים: אחראי מחלקת תרבות ומתנדבים, אחראי מחלקת אקדמיה, אחראי מחלקת הסברה, אחראי מחלקת מלגות, מעורבות חברתית וקשרי חוץ. בין האגודה ובין ראשי המחלקות שיבחרו, יחולו יחסי עובד-מעביד לכל דבר ועניין. ראשי המחלקות יהיו כפופים להנהלת האגודה.